

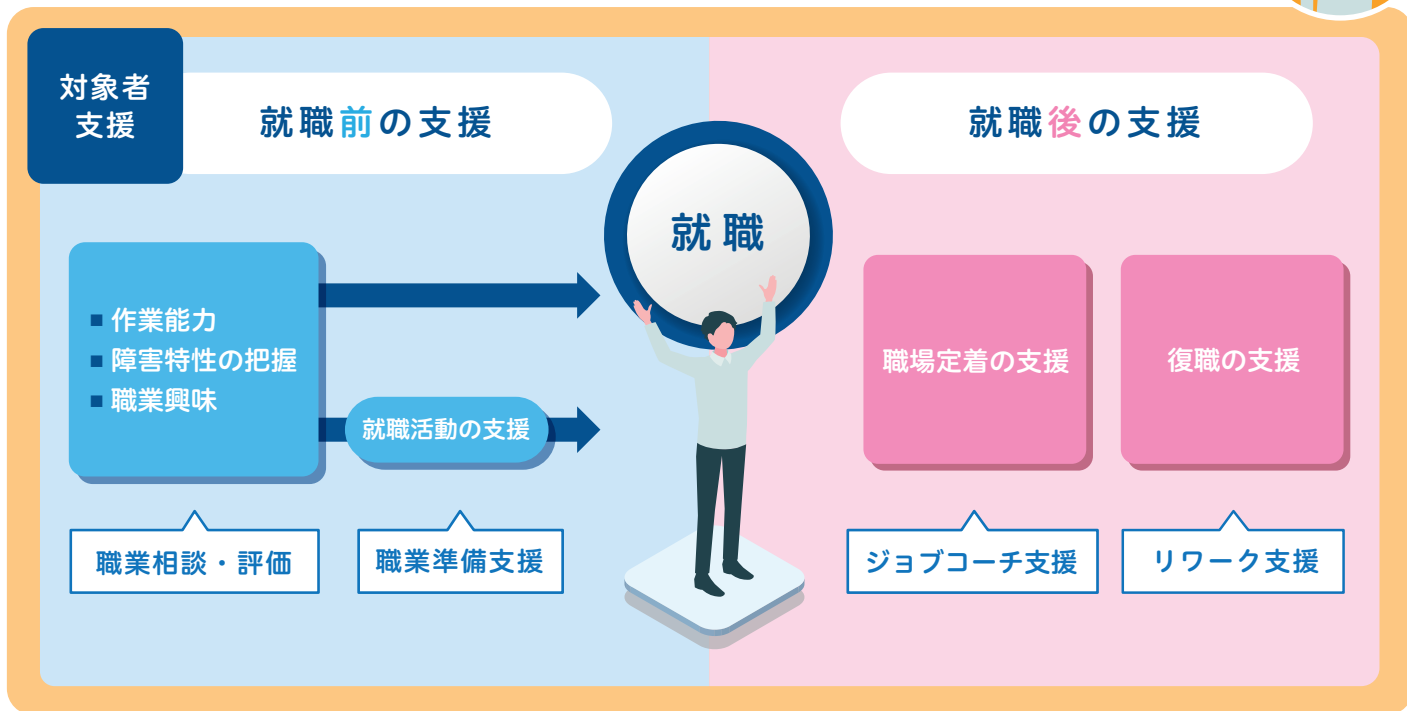
\ らしく、はたらく、ともに /

障害者一人ひとりに応じた職業評価や準備支援、ジョブコーチによる
職場適応支援、メンタル不調で休職中の方の復職支援を実施。

さらに、**事業主への雇用管理の助言**や、
支援機関と連携した**職業リハビリテーションの推進**を行っています。



障害のある方への支援



職業相談・評価

現状の聞き取りや検査を行い、就労に関する希望や不安、得意・不得意、職場に必要な配慮を整理します。その内容を基に、就職・職場定着・復職の支援方針をまとめた「職業リハビリテーション計画」を作成します。

相談例

- ・長く働ける労働条件や職場環境を知りたい
- ・自分に合った仕事の検討に役立てたい
- ・障害をオープンにするかクローズにするか迷っている など



職業準備支援

当センターに通所し、作業体験や講座を通じて働く力を養います。得意・不得意の整理や、苦手への対処法、職場での配慮事項を理解し、一般企業での就労・定着を目指します。

支援期間

最大 12 週間(目的・内容に応じて個別に設定)

支援内容

- 講座：職場コミュニケーション、ストレス対処
- 作業：現業作業(ピッキング・製造)、事務作業(PC・書類処理)
- 面談：振り返り、面接練習、履歴書作成 など



障害のある方・事業主の方への支援



ジョブコーチ支援

障害のある方が職場に適応し、働き続けられるよう、ジョブコーチが職場を訪問し、ご本人と企業双方を支援します。

支援期間 標準 3 か月(終了後、最大 1 年間フォローアップ)

支援内容

ご本人への支援 ▼
作業効率化、マニュアル作成、コミュニケーション・ストレス対処
事業所への支援 ▼
指導方法、業務の切り出し、職場環境整備の助言 など



リワーク支援

うつ病等で休職中の方に、復職に向けたウォーミングアップの場を提供し、企業や主治医と連携して円滑な復職を支援します。

支援期間 標準 12 週間(目的・内容や復職期限等に応じて設定)

支援内容

講座：アサーション、ストレス対処、認知療法、キャリア講座
作業：事務作業、PC 作業、ジョブリハーサル
面談：休職要因の整理、再発防止策の検討 など



事業主の方への支援



事業主支援

STEP 1
障害者雇用を知る

STEP 2
職務の選定

STEP 3
採用活動

STEP 4
職場定着

障害者雇用を進める事業主に対し、雇用管理上の課題やニーズに応じた「事業主支援計画」を作成し、採用から職場定着まで一貫した支援を行います。

支援内容

雇用促進：社員研修の実施、他社事例の紹介、職務の切り出し
職場定着：雇用後の課題解決に向けたジョブコーチ支援
情報提供：雇用管理に関する専門的助言や情報提供 など



関係機関の方への支援

障害者の就業支援を行う関係機関に対し、就業支援に関する助言・援助のサービスを行います。

支援内容

セミナー型 ▼

基礎的研修、基礎的研修フォロー研修、スキルアップセミナー

コンサル型 ▼

個別ケースの支援方針の助言、ペア支援による支援ノウハウの伝達など



ご利用の皆様へ

利用方法

- 当センターの相談などは、全て予約制としております。
- どなたでも参加できる利用説明会を定期的で開催しています。日時などは、ホームページをご覧ください。
- ハローワークや障害者就業・生活支援センターなどで相談中の方は、担当者にお申し出ください。
- 相談の秘密は、かたく守ります。
- 費用は無料です。

受付時間

- 月～金曜日(土日祝日及び年末年始はお休みです。)
- 8:45～17:00

お問い合わせ



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構静岡支部

静岡障害者職業センター

〒420-0851

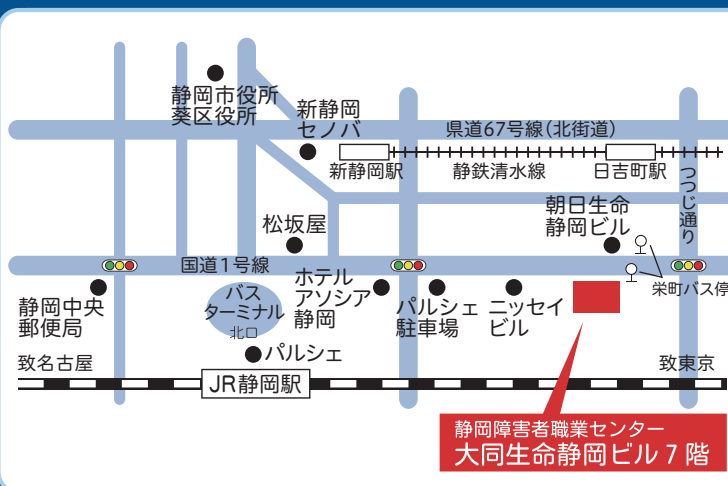
静岡市葵区黒金町59-6 大同生命静岡ビル7階

<https://www.jeed.go.jp>

(054) 652-3322

FAX (054) 652-3325

shizuoka-ctr@jeed.go.jp



公共交通機関をご利用ください。