

# 障害者雇用 を ご担当の皆様へ！

## こんなお悩みありませんか？

障害者を雇用したいが、  
何からはじめればよい？

どのような仕事を任せれば  
よいか、イメージが持てない



社員の理解を得たいが、  
社員向けの研修は  
どうすればよい？

障害者雇用率を  
達成したいが  
どのように進めればよい？

## 山梨障害者職業センター にご相談ください！

一緒に課題解決を目指し、  
ニーズに応じた支援をします！

相談・支援は**無料**です



障害者雇用に関する  
情報をWEBで公開中！



具体的な支援メニューは裏面をご覧ください

# 障害者雇用に向けたステップと職業センターの支援

以下の『障害者雇用に向けた検討のステップ』で検討中のところ、情報を得たいところ、相談したいところをチェックしてください。

## STEP1 障害者雇用に向けて「イメージをもつ」

- 戦力として活用している障害者の雇用事例を知る  
 <支援例>・雇用事例DVDの貸出や事例について情報提供  
 ・各種研修会の情報提供等
- 求職活動中の障害者の状況を知る ※自社に向けた人材イメージを探す  
 <支援例>・山梨障害者職業センター(職業準備支援)の見学  
 ・特別支援学校、就労移行支援事業所などの見学

## STEP2 職務の選定「できること」を探す

- 対応可能な職務を検討する  
 <支援例>・事業所見学。現場を見ながら一緒にブレインストーミング  
 ・障害者の方にやってもらえそうな職務をリストアップする等  
 (職務の選定・職務の創出・職務再設計に関するご相談等)

## STEP3 受け入れ態勢を整える

- 受け入れ部署・現場の社員への職員研修の実施  
 <支援例>・障害特性の説明、現場が不安に思われることの意見交換等

## STEP4 募集から採用まで ～具体的な雇入れ検討ステップ

- 求人を出す(雇用条件の検討or実習受け入れ時の職務内容や時間帯等検討)
- 募集方法を検討する  
 <支援例>・まずは実習から始めたい！時の進め方相談  
 ・募集活動の仕方、関係機関の活用の仕方助言等

## STEP5 常用雇用での雇入れへ…職場定着・雇用継続をめざして (具体的な対象者が決まってから…)

- その方の特性をふまえた配慮の検討
- 職場定着支援(ジョブコーチ支援等)