

【障害者雇用をお考えの企業の皆様へ】 障害者雇用を上手に進めていくためのヒント



このたび、当機構より「働く広場 2025年6月号」が発行されました。

「働く広場」
2025年6月号

2025年6月号の「働く広場」では、先月号に引き続き、障害者雇用ドットコムの松井優子氏が「障害者雇用率向上へのヒント」(P10~)として、**合理的配慮**を通じて「職場で活躍できる環境をいかに整えるか」について解説しています。

合理的配慮の内容については、同じ障害であっても個々の従業員の状況や企業規模、職場環境等々によって異なりますが、その検討においては**次の3つの視点が重要**とされています。

- ①本人の困り事や配慮の希望を明確に把握すること
- ②業務内容や職場環境との整合性をふまえ、企業側の対応可能性を検討すること
- ③現実的かつ実効的な着地点をともに見つけていくこと

また、**合理的配慮は「実際に働く職場の人の『理解』がなければ実現しません**」とも指摘されています。企業で障害者雇用を担当されている方々にとっては、“現場の理解を得ること”が一番の難所かもしれません。当センターでは、障害者雇用に対する社内理解を促進するための社員研修や、必要な資料の提供も行っています。障害者雇用でお困りの場合は、当センターまでお問合せください。

雇い入れ

雇用継続

休職者の
職場復帰



企業の皆様からのご相談をお待ちしています



佐賀障害者職業センター

住所：佐賀市天祐1-8-5

TEL：0952-24-8030

メール：saga-ctr@jeed.go.jp

