

# 事業主の皆様へ

職業センターの事業主支援をご活用ください



このような事業主が  
活用しています！

## 事業主の支援ニーズ

### 採用に当たって

- 障害者の雇用をどのように進めたらよいか知りたい
- 職務・職域をどのように探したらよいか分からない

### 受け入れの準備の際に

- 社内でのコンセンサスを形成したい
- 雇用管理体制を構築したい
- 作業環境・設備を改善したい

### 具体的受け入れ

- マッチングがうまくいかない
- どのように仕事を教えたらよいか知りたい

### 職場定着・適応・復帰

- 職場適応に課題を有する障害者の雇用管理に課題がある
- キャリアアップ、配置転換を図りたい
- 休職者、中途障害者の職場復帰をすすめたい

## 職業センターの体系的・継続的な支援

### 採用計画を支援

- ◆雇用制度のガイダンス
- ◆障害者雇用の理念の確立
- ◆採用計画、配置、労働条件に関する助言
- ◆既存職務の分析・再設計

### 各種情報提供

- ◆障害者雇用に関する社員への啓発・研修の実施
- ◆助成金・支援機器活用への助言
- ◆事例情報等の提供

### 雇い入れ支援とフォローアップ

- ◆ハローワークと連携し、人材推薦・マッチング支援
- ◆ジョブコーチによる支援
- ◆精神障害者の職場復帰支援（リワーク支援）
- ◆雇用後の課題解決支援（職場適応指導、ジョブコーチ雇用後支援）
- ◆雇用管理の専門家と連携した助言・援助（雇用管理サポート事業）

支援計画の作成・事業主支援ワークショップ（事業主同士の意見交換等）の開催

障害者雇用には前向きであるが、  
個々の障害特性に応じた職務開発、  
設定等のノウハウが無い

雇い入れに当たって、  
ジョブコーチによる支援を希望して  
いる

雇用率を達成するため、  
初めて知的障害者や精神障害者の  
雇用を検討している

雇用している障害者の配置転換等  
について助言を必要としている

雇用している障害者の雇用管理、  
能力開発等に苦慮している

雇用後中途障害者の職場復帰に  
ついて助言を必要としている



## ジョブコーチによる支援

### 障害者及び事業主双方に対する支援

- ジョブコーチが職場に出向いて、障害者に対して直接的・専門的支援を行う
- 事業主や職場の従業員に対して、障害者の職場適応に関する必要な助言を行い、職務や職場環境の改善等を提案する
- 事業所の支援体制を整備し、障害者の職場定着を図るため、必要なタイミングで支援を行う

支援終了後は、事業所担当者を中心とした支援体制に移行し、フォローアップを実施

## 事業主支援ワークショップの開催

障害者雇用に共通の問題を抱えている事業主同士がグループワーク方式で意見交換・討議を行う  
(職業センターが助言)

自社の雇用管理上の課題を発見し、その解決に向けた糸口をつかむ

事業主の主体的な取組みを促し  
職業センターの支援に繋がります

### 【開催テーマ例】

「うつ病などによる休職者の復帰後のメンタルヘルス対応について」  
「精神障害者の採用面接のポイント」

自社のシステムをもう一度見直し、問題点を改めて考えるよい機会になった

## 職場復帰支援（リワーク支援）

### うつ病等で休職中の方の職場復帰に向けた支援

円滑な職場復帰に向けてウォーミングアップの場の提供、事業所との調整を行います

- 休職者、事業主、主治医との相談（コーディネート）
- 支援プログラムの実施（作業、講習、ミーティングなど）
- 事業所でのリハビリ出勤（必要に応じて実施）



- ・ご利用は無料です。
- ・ご相談につきましては、最寄りのハローワーク、当センターまでご連絡ください。なお、所在地がセンターより遠方の場合、最寄りの関係機関の職員と一緒に訪問させていただく場合があります。



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構福島支部

## 福島障害者職業センター

〒960-8054 福島市三河北町7-14

TEL 024-526-1005 FAX 024-535-1000

URL <http://www.jeed.go.jp/location/chiiki/fukushima/>

E-mail: [fukushima-ctr@jeed.go.jp](mailto:fukushima-ctr@jeed.go.jp)

平日 AM 9:00 ~ PM 5:15 (土、日、祝祭日は除く)