

【障害者雇用をお考えの企業の皆様へ】

～障害者雇用の進め方のポイントをまとめた資料を作成しました～

日頃より、当センターの業務運営につきましては格別のご理解とご協力をいただき、誠にありがとうございます。ごぞいます。

今般、当センターでは、障害者雇用に関する基本的な知識をまとめた資料を作成いたしました。本資料は、障害者雇用を円滑に進め、障害のある従業員の**定着**と**活躍**をより一層促進していくため、社内での**コンセンサス形成**の仕方や**職務の切り出し**のコツなどのほか、採用後の**仕事の教え方**や**サポート方法**、**ジョブコーチ支援**の活用等について、できるだけ簡潔に分かりやすくお伝えするための資料として、企業様からご相談をお受けした際に活用いたします。

障害者雇用をどのように進めていけば良いか分からない…等でお悩みのご担当者の皆様は、ぜひ、当センターまでご相談ください。
 (ご相談は予約制になっていますので、まずはお電話・メールでお問い合わせください。御社に出向いてのご相談も承ります)

障害者雇用率制度

「障害者の雇用の促進等に関する法律」で規定
一定期間ごとに見直しがある

- 令和5年3月まで **2.3%** (40,442人)
- 令和6年4月～ **2.5%** (40,011人)
- 令和8年7月～ **2.7%** (47,511人)

障害者雇用をお考えの企業の皆様へ

本資料は、自社で障害者雇用を進めていきたいとお考えの経営者や人事担当者、現場の方々に向けて作成した資料です。障害者の採用や導入準備、職場定着におけるポイントを集めました。ぜひ、本資料を社内で共有しててください。そして、ご不明な点があったり、内容についてもっと詳しく知りたい方は、当センターまでお気軽にお問合せください。

職務の認定

1. 1人の従業員に複数の職務を割り当てることは可能か？

2. 職務の切り出しのコツ

3. 職務の切り出しのメリット

4. 職務の切り出しのデメリット

5. 職務の切り出しの注意点

伝え方の工夫

伝え方の工夫

伝え方の工夫

伝え方の工夫

職場における配慮のポイント

配慮のポイント

配慮のポイント

配慮のポイント

職務の切り出しのためのアンケート

アンケート

アンケート

アンケート



佐賀障害者職業センター
 電話：0952-24-8030
 メール：saga-ctr@jeed.go.jp
 住所：佐賀市天祐1-8-5