

障害者雇用を進める事業主の皆様へ ～障害者職業センターの事業主支援のご案内～

障害者雇用に関する企業の声

- 障害特性のことを知りたい
- 接し方や育成の方法を知りたい
- 他の事業所では、どのような仕事に従事しているのか知りたい
- 現場従業員の理解を得るために、研修をしたい
- 支援機関が色々あるけど、どこに相談したらいいの？

障害者雇用のそれぞれの段階でサポートします

新規雇用

①各種情報収集



①事例や制度情報の提供

- 資料、マニュアルの提供
- DVD教材の紹介
- 支援機関の情報提供

②社内啓発



②社員向け研修

- 研修講師の派遣
- 詳細は裏面Aをご覧ください

③職務設計



③職務創出・開発への助言

→詳細は裏面Bをご覧ください

④職場定着支援



④ジョブコーチ支援

- ジョブコーチを職場に派遣し支援
- 作業能力向上、職場環境改善に関する支援
 - 心理的サポート
 - 家庭や支援機関との連絡調整

⑤職場復帰支援



⑤リワーク支援

- うつ病等で休職している方の職場復帰支援
- 事業主、ご本人、主治医との連絡調整
 - ウォーミングアップのための支援
 - ストレス対処についての助言

継続雇用

A 社員向け研修の開催

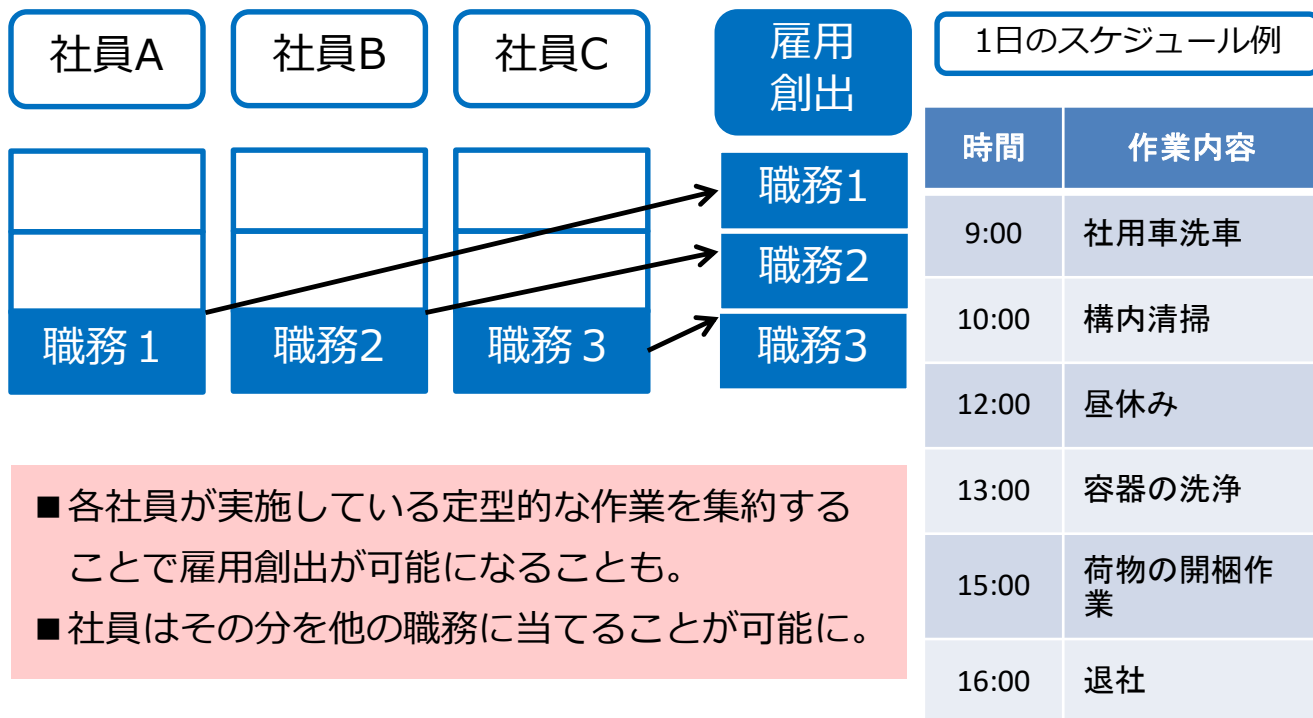
- ① 障害者職業センターのカウンセラーが、社員に対して障害特性や雇用管理に関する配慮事項等を説明
- ② 企業に訪問して実施（無料）
- ③ 企業のニーズを踏まえて実施

<研修実施例>

- 障害特性と配慮のポイント
- 障害者雇用の実際（DVD上映）
- ジョブコーチ支援制度や就労支援機関の役割

B 職務創出・職務開発の考え方

障害者が従事できる仕事を見つけ出すことがポイントです



お問い合わせ先

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 茨城支部
茨城障害者職業センター 電話 0296-77-7373 FAX 0296-77-4752
受付時間 8:45~17:00（土日祝を除きます） 利用料 無料