

## 令和6年度

## 就業支援基礎研修・障害者就労支援体制レベルアップ事業（従事者研修）

## カリキュラム（科目と内容）

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 東京支部 東京障害者職業センター本所・多摩支所  
東京都福祉局障害者施策推進部地域生活支援課就労支援担当

実施形態	科目名	内 容	時間(分)
講義	障害者雇用の現状と障害者雇用施策	障害者雇用促進法の概要、障害者雇用の現状、各種制度等について理解する。	60
講義	労働関係法規の基礎知識	労働基準法、最低賃金法等に関する基礎知識を理解する。	75
講義・演習	就業支援のプロセスⅠ（インテーク～職業準備性の向上のための支援）	就業支援のプロセス、職業相談の実施方法、職業準備性の考え方、職業準備性の向上のための支援の実施方法、就労移行支援のためのチェックリスト等の実施方法等について理解する。	120
講義・意見交換	就業支援のプロセスⅡ（求職活動支援～定着支援）	求職活動支援及び定着支援等の実施方法・留意事項、受講者の所属機関における各種支援の取組等について理解する。	120
講義	就労支援機関の役割と連携	ハローワーク、地域障害者職業センター、就業・生活支援センター等の役割と業務内容、これら就労支援機関との連携方法、地域ネットワークの活用方法等について理解する。	120
講義	障害特性と職業的課題Ⅰ（身体障害、高次脳機能障害）	身体障害及び高次脳機能障害の障害特性と職業的課題、支援上の留意事項等について理解する。	70
講義	障害特性と職業的課題Ⅱ（知的障害、発達障害）	知的障害及び発達障害の障害特性と職業的課題、支援上の留意事項等について理解する。	70
講義	障害特性と職業的課題Ⅲ（精神障害）	精神障害の障害特性と職業的課題、支援上の留意事項等について理解する。	70
ケーススタディ・意見交換	ケーススタディ・意見交換	ケーススタディと就労移行支援等の取組状況についての意見交換を通じて、具体的な支援のプロセスや支援方法、支援における関係機関との連携の実際について理解する。	150
講義	企業における障害者雇用の実際①	雇用情勢の変化に伴う障害者雇用の変化、企業が求める人材等を理解する。	90
講義	企業における障害者雇用の実際②～障害者の雇用管理の現状、企業が求める人材～	企業における実際の雇用事例を通して、障害者の雇用管理の状況（支援や支援体制等）や、採用時及び雇用継続のポイント、そして企業が支援者に求めること等について理解する。	90
演習	障害者の雇用を進めるためのコミュニケーション技法	関係機関に対する提案や説明、企業採用担当者等との面接等において、わかりやすく説明することや情報を的確に伝達するためのノウハウを実践的に学ぶ。	150

注：網掛けは就労支援関係研修修了加算適用の指定科目であること。