センター案内図

交通機関のご案内

新潟交通バス
（始発バス停「新潟駅バスターミナル」から約20分）

始発バス停	行　き　先	降車バス停（センターまでの距離）
④番のりば（空港・松浜線）	松浜、新潟医療福祉大学、北部営業所、太郎代浜、新潟空港など	北葉町（きたばちょう）（約600メートル）
⑤番のりば（臨港町線）	臨港病院前	
⑤番のりば（河渡線）	下山スポーツセンター、向陽三丁目	大山二丁目（おおやまにちょうめ）（約200メートル）

施設周辺拡大図

ご利用について

- 受付時間は月曜日～金曜日の9時00分～17時00分（土日祝日、年末年始はお休みです）
- 利用に関する費用は無料です。
- 相談は予約制です。あらかじめ電話などでお問い合わせください。

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構新潟支部
新潟障害者職業センター
〒950-0067　新潟市東区大山2丁目13番1号
TEL 025-271-0333　FAX 025-271-9522
E-mail　niigata-ctr@jeed.go.jp
新潟障害者職業センター　検索
スマートフォン用

障害者雇用の課題解決をサポートします

～地域障害者職業センター（事業主支援）のご案内～

障害者の力を活かせる組織・職場づくりを

　多様な価値観をもった人材の活用は、企業を変化させ、企業の活性化につながります。
　地域障害者職業センターでは、事業主の皆様の雇用管理に関するニーズ・課題に応じた支援を行います。

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構　新潟支部
新潟障害者職業センター

R4.8月　作成

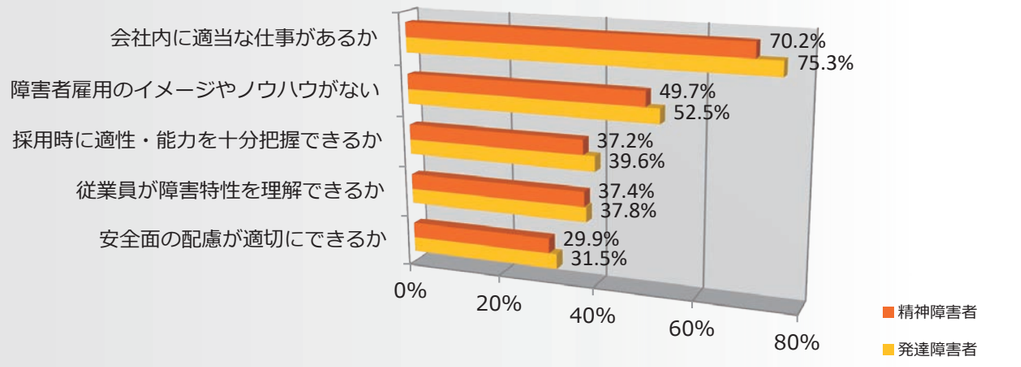
企業を取り巻く状況

「障害者の雇用の促進等に関する法律」の改正などにより、企業を取り巻く状況は変化してきており、経営課題としてどう戦略を立てていくかが問われています。

- 法定雇用率の達成
- 障害者差別の禁止
- 精神障害者の雇用義務化
- 合理的配慮の提供義務（※）
- 多様な人材の確保

企業が直面している課題

厚生労働省が５年ごとに発表する「障害者雇用実態調査」によると、「仕事の設定」や「雇用イメージ」など、各企業で共通の課題がみられます。



（ 平成30年度の調査結果。身体障害者、知的障害者についても同様の傾向がみられる ）

（※）合理的配慮の提供とは？ … 過重な負担を及ぼす場合を除き、募集・採用時、及び採用後に、障害の特性に配慮した必要な措置を講じなければならないもの。障害者との話し合いの中で提供していくことになる。
平成28年4月から、障害者差別の禁止とともに、すべての事業主の義務となっている。

障害者職業カウンセラー（障害者雇用の専門家）が各企業の課題解決をサポートします！！

各企業のご要望や課題に応じて、同業他社の雇用事例や各種制度・助成金の情報提供のほか、長年蓄積しているノウハウをカスタマイズして、トータル的に雇用管理のサポートを行います。

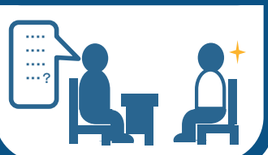
※ 障害者求人の申込みや求職者の紹介などは、ハローワークが窓口になります。

障害者雇用戦略
立案への助言
（トータルプランニング）

職務の切り出し
＆設定・配置

社内研修の
企画＆実施
（管理職対象・従業員対象）

採用への準備
＆ 職場実習
面接対策



職場への定着
（ジョブコーチによる支援）
＆復帰
（メンタル不調の休職者対象のリワーク支援）

提案型相談・支援ツール

合理的配慮の
提供への助言

障害者職業カウンセラーによるサポートの特徴

- ★ 新規の雇入れから、採用後の定着、職場復帰に至るまでさまざまな「雇用管理」に関する相談にご対応します！
- ★ 全国組織のネットワークを活用したサポートが可能です！
（各地域で活躍する特定分野の専門家（労務管理、医療、建築などの「障害者雇用管理サポーター」）とのネットワークもあります）
- ★ 注目の「企業在籍型ジョブコーチ」の養成も行います！
- ★ 年間18,000事業所以上の相談実績があります！

当機構は「誰もが職業をとおして社会参加できる共生社会」を目指し、高齢者や障害者、求職者等の方々に対する様々な雇用支援施策を国に代わって実施する厚生労働省所管の独立行政法人です。

各都道府県の「地域障害者職業センター」には、「障害者職業カウンセラー」が配置されており、ハローワーク等の関係機関との密接な連携の下、地域に密着した職業リハビリテーションサービスを実施しています。

＜利用方法＞ まずはお気軽にお問い合わせください！

① 電話や会社訪問
障害者雇用の方針や課題を整理します

② サポート内容の提案
ご要望や課題に応じた支援計画を提案します

③ サポート＆フォロー
支援計画をもとに雇用管理を支援します

すべての支援が **無料**