

～企業ご担当者さまへ～

障害者雇用の課題解決を サポートします



相談・支援すべて無料

JEED 岩手障害者職業センターでは、各企業の障害者雇用に関するお悩みに対して課題解決のためのサポートをいたします！

障害者職業カウンセラーやジョブコーチが貴社を訪問し、ご相談・ご支援いたします。

たとえば、次のようなお悩みのご相談をお受けしています。

Q 障害のある方に任せる業務の選定に困っている

Q 社内の障害者雇用の理解を深めたい

Q 障害特性に応じた指導方法や配慮事項を知りたい

Q 最近、パフォーマンスが下がってきた従業員がいる

Q 同業他社の取組事例や好事例を知りたい

Q メンタルヘルス不調で休職中の従業員がいる

／らしく、はたらく、ともに／

JEED



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構岩手支部

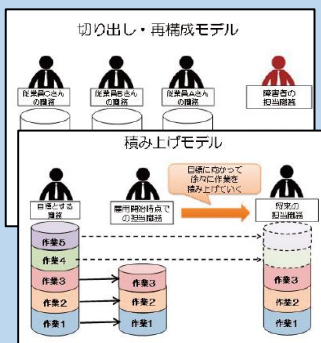
岩手障害者職業センター

たとえば、次のようにご相談、ご支援しております

A 「業務の選定、職務切り出し」の助言・援助

一例として、次のような流れでのご相談となります。

- <Step1> 事業所訪問により、ご要望を踏まえたヒアリング調査（必要に応じて事業所見学、社内アンケート調査など）
- <Step2> 職務内容（案）の提案・調整
- <Step3> 求人内容の確定、体制整備、求人説明会・職場実習などの募集活動に向けた助言



※ 適宜、地域の関係機関とも連携します

A 「社内研修」の実施



管理職層に対する「障害者雇用の制度と意義」、受入れ部署に対する「障害特性と接し方」「個別社員への指導方法」などご要望に応じて企画・実施

Q 障害のある方に任せる業務の選定に困っている

Q 社内の障害者雇用の理解を深めたい

Q 障害特性に応じた指導方法や配慮事項を知りたい

Q 最近、パフォーマンスが下がってきた従業員がいる

Q 同業他社の取組事例や好事例を知りたい

Q メンタルヘルス不調で休職中の従業員がいる

A 「事例集、雇用管理マニュアル」の提供

JEEDホームページでも公開中

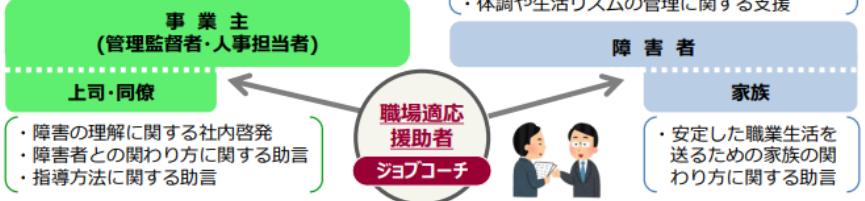


A 「ジョブコーチ支援」による雇用管理のフォロー

定期的な職場訪問による支援（標準3~4か月+フォローアップ1年）

- ・ 障害特性に配慮した雇用管理に関する支援
- ・ 配置、職務内容の設定に関する支援

- ・ 職務の遂行に関する支援
- ・ 職場内のコミュニケーションに関する支援
- ・ 体調や生活リズムの管理に関する支援



A 「リワーク支援」による復職支援

盛岡（一部、花巻）での通所プログラム（標準3か月）により、復職に向けてのウォーミングアップや働き方の振り返りを行う支援



詳細のお問い合わせはこちらから（訪問、電話、オンライン、いずれの対応も可能です）



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構岩手支部
岩手障害者職業センター

〒020-0133 盛岡市青山4-12-30

TEL:019-646-4117

E-mail:iwate-ctr@jeed.go.jp

