

「働く広場」8月号より注目
記事をご紹介します

「安心」して「活躍」できる職場に必要なこと



「働く広場」2026年8月号

このたび、当機構より「働く広場」8月号を発行しました。

事業主・人事担当者の方々には、今号の「クローズアップ」(10～11ページ)をぜひ、ご一読ください。

本特集では、障害のある従業員が安心して能力を発揮できる職場づくりのポイントについて、分かりやすく解説しています。

「せっかく採用したのに辞めてしまう」、「仕事は順調だったはずなのに、なぜ？」とお困りの方も多いと思います。障害のある従業員が採用後も安心して働き続け、自分らしく活躍できる**職場づくりのヒントが満載**です。

事業主が意識したいポイント

①仕事だけでなく 生活にも目を向ける

職場での不調の背景には、生活面の課題が影響しているかもしれません。

- 睡眠リズムの乱れ
- お金の不安
- 孤独感、人間関係の悩み

②理解しようとする 姿勢が安心感を生む

「なぜできないのか」ではなく、「困っていることはないか」「安心して働けているか」という視点が大切です。

- 遅刻や欠勤の増加
- ミスの増加
- 最近、表情がかたい

③環境調整が 能力発揮につながる

以下のような配慮は誰もが働きやすい職場づくりに繋がります。

- 相談できる担当者を決める
- 業務手順を見える化
- プラスのフィードバック

④支援機関と連携する

企業だけで問題を抱え込まず、支援機関を活用しましょう。

- ハローワーク
- 障害者職業センター
- 障害者就業・生活支援センター
- 就職直前まで利用していた施設等

職場づくりのキーワード

「一人ひとりを大切に受け入れる」



当センターでは、障害者雇用に関する起業の皆様のお悩み寄り添いながら、障害者雇用の第一歩を安心して踏み出していただけるよう、各種アドバイスや情報提供等、幅広いサポートを行っております。障害者雇用についてお困りの際は、当センターまでお気軽にご相談ください。

らしく、
はたらく、
ともに

JEED

佐賀障害者職業センター

電話：0952-24-8030

Email：saga-ctr@jeed.go.jp