

高齢社員が会社を強くする

未来をつくるのは「経験」という財産



経験

+



若さ

=



未来

有限会社ニューチップ運送

佐々木 正江

2025年10月8日

未来をつくるのは「経験」という財産



「経験」

企業の土台となる

+



「若さ」

新しい活力を生み出す

- これからの時代、「若さ」だけでは足りない
- 「経験」が企業の土台となり
- 「経験」が地域の力となっていく

高齢者は、もはや"例外"ではない

📈 65歳以上の就業者が過去最多を更新

👥 高齢者は労働の"中心"にいる

📍 特に地方では不可欠な存在に

🤝 経済と地域社会を維持する力



もはや「高齢者の活躍」は、人ごとではない

ニューチップ運送の紹介：地域とともに66年

会社概要

- 📍 福井県越前町織田で創業
- 🕒 創業から66年の歴史
- 🚚 運送・リサイクル企業
- 🌲 木質チップの製造



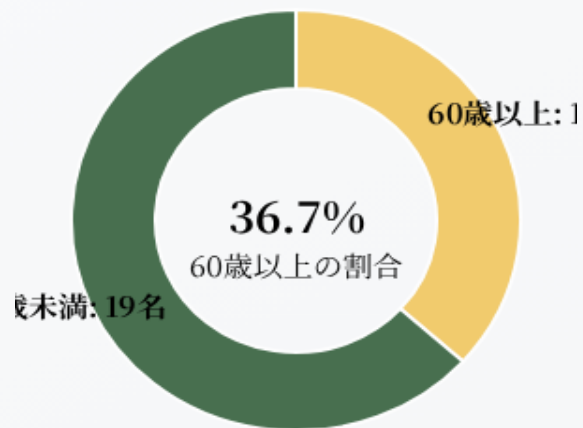
地域貢献

- 💡 大野市約1万5千世帯の電力を支える

バイオマス燃料として地域社会のインフラを支えています



60歳を超えてなお、第一線で輝く人たち



30名

全社員数

11名

60歳以上の社員

73歳

最年長社員

- ★ 65歳定年後も1年更新で継続雇用
- ★ 補助的ではなく「戦力」として活躍
- ★ 口数は少なくても、存在感がある
- ★ 若手が困ると、黙って隣に立つ

"いるだけで、力になる。それが、彼らの存在感です。"

「託す覚悟」が、会社を変えた

〃

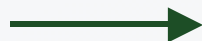
次の世代に、託すこと。それが、俺たちの役目やの

- 創業60周年で語られた言葉

〃



「俺がいなきゃ回らん」



「俺がいなくても回る仕組み」



会社の変化



知恵の継承が活発になった



協力的な雰囲気が広がった



未来志向の組織へ変化

若手を育てたのは、背中だった

🏠 危機の発生

ベテラン社員2名が同時入院

💡 若手の目覚め

「自分たちが変わらなきゃいけない」

⚙️ 成長への行動

資格取得、業務改善に挑戦

👥 組織の変革

属人化を乗り越える



“ 背中で語った教え

- ✔️ ベテランの姿勢が若手の原動力に
- ✔️ 危機が自律性を育てた
- ✔️ 育児との両立も可能に

定年後が"キャリアの第2章"になる社会へ



72 歳

キャリア前半

定年

70歳 再就職

相談役として活躍

 業界の深い知見を活かす

 豊富な人脈を生かす

 事業計画の立案に貢献

 人材育成の中心的役割

「定年で終わり」ではなく、「定年から始まる」キャリアパス

若者にも魅力的な"高齢者に優しい職場づくり"

取り組み内容



土日祝休みの導入



3ヶ月ごとの個別面談



月1回の全社員研修



バックモニター全車両装備



免許取得費用の全額補助



グループLINEでの情報共有

成果

- ✓ 20～50代の新入社員5名入社
- ✓ 24歳女性ドライバー誕生
- ✓ ベテランから技術を学ぶ



全車両に装備されたバックモニターシステム

「高齢者活躍社会」は、企業の創造力にかかっている



知恵と経験

高齢社員は日本社会の宝



一人の意識が会社を変える

会社が地域を変える



誰もが誇れる職場

年齢に関係なく輝ける未来

高齢社員の力を活かすも、埋もれさせるも、
企業の「創造力」にかかっている