

抱えていた課題

- カリスマ経営者への依存が強いため、組織的な意思決定やマネジメントが弱い
- 社員教育が計画的に行われていない
- 事業継承に向けた後継者の確保

課題解決のための 取組内容

- 会員企業への社員教育分野に関わるヒアリングを実施し、消極要因と業種・階層別ニーズを明確化した
- リーダー層育成を目的とした社員教育の仕組みづくりを整理した
- 教育研修を実施し、その効果を検証した

アウトプット (成果)

- 次世代リーダー育成のために、マネジメント・リーダーシップ・問題解決力を高める研修カリキュラムを開発し、研修を実施した
- 社員教育システムの方策を整理し、経営者層向けに計画的・継続的に教育を進めるための研修カリキュラムを開発し、研修を実施した