

大阪障害者職業センター



●交通アクセス

地下鉄堺筋線堺筋本町駅①番出口 1分
地下鉄御堂筋線本町駅⑫番出口 7分
(船場センタービル 5号館前すぐ)

〒541-0056
大阪市中央区久太郎町 2-4-11
クラブハウアネックスビル 4F
TEL.06-6261-7005
FAX.06-6261-7066
E-mail:osaka-ctr@jeed.go.jp

●受付時間(ご相談は予約制です)

午前 8:45～午後 5:00
(土・日・祝日は休み)

大阪障害者職業センター南大阪支所



●交通アクセス

地下鉄御堂筋線なかもず駅②番出口 5分
南海高野線中百舌鳥駅 5分
(北出口 バス・タクシーのりば方面)

〒591-8025
堺市北区長曾根町 130-23
堺商工会議所会館 5F
TEL.072-258-7137
FAX.072-258-7139
E-mail:minamiosaka-ctr@jeed.go.jp

●受付時間(ご相談は予約制です)

午前 8:45～午後 5:00
(土・日・祝日は休み)

ご利用方法

- 障害のある方の雇用をお考えの事業主の皆様、また、現在障害のある方を雇用している事業主の皆様に対して、障害者の雇用管理や採用計画作成のアドバイス、情報提供、計画策定の支援等を行っています。十分な時間を取ってご相談できるよう「事前予約制」となっております。こちらから事業所へ出向かせていただくこともできますので、ご相談ください。
- 休職中の方の職場復帰に関するご相談(リワーク支援)も受け付けております。

事業所の所在地による担当センター

●大阪障害者職業センター

事業所の所在地が、大阪市のうち**大正区、浪速区、天王寺区、生野区**の4区以北、**八尾市以北**の大阪府内の場合(※休職中の方の職場復帰に関するご相談(リワーク支援)は、地域を限定せず大阪障害者職業センターのみで実施しております。)

●大阪障害者職業センター南大阪支所

事業所の所在地が、大阪市のうち**住之江区、西成区、阿倍野区、東住吉区、平野区**の5区以南、**松原市、藤井寺市、柏原市以南**の大阪府内の場合

事業主支援のご案内

障害者雇用の課題解決を
サポートします

障害者の力を活かせる組織・職場づくりを

多様な価値観をもった人材の活用は、企業を変化させ、
企業の活性化につながります。

大阪障害者職業センターでは、事業主の皆様の雇用管理に関する
ニーズ・課題に応じた支援を行います。



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 大阪支部
大阪障害者職業センター



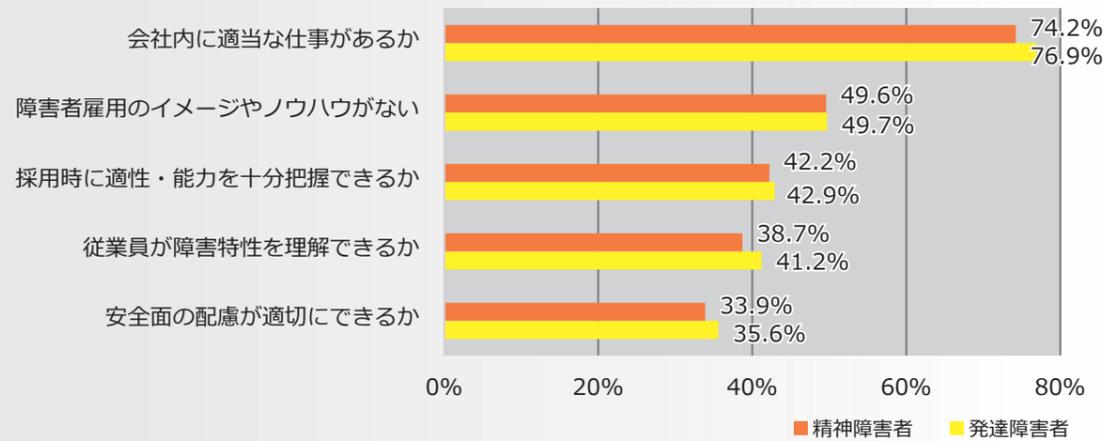
企業を取り巻く状況

「障害者の雇用の促進等に関する法律」の改正などにより、企業を取り巻く状況は変化してきており、経営課題としてどう戦略を立てていくかが問われています。



企業が直面している課題

厚生労働省が発表する「障害者雇用実態調査」によると、「仕事の設定」や「雇用イメージ」など、各企業で共通の課題がみられます。



(出典：令和5年度障害者雇用実態調査結果報告書を加工。)

(※) 合理的配慮の提供とは？ … 過重な負担を及ぼす場合を除き、募集・採用時、及び採用後に、障害の特性に配慮した必要な措置を講じなければならないもの。障害者との話し合いの中で提供していくことになる。平成28年4月から、障害者差別の禁止とともに、すべての事業主の義務となっている。

当機構は「誰もが職業をとおりて社会参加できる共生社会」を目指し、高齢者や障害者、求職者等の方々に対する様々な雇用支援施策を国に代わって実施する厚生労働省所管の独立行政法人です。

各都道府県の「地域障害者職業センター」には、「障害者職業カウンセラー」が配置されており、ハローワーク等の関係機関との密接な連携の下、地域に密着した職業リハビリテーションサービスを実施しています。

障害者職業カウンセラー(障害者雇用の専門家)が各企業の課題解決をサポートします！！

各企業のご要望や課題に応じて、同業他社の雇用事例や各種制度・助成金の情報提供のほか、長年蓄積しているノウハウをカスタマイズして雇用管理のサポートを行います。

※ 障害者求人申し込みや求職者の紹介などは、ハローワークが窓口になります。

提案型相談・支援ツール

障害者職業カウンセラーによるサポートの特徴

- ★ 新規の雇入れから、採用後の定着、職場復帰に至るまでさまざまな「雇用管理」に関する相談にご対応します！
- ★ 全国組織のネットワークを活用したサポートが可能です！各地域で活躍する特定分野の専門家（労務管理、医療、建築など）「障害者雇用管理サポーター」の活用をコーディネート！
- ★ 注目の「企業在籍型ジョブコーチ」の養成を行います！
- ★ 全国で年間19,000事業所以上の相談実績があります！

<利用方法> まずはお気軽にお問い合わせください！

- ① 電話や会社訪問
障害者雇用の方針や課題を整理します
- ② サポート内容の提案
ご要望や課題に応じた支援計画を提案します
- ③ サポート&フォロー
支援計画をもとに雇用管理を支援します

すべての支援が
無料