

障害者雇用における事業主支援のご案内

沖縄障害者職業センターでは、障害者を雇用している又は障害者を雇用しようとしている事業主の皆様に対し、採用計画立案から雇用管理に至るまでの雇用における各段階において、個別のニーズに応じて相談・支援を行っています。

事業主の皆様からは次のような悩みが寄せられています。

障害者に適当な職務がない

生産性が低下、
能率維持が困難

障害者の雇用管理の
ノウハウがない

条件に合う障害者が
応募してこない

物理的環境が
整わない

同僚がどのように
接すればいいのか
分からない

特性に合わせた
配置方法が
わからない



事業主

職場の理解が
得られない

障害者職業センターの支援

雇入支援

- 雇入れのための助言
- 社員への研修・啓発
- 職場実習

雇用継続支援

- ジョブコーチ支援
- 職場復帰のコーディネート
- リワーク支援

情報提供

- 雇用管理サポート事業
- 事業主支援ワークショップ
- 雇用事例のご紹介

まずは、お気軽にご相談ください。

【お問い合わせは】



独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 沖縄支部
沖縄障害者職業センター

〒900-0006 那覇市おもろまち1-3-25 沖縄職業総合庁舎5階

メールアドレス okinawa-ctr@jeed.go.jp

TEL (098) 861-1254

FAX (098) 861-1116

受付時間 08:45 ~ 17:00

障害者雇用の各段階に応じた支援を提供します

【事業所のニーズ】

ステップ①

採用企画

- 障害者雇用のイメージづくり
- 利用できる制度の理解
- 職務・職域の開発



【職業センターの支援】

- 労働条件・制度に関する情報提供
- 事例情報の提供、先行企業の見学
- 職務分析、職務の切り出し方の助言

ステップ②

受入れ準備

- 社内でのコンセンサス形成
- 配置部署の選定・職種の選定
- 雇用管理体制の構築



- 社員への啓発・研修の実施
- 助成金・援助制度に関する助言
- 作業環境・機器活用への助言
- 職場の人的支援環境構築への助言

ステップ③

具体的受け入れ

- 求人票作成・届けの手順
- 採用面接のポイント



- ハローワークと連携し人材推薦・マッチング支援
- 職場実習制度の提供
- ジョブコーチによる職場定着支援・雇用管理に関する具体的助言
- 雇用後のキャリアアップ・課題解決支援
- メンタル不調による休職者の職場復帰支援

ステップ④

職場適応・定着・復帰

- 障害特性を踏まえた雇用管理
- 配置転換・キャリアアップ
- 休職者の職場復帰

このような支援例があります

事業主支援ワークショップ

小グループでの意見交換等を通して、障害者雇用についての知識を得ていただくものです。

【テーマ例】

- 採用面接のポイント
- 障害者の職場での戦力化と雇用管理
- 休職中から職場復帰支援までのポイント

社員研修・意見交換

事業主のニーズに応じたテーマ、方法で実施します。また、人事担当者向け、職場管理者向け、従業員向け等参加対象者に合わせて実施します。

【テーマ例】

- 障害特性と対応方法（精神、知的、発達、身体障害等各障害について）
- 障害者雇用において利用できる支援制度

ジョブコーチ支援

例えば…

- 障害者雇用を考えているが不安がある
- 障害者雇用の具体的なノウハウを知りたい etc

このようなニーズにある事業主に対しジョブコーチが職場を訪問し、障害者への実際の支援を通してアドバイスします。

