

令和6年度 雇用管理サポート講座(年間予定)

大阪障害者職業センターでは、障害者の雇用の促進と職業の安定を図るため、企業の皆様に対して、障害者の採用段階から雇用後の職場定着まで全般的な助言・援助を実施しております。

「雇用管理サポート講座」は、障害者雇用に取り組む企業の皆様を対象に、障害者雇用に係る具体的かつ実践的な情報をご提供するとともに、参加企業間で情報交換を行っていただくことにより、自社の取り組みにお役立ていただくことを目的に開催しているワークショップです。

※各回の詳細な日程については、当センターのホームページにおいてお知らせいたします。

【大阪センター（本所）】

	時期(予定)	テーマ	内容	定員
第1回	6月26日(水)	障害者雇用をはじめための取り組みの実際について	最新の障害者雇用に関する制度の内容や各種助成金制度の概要、差別禁止や合理的配慮の提供義務、支援機関の活用等、障害者雇用について広く情報提供を行うとともに、企業における取り組みの実際について紹介を行います。また、参加企業が抱える課題とその解決に向けて意見交換を行います。	14社 14名 程度
第2回	7月2日(火)	休職者の職場復帰に向けた効果的な支援について (※第2回は大阪産業保健総合支援センターのホームページ(研修・セミナー)よりお申し込みください。)	メンタル不調による休職者の中には、休職と復職を繰り返しているケースや、不調の背景に発達障害の傾向が窺われるケース、高次脳機能障害等により、職場復帰時には障害特性を踏まえて職務や職場環境の調整を図る必要があるケースなど、休職者の職場復帰の際、企業においては様々な対応が求められています。当センターの支援内容や支援事例をご紹介します。効果的な支援について検討するとともに、参加企業が抱える課題とその解決に向けて意見交換を行います。	20社 20名 程度
第3回	令和6年9月	雇用管理ノウハウの共有から学ぶ ① ～雇用した障害者の職場定着の取り組みの工夫～	障害者雇用を着実に進めていくためには、新たな雇用を進めるだけでなく、雇用した障害者の職場定着を図り、いかに離職を防ぐかということも重要です。 障害者雇用に取り組む企業から参考となる取組を紹介いただくとともに、職場定着を図るためのポイントや取組の工夫について意見交換を行います。	14社 14名 程度
第4回	令和6年11月	雇用管理ノウハウの共有から学ぶ ② ～障害者雇用を進めるための社内理解の向上と人材育成の工夫～	障害者の雇用を進めていく上で、社内の理解や障害のある社員をサポートするための人材育成に課題を感じていらっしゃる企業も多いかと思います。 障害者雇用に取り組む企業から参考となる取組を紹介いただくとともに、社内の理解や人材育成を進めるためのポイントや取組の工夫について意見交換を行います。	14社 14名 程度
第5回	令和7年 1月14日(火)	休職者の職場復帰に向けた効果的な支援について (※第5回は大阪産業保健総合支援センターのホームページ(研修・セミナー)よりお申し込みください。)	メンタル不調による休職者の中には、休職と復職を繰り返しているケースや、不調の背景に発達障害の傾向が窺われるケース、高次脳機能障害等により、職場復帰時には障害特性を踏まえて職務や職場環境の調整を図る必要があるケースなど、休職者の職場復帰の際、企業においては様々な対応が求められています。当センターの支援内容や支援事例をご紹介します。効果的な支援について検討するとともに、参加企業が抱える課題とその解決に向けて意見交換を行います。	20社 20名 程度
第6回	令和7年2月	雇用管理ノウハウの共有から学ぶ ③ ～障害のある社員の育成・ステップアップの取り組みの工夫～	障害のある社員の雇用管理を円滑に進める上では、日頃からの教育が重要です。また、障害のある社員のモチベーションの向上や戦力化に向けた取組みも雇用管理としては重要なポイントです。 障害者雇用に取り組む企業から参考となる取組を紹介いただくとともに、障害のある社員の育成・ステップアップの取り組みの工夫について意見交換を行います。	14社 14名 程度

※南大阪支所(堺市)分については、2回の開催(令和6年10月、令和7年1月)を予定しています。
詳細については現在調整中。各回の詳細が決まり次第、当センターのホームページにおいてお知らせいたします。

お問い合わせ先

○大阪障害者職業センター本所 (担当: 亀山、近藤、清水)
大阪市中央区久太郎町2-4-11 クラボウアネックスビル4F TEL 06-6261-7005