

事業主支援のご案内

無料

障害者雇用に関する悩みはございませんか？

障害者の新規雇用

- どのような仕事で採用したらよいのか？
- どんな障害のある人がいるのだろうか？

障害者の指導方法

- 仕事の指導方法がわからない…
- 上司が替わって指導が上手くいかなかった…



社員教育・従業員向け研修

- 障害種別にどんな配慮が必要？
- 障害者に関する社員教育は、どうすればいいの？

休職者の職場復帰

- 休職中の社員をどのように職場復帰させたいのか？

このような悩みをお持ちの事業主の皆様を職業センターはサポートします！

雇用の促進

- 雇入れのためのサポート（職務の切り出し等）
- 社員向け研修・啓発
- 職場実習（職務試行法）

職場定着・職場復帰

- ジョブコーチ支援
- 職場復帰（リワーク）支援

情報の提供

- 雇用事例
- 事業主支援ワークショップ
- 助成金制度等の情報提供

障害者雇用のための「体系的支援」サービス

上記のメニューを事業主の皆様のご要望に合わせて、オーダーメイドで支援いたします。

「らしく、はたらく、ともに」

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 山口支部



JEED

山口障害者職業センター

〒747-0803 山口県防府市岡村町3-1

Tel 0835(21)0520

URL <https://www.jeed.go.jp/location/chiiki/yamaguchi/>

Fax 0835(21)0569

E-mail : yamaguchi-ctr@jeed.go.jp

受付時間 8:45~17:00 (平日 月~金)

山口障害者職業センター

検索

障害者雇用の各段階に応じた支援

【事業主のニーズ】

STEP 1

採用計画

- 障害者雇用のイメージづくり
- 利用できる制度の確認
- 職務・職域の開発

STEP 2

受け入れ準備

- 社内でのコンセンサス形成
- 配置部署・職種の選定
- 雇用管理体制の構築

STEP 3

具体的受け入れ

- 求人票の作成・届けの手順
- 採用面接のポイント

STEP 4

職場定着・適応・復帰

- 障害特性を踏まえた雇用管理
- 配置転換・キャリアに関する相談
- 休職者の職場復帰

【職業センターの支援】

- 労働条件・制度に関する情報提供
- 事例の提供、先行企業の紹介
- 職務の切り出し方の助言
- 労働管理等の専門家の協力による助言

- 社員への啓発・研修の実施
- 助成金・援助制度に関する情報提供
- 作業環境・機器活用への助言
- 職場の人的支援環境構築への助言

- ハローワークと連携した人材推薦・マッチング支援
- 職場実習
- ジョブコーチによる職場定着支援・雇用管理に関する具体的助言
- 雇用後のキャリアに関する相談・課題解決に関する支援
- メンタル不調や在職中に受障された休職者の職場復帰支援

利用された事業主の声

社員向け研修・情報提供

「障害者とともに働く」というテーマで講義していただきました。一緒に働くにあたって、障害特性と関わり方がよくわかりました。

(運輸業)

事業主支援ワークショップ

「雇用するにあたっての採用の仕方、どのような仕事を担ってもらうか色々な意見を聴くことができ、勉強になりました。」

(匿名)

ジョブコーチ支援

「障害者の方の話をしっかり聴いて、ストレスや不安を軽減して下さり満足しています。事業主も本人の対応に困っている時に相談に乗っていただき助かりました。」

(小売業)