

令和7年度第2回 雇用管理サポート講習会

職場定着に向けた雇用の質を考える ～キャリア形成や評価制度～

*昨今の障害者雇用促進法の改正に伴い、障害者の法定雇用率の段階的な引き上げによる雇用者数の確保に加え、雇用の質の向上も求められています。雇用障害者を支える体制・仕組みをどのように作り、職場定着につなげていくことができるのか、企業内で障害者雇用を担当している方にとって関心の高い内容であると思います。

*今回のサポート講習会では、雇い入れ後の雇用の質を上げる視点から、キャリア形成や評価制度について事例等を交えて紹介し、その上で参加いただいた皆様でのグループワークを実施します。明日から自社での取り組みのヒントを得るために、ぜひ、ご参加ください。



2026年1月20日 (火)
14:00～16:30

内 容：(1) キャリア形成等に取り組む事例紹介等

(東京障害者職業センター多摩支所より)

(2) キャリア形成や評価制度のポイント等

(障害者雇用支援ネットワークコーディネーター※より)

(3) グループに分かれて意見交換

場 所：立川商工会議所 第4会議室 (受付13:45～)

(東京都立川市曙町2-38-5 立川ビジネスセンタービル11階)

対象者：企業にて人事・労務・雇用管理を担当されている方等

定 員：20名程度 (定員を超えた場合は調整させていただく場合があります)

参加費：無料

(※) 障害者雇用支援ネットワークコーディネーターとは

障害者の雇用管理にかかる専門的な支援を必要とする事業主の皆様に対して、障害特性を踏まえた雇用管理及び合理的配慮の提供に関する相談・援助を行っています。具体的には、当機構内に障害者雇用支援ネットワークコーディネーターを配置し、相談を実施するほか、障害者雇用にかかる専門的な知見を有する外部の専門家「障害者雇用管理サポーター」を事業所に派遣しています。

お申し込み先：tama-ctr@jeed.go.jp

(別紙参加申込書に必要事項をご記載の上、お申し込みください。メ切：1月9日(金))

【お問い合わせ】 独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構

東京支部 東京障害者職業センター 多摩支所

☎ 042-529-3341