

抱えていた課題

- 住宅建築業界における担い手が不足している
- 若手大工等の早期離職
- 中小零細企業における人材育成（専門性のスキルアップ）が進みにくい

課題解決のための 取組内容

- 採用から3年までの新人大工育成に必要な研修体系を職務分析表・職務評価表をもとに作成した
- 研修受講の実施成果を客観的・視覚的に明確化した
- 研修の習得度合いを可視化した

アウトプット (成果)

- 若手大工向けの育成プログラムを開発し、スキルアップ研修を実施している
- 近年建設業で45%程度の新人離職率が、本研修受講生は30%以下と改善した