



障害者雇用で切り出せる業務ってあるの？

障害者雇用ってそもそもどうすればいいの？



採用面接で障害のこと聞いていいの？

採否のポイントは？



障害者雇用に係る採用のポイント ～業務の切り出し&採用までのプロセス～

法定雇用率が令和6年4月から2.5%、令和8年7月から2.7%と段階的に引き上げられます。この機会に障害者雇用の理解を深める第一歩として奮ってご参加ください。

	現行	令和6年4月～	令和8年7月～
法定雇用率	2.3%	2.5%	2.7%
障害者雇用対象事業主の範囲	従業員数 43.5人以上	従業員数 40.0人以上	従業員数 37.5人以上

対象

企業の人事担当または現場の担当者

開催日時

令和5年**10月19日** (木)
13:30～16:00 (受付 13:00～)

開催場所

岡崎合同庁舎 5階大会議室
(岡崎市羽根町字北乾地50-1)

費用

無料

**お申込み
問い合わせ**

愛知障害者職業センター豊橋支所
事業主支援担当：村上
☎ 0532-56-3861
✉ toyohashi-ctr@jeed.go.jp

お申込みは二次元コード又はURLからお願いします。



<https://forms.gle/li7ofKxwHRWfke5k9>

共催：ハローワーク岡崎、西三河障害者就業・生活支援センター輪輪
(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構 愛知障害者職業センター豊橋支所

**10/3
×切**



そんな仕事も任せているんだ！

こうやって切り出せばいいのか！



採用面接はこう進めればいいのね！

採否のポイントはここなのね！

