障害者雇用を考える事業主のための

参加費
無料



事業主向け ワークショップ

採用後に障害があることが把握された従業員を雇用し続けるために

採用時には障害が把握されていなかった従業員について、就労後に障害特性が明らかになるケースがあります。そのような場合、従業員の強みを活かしながら職場で活躍し続けてもらうためには、企業による理解と適切な対応が重要です。

このワークショップでは、障害者職業総合センターの調査研究をもとに、就労継続につながった事例の紹介に加え、事業主同士の意見交換を通じて、実際の取り組みや雇用継続のための工夫を知ることができます。

「まずは話を聞いてみたい」「同じ立場の人と話してみたい」という方も大歓迎です。

開催概要

日時	令和8年12月4日(金)13:30~15:30
会場	ポリテクセンター山口　A棟2階　多目的室 (山口市矢原1284-1)
定員	10名程度 （先着順）
参加費	無料

対象者

障害者雇用に取り組んでいる又は取り組もうとしている人事担当者、現場責任者、指導担当者

申し込み

右のQRコードを読み取り、必要事項をご記入のうえメールを送信してください。

（記載事項）

企業名・氏名・所属・職名・電話番号
障害者雇用の経験(有・無)

申込先: yamaguchi-ctr@jeed.go.jp

↑
メール申込は
こちら

締切:11月27日(金)

プログラム

第1部　話題提供　13:30~14:30

講師:　伊藤 丈人　氏（オンライン登壇）
障害者職業総合センター　上席研究員

事業主が採用後に障害を把握した発達障害の就労継続事例等に関する調査研究の報告

第2部　意見交換　14:45~15:30

- ●職場での配慮の方法
- ●支援機関との連携
- ●雇用継続の工夫
- ●情報交換・意見交換

他の企業の取組みから学び御社での実践に繋げる機会です

【お問い合わせ】
山口障害者職業センター
事業主支援ワークショップ担当

TEL　:0835-21-0520
E-mail:yamaguchi-ctr@jeed.go.jp

らしく、はたらく、ともに
JEED