令和8年11月13日

佐賀障害者職業センターからのお知らせ

「働く広場」１１月号より
注目記事をご紹介します

ミスマッチを防ぐ「伴走型」マッチングの極意



「働く広場」2026年11月号

このたび、当機構より「働く広場」11月号を発行しました。
事業主・人事担当者の方々には、今号の「クローズアップ」（10～11ページ）をぜひ、ご一読ください。
入社後に時間の経過とともに生じる「職業面・生活面」の変化や、それともなうミスマッチを防ぐための取組について掲載しています。
ぜひ、ご一読ください。

入社時のマッチング

職場の変化
- 業務のステップアップ
- 異動や上司の交代
- 指示の出し方の変化

生活の変化
- 体調の波、加齢
- 家族関係の変化
- 一人暮らしによる孤立感



定期的な
モニタリング

3つの
介入



①業務の見える化
・手順を時系列に分解
・視覚的マニュアルの作成

②非審判的な対話
・手順を時系列に分解
・視覚的マニュアルの作成

③外部機関との連携
・余暇の過ごし方やメンタルケア等、生活面のサポート

障害者雇用の極意

マッチングは「点」ではなく、「線」 ▶ 採用時の一回きりで終わらず、変化に合わせて柔軟に形を変えていく「終わりのない伴走のプロセス」

「障害名」ではなく、「個別性」 ▶ マニュアル通りの対応に頼らず、一人ひとりの生活背景や性格、価値観に合わせたオーダーメイドの支援

当センターでは、障害者雇用に関する起業の皆様のお悩み寄り添いながら、障害者雇用の第一歩を安心して踏み出していただけるよう、各種アドバイスや情報提供等、幅広いサポートを行っております。障害者雇用についてお困りの際は、当センターまでお気軽にご相談ください。

らしく、はたらく、ともに JEED 佐賀障害者職業センター
電　話：0952-24-8030
Email：saga-ctr@jeed.go.jp