

能力開発セミナーをご利用いただいた企業の声

一般社団法人 北海道ビルダーズ協会 様

一般社団法人北海道ビルダーズ協会は、北海道における住宅建設、住宅供給、住宅設計を行う事業者、並びにその関連事業者の約250社（2020年6月時点）で構成される団体で、技術、品質、情報等の面から会員をサポートし、住宅建設業界を取り巻く関連事業者と共に業界を形成し、持続的かつ健全な発展を図り、北海道において良好な住環境の形成に貢献されています。（HP：<http://www.do-ba.net/index.html>）



北海道建設業人材育成協議会

大工人材の獲得、定着、技能向上を目指し、北海道ビルダーズ協会様とポリテクセンター北海道において北海道建設業人材育成協議会を開催し、効果・効率的に大工を育成するためのカリキュラム開発を行いました。

開発したカリキュラムは全13コースで、3か年に分けて実施し、大工道具の手入れから模擬家屋の作成などの大工の主業務のみならず、電気工事、クロス工事、給排水設備工事等の周辺関連技術について習得します。

受講して
いただいた
コース

▶ 鑿・鉋の仕立て研磨実践技術

精度や加工効率を満たすための刃物の研磨方法及び研磨作業の性能評価するための木材加工技能・技術を習得するコース

▶ 木材加工技術における問題解決法と品質の向上

框組構造や板組構造の木組み製作の実践的知識及び技術を習得するコース

他11コース

人材育成担当者の声

事務局長 大柳 様

● 人材育成に関してどのような課題がありましたか？

これまで、大工の人材育成は各企業ごとのOJTであり、Off-JTによる偏りのない技術を習得することにより大工人材のさらなる技能の底上げが必要であった。

大工人口が全国的に減少している中、建築大工2級技能検定受検者の入職3年間の定着率は93%であり、離職を防ぐためには育成活動が必要であった。また、それと同時に仲間づくりや企業間の横断的な大工の情報交換の場が必要であった。

事務局長 大柳様

セミナーの様子
(実践的な木造軸組み工法の加工・組立技術)

● セミナーを利用していかがでしたか？

技能習得はもちろんのこと、現場ではできない失敗をセミナーで体験することで身をもって覚えることができている。さらに、寡黙で周りとの協調性が高くない大工もいたが、様々な企業が参加するセミナーで仲間意識の重要性を理解することができたようで、自身の現場作業でも積極性が増したとの声が多く集まっている。また、企業の中でも若手大工が成長することにより、先輩大工も刺激され、後輩大工を指導するための自己研鑽など相乗効果を得ている。

● ポリテクセンター北海道に要望はありますか？

大工人材の育成のため、今後も継続して受講を希望するため、引き続きセミナーの実施をお願いしたい。

能力開発セミナーをご利用いただいた企業の声

一般社団法人 北海道ビルダーズ協会 様

一般社団法人北海道ビルダーズ協会は、北海道における住宅建設、住宅供給、住宅設計を行う事業者、並びにその関連事業者の約250社（2020年6月時点）で構成される団体で、技術、品質、情報等の面から会員をサポートし、住宅建設業界を取り巻く関連事業者と共に業界を形成し、持続的かつ健全な発展を図り、北海道において良好な住環境の形成に貢献されています。（HP：<http://www.do-ba.net/index.html>）



北海道建設業人材育成協議会

大工人材の獲得、定着、技能向上を目指し、北海道ビルダーズ協会様とポリテクセンター北海道において北海道建設業人材育成協議会を開催し、効果・効率的に大工を育成するためのカリキュラム開発を行いました。

開発したカリキュラムは全13コースで、3か年に分けて実施し、大工道具の手入れから模擬家屋の作成などの大工の主業務のみならず、電気工事、クロス工事、給排水設備工事等の周辺関連技術について習得します。

受講して
いただいた
コース

▶ 鑿・鉋の仕立て研磨実践技術

精度や加工効率を満たすための刃物の研磨方法及び研磨作業の性能評価するための木材加工技能・技術を習得するコース

▶ 木材加工技術における問題解決法と品質の向上

框組構造や板組構造の木組み製作の実践的知識及び技術を習得するコース

他11コース

人材育成担当者の声

事務局長 大柳 様

● 人材育成に関してどのような課題がありましたか？

これまで、大工の人材育成は各企業ごとのOJTであり、Off-JTによる偏りのない技術を習得することにより大工人材のさらなる技能の底上げが必要であった。

大工人口が全国的に減少している中、建築大工2級技能検定受検者の入職3年間の定着率は93%であり、離職を防ぐためには育成活動が必要であった。また、それと同時に仲間づくりや企業間の横断的な大工の情報交換の場が必要であった。

● セミナーを利用していかがでしたか？

技能習得はもちろんのこと、現場ではできない失敗をセミナーで体験することで身をもって覚えることができている。さらに、寡黙で周りとの協調性が高くない大工もいたが、様々な企業が参加するセミナーで仲間意識の重要性を理解することができたようで、自身の現場作業でも積極性が増したとの声が多く集まっている。また、企業の中でも若手大工が成長することにより、先輩大工も刺激され、後輩大工を指導するための自己研鑽など相乗効果を得ている。

● ポリテクセンター北海道に要望はありますか？

大工人材の育成のため、今後も継続して受講を希望するため、引き続きセミナーの実施をお願いしたい。



事務局長 大柳様



セミナーの様子
(実践的な木造軸組み工法の加工・組立技術)

能力開発セミナーをご利用いただいた企業の声

北海道ビルダーズ協会様

一般社団法人北海道ビルダーズ協会は、北海道における住宅建設、住宅供給、住宅設計を行う事業者、並びにその関連事業者の約250社（2020年6月時点）で構成される団体で、技術、品質、情報等の面から会員をサポートし、住宅建設業界を取り巻く関連事業者と共に業界を形成し、持続的かつ健全な発展を図り、北海道において良好な住環境の形成に貢献されています。



技能者育成に関する事業
講習に関する事業

住宅等の住宅施策に適合する住宅建設及び省エネルギー化等を促進する活動

進を支
援する

受講して
いただいた
コース

- ▶ 2次元CADによる機械設計技術
CADを使用する場合の環境構築及び効果的かつ効率的な使用方法等について習得するコース
- ▶ PLCプログラミング技術（制御プログラム設計）
自動ラインを構築するために必要な制御プログラミングの応用手法を習得するコース

他3コース

の交流に
関する活
動

事業

受講者の声

製造部 製造課 ○○ 様

●セミナーを受講していかがでしたか？

現場に直結した訓練内容でしたので理解しやすく、すぐに知識として身につけ、仕事の幅が広がりました。

●セミナーで特によかった点は何でしょうか？

理解できているかを講師が都度確認しながら次に進行していたので、わからないことがそのままにならず、安心して受講することができました。また、最終日には確認テストがあり、学んだ内容の再確認ができ、できるようになったと自信を持つことができました。

●これから学んでみたい講座はありますか？

○○分野です。

今回学んだことを仕事で活かすことはもちろん、さらに多くの知識を吸収して、現場で実践できる人材になっていきたいと思っております。今後も、積極的に受講したいと思っています。



人材育成担当者の声

製造部 製造課長 ○○ 様

●人材育成に関してどのような課題がありましたか？

○○業務を担当する人材を育てるため、■■を身につけさせたいと考えていましたが、社内教育では教える上司が時間を十分にかけられないという課題があり、ポリテクセンター北海道のセミナーを受講させました。

●セミナーを利用していかがでしたか？

特にオーダーメイドコースは、当社の求める訓練内容を多く盛り込んでもらっていますので、そのまま仕事に活用することができます。

また、受講した社員が社内勉強の講師を担うことで、知識の共有と担当社員の理解力アップにつながり、社員間に相乗効果が出ているようです。

●ポリテクセンター北海道に要望はありますか？

■■分野のさらに発展的な内容のコースがあるとありがたいです。これからも社員教育の一部として、セミナーを活用したいと思います。

