

## 令和7年度 雇用管理サポート講座(年間予定)

大阪障害者職業センターでは、障害者の雇用の促進と職業の安定を図るため、企業の皆様に対して、障害者の採用段階から雇用後の職場定着まで全般的な助言・援助を実施しております。

「雇用管理サポート講座」は、障害者雇用に取り組む企業の皆様を対象に、障害者雇用に係る具体的かつ実践的な情報を提供するとともに、参加企業間で情報交換を行っていただくことにより、自社の取り組みにお役立ていただくことを目的に開催しているワークショップです。

※各回の詳細な日程については、当センターのホームページにおいてお知らせいたします。下記内容については、変更する場合があります。

### 【大阪センター（本所）】

	時期(予定)	テーマ	内容	定員
第1回	6月26日(木)	障害者雇用をはじめための取り組みの実際について	最新の障害者雇用に関する制度の内容や各種助成金制度の概要、差別禁止や合理的配慮の提供義務、支援機関の活用等、障害者雇用について広く情報提供を行うとともに、企業における取り組みの実際について紹介を行います。また、参加企業が抱える課題とその解決に向けて意見交換を行います。	15名程度
第2回	7月17日(木)	休職者の職場復帰に向けた効果的な支援について (※第2回は大阪産業保健総合支援センターのホームページ(研修・セミナー)よりお申し込みください。)	休職者の中には、メンタル不調で休職と復職を繰り返しているケースや、不調の背景に発達障害の傾向が窺われるケース、事故や病気で高次脳機能障害となったケース等があります。休職者の職場復帰に向け、企業においては休職者の特性を踏まえて職務や職場環境の調整を図る必要があるなど、様々な対応が求められています。当センターの支援内容や支援事例をご紹介し、効果的な支援について検討するとともに、参加企業が抱える課題とその解決に向けて意見交換を行います。	20名程度
第3回	9月26日(金)	雇用管理ノウハウの共有から学ぶ ① ～雇用した障害者の職場定着の工夫とキャリア形成の取組み～	障害者雇用を着実に進めていくためには、新たな雇用を進めるだけでなく、雇用した障害者の職場定着を図るとともに、さらなる戦力化に向けキャリア形成の取組みを進めていくことも重要です。 障害者雇用に取り組む企業から参考となる取組みを紹介いただくとともに、職場定着やキャリア形成を図るためのポイントや取組の工夫について意見交換を行います。	15名程度
第4回	11月26日(水)	雇用管理ノウハウの共有から学ぶ ② ～加齢による課題と職場における支援事例について～	障害者雇用及びその定着の進展が着実に図られる中、近年では働く障害者の加齢によって生じる課題や職場内での対応の必要性についても話題として上げられることが増えてきています。 職場における中高年齢障害者の加齢による課題の実例や企業における支援の取組みについて、障害者雇用に取り組む企業から紹介いただき、雇用管理のヒントについて意見交換を行います。	15名程度
第5回	令和8年1月20日(火)	休職者の職場復帰に向けた効果的な支援について (※第5回は大阪産業保健総合支援センターのホームページ(研修・セミナー)よりお申し込みください。)	休職者の中には、メンタル不調で休職と復職を繰り返しているケースや、不調の背景に発達障害の傾向が窺われるケース、事故や病気で高次脳機能障害となったケース等があります。休職者の職場復帰に向け、企業においては休職者の特性を踏まえて職務や職場環境の調整を図る必要があるなど、様々な対応が求められています。当センターの支援内容や支援事例をご紹介し、効果的な支援について検討するとともに、参加企業が抱える課題とその解決に向けて意見交換を行います。	20名程度
第6回	令和8年2月	障害者雇用をはじめための取り組みの実際について	最新の障害者雇用に関する制度の内容や各種助成金制度の概要、差別禁止や合理的配慮の提供義務、支援機関の活用等、障害者雇用について広く情報提供を行うとともに、企業における取り組みの実際について紹介を行います。また、参加企業が抱える課題とその解決に向けて意見交換を行います。	15名程度

お問い合わせ先

○大阪障害者職業センター本所（担当：伊集院、近藤、清水、中西）