

企業・法人のみなさまへ 千葉障害者職業センターのご案内

【こんなときには…】

【当センターのサービス】

雇い入れの
相談

- 障害者雇用の具体的な進め方を知りたい。

- 障害者雇用に関する制度の説明
- 企業の取り組み事例の紹介
- 障害者雇用マニュアル等資料の提供
- 事業主支援ワークショップの開催

仕事内容の
選定

- 職場で仕事が見つからない。

- 職務設計・職務開発
(企業の担当の方と一緒に職務内容を分析し、障害者の仕事内容について助言、提案を行います。)

雇い入れの
準備

- 作業環境・設備の改善はどうすればよいのだろう。
- 社員の理解促進を促したい。

- 作業環境・設備の改善についての助言
- 社員研修の実施

選考

- 障害特性に配慮した選考の進め方を知りたい。

- 面接の進め方に関する助言
- ハローワーク、各支援機関と連携した支援

雇用

- 接し方や仕事の教え方が分からない。
- 社員のサポート力を高めたい。

- ジョブコーチ(職場適応援助者)による支援

雇用継続

- 職場適応または、職場復帰について相談がある。

- 職場に適応するための支援
- 職場復帰支援

✓すべて無料です。

✓様々なタイミングでご活用いただけます。お気軽にご連絡ください。

当センターでは企業・法人のみなさまに 様々な支援サービスをご提供しています

～事業主支援 ワークショップの開催～

人事担当者や現場担当者に向けて、障害者雇用に関する様々な悩みや疑問にお応えし、問題解決の糸口としていただくために、テーマ別のセミナーを開催しています。

～企業の取り組み 事例の紹介～

同業種や同様のニーズを有する企業の支援事例を紹介します。

雇用リファレンスサービス

検索

～雇用管理 サポート事業～

医学、工学、労務管理等の専門家の協力を得て、医学的ケア、職場の施設設備の改善、労働条件整備のための相談のサポートを行っています。

～社内研修の実施～

人事担当者向け・役員向け・職場管理者向け・職場担当者向けなど、様々な場面に応じた障害者雇用に関する研修をオーダーメイドで行っています。

～ジョブコーチ支援～

“配慮してもらえるのか心配”
“教えてもらってるけどわからない”
“最近、疲れがたまってきた”

“障害のことがよくわからない”
“指導や注意はどこまでいいの？”
“正直、対応に困っている”



支援期間は
1～7ヶ月
(標準2～4ヶ月)
で設定します。

・「橋渡し役」です。
・徐々に介入を減らします。

～職場復帰支援～

うつ病等で休職中の方、休職中の社員の復職を検討している事業所に対し、主治医と連携して、職場復帰に関する支援を行います。

様々なサービスを組み合わせ
て利用することもできます。
まずはお問い合わせください。

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 千葉支部

千葉障害者職業センター

〒261-0001

千葉市美浜区幸町1-1-3(ハローワーク千葉との合同庁舎4階)

[TEL]043-204-2080 [FAX]043-204-2083

[E-mail]chiba-ctr@jeed.go.jp [URL]<http://www.jeed.go.jp/>

