

令和8年度 愛知「高齢者就労支援月間」イベント

高齢者雇用推進セミナー

第1部：高齢者雇用に関する制度動向や実務対応について学ぶ。

第2部：高齢労働者の安全衛生対策や労働災害防止の取組について学ぶ。

参加
無料

労働力確保が厳しさを増す中、政府は高齢者雇用の促進を図るべく「高齢者等職業安定対策基本方針」を改めました。本セミナーでは、その趣旨を踏まえて、高齢者の活躍や介護等との両立を見据えた働き方にも触れていただきます。さらに、「やりがいを高めるシニア社員制度」の取組事例や、腰痛予防対策、労災防止ツールの活用についてご紹介します。



日時

令和8年11月19日木 (開場13:00)
13:30～16:00

場所

岡谷鋼機名古屋公会堂 4階ホール
(鶴舞公園内)

定員

200名 (事前申込制で先着順)

スケジュール / 講演者紹介

01 ご挨拶

愛知労働局職業安定部長 伊藤 勝敏

02 基調講演

★第1部

日本総合研究所 創発戦略センター
スペシャリスト
小島 明子 氏



●企業に求められるシニア人材の活躍施策

民間金融機関を経て、2001年に日本総合研究所入社。ミドルシニアのキャリアや協同労働に関する調査研究に従事。東京都公益認定等審議会委員、東京都地方独立行政法人評価委員会公立大学分科会委員、厚生労働省労働者協同組合促進モデル事業企画書等検討・評価委員会委員。著書に『中高年男性の働き方の未来』『女性と定年』（ともに金融財政事情研究会）、『定年がなくなる時代のシニア雇用の設計図』（共著、日本経済新聞出版）、『協同労働入門』（共著、経営書院）などがある。

03 事例発表① ★第1部

アイホン株式会社 管理本部
人事総務部人事課
課長 新里 匠 氏



●やりがいを高めるシニア社員制度

1948年創業。インターホンとナースコールの製造販売を手掛ける専門メーカー。愛知県に製造拠点を集約し製造品質の維持向上を図っている。近年は物流課題の解決につながるオートロック解錠システム『Pabbit』を開発するなどソリューション事業にも注力。高齢者雇用に関する制度では、2023年から最長70歳まで勤務ができる「ブランドシニア社員制度」の運用を開始。

04 事例発表② ★第2部

産業医科大学 産業生態科学研究所
人間工学研究室
講師 谷 直道 氏



●高齢者の労災防止に向けた人間工学的アプローチ

産業医科大学・人間工学研究室は、医学部・医科大学では国内唯一の人間工学研究室として、センシング技術やビックデータ解析を活用した労働災害のハザードやリスク対策および高齢労働者対策など、働く人の健康と安全に関する研究を推進している。

05 助成金のご案内

高齢・障害・求職者雇用支援機構 愛知支部
高齢・障害者業務課

