

抱えていた課題

- 新たに、自動車や航空機分野等へ進出することによる事業拡大や高付加価値化が喫緊の課題となっている。
- 上記の課題に取り組む上で、従業員の高齢化と技能継承の遅れ、新入社員から中堅社員の層における人材育成が課題となっている。

課題解決のための 取組内容

① 能力の見える化

会員企業を対象としたアンケート調査を活用して、抱えている課題を解決するために、従業員の身につけるべき職業能力を明確化した。

② 能力開発の見える化

「職業能力の体系」モデルデータを参考に、明確となった職業能力を習得する研修カリキュラムを提案した。

アウトプット (成果)

- 若手社員から中堅社員までの幅広いニーズに対応できる人材育成プランを作成し、会員企業向けに体系的な17コースの研修を開発でき、OJTを補完する効果的な人材育成が実施できた。