



# 建設業で地域に夢を与える

ケイセイマサキ建設株式会社

2025年10月23日



# 自己紹介

ケイセイマサキ建設株式会社

代表取締役 正木 健太

生年 1974年

学歴 日本大学工学部土木工学科卒業

職歴 福島県 株式会社共立土建入社

27歳 逢坂マサキ建設に入社

アメリカ 1年

モンゴル 1年

2020年 代表取締役

資格 2級建築士

1級土木施工管理技士

1級建築施工管理技士

趣味 野球、筋トレ、ロードバイク、庭管理



好きな言葉：耐雪梅花麗



ケイセイマサキ建設株式会社



# 会社概要

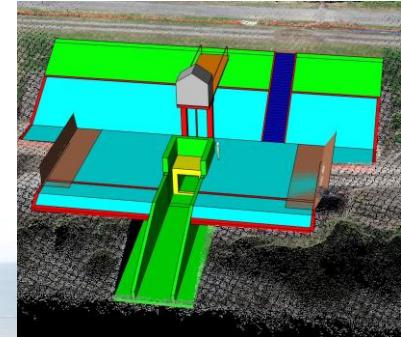
## 基本情報

**所在地** 北海道新冠町 (人口5,300人)

**設立** 昭和63年 正木省司

**社員数** 60名

**売上** 27億円 (国土交通省、北海道、新冠町)



## 事業内容

■ 土木・建築

■ ニセコ宅地造成工事

■ 再生可能エネルギー企画、施工

## ICT施工の取り組み

UAV測量

3D活用

GPS+MC施工

クラウドデータ管理

省力化

安全性向上

精度向上

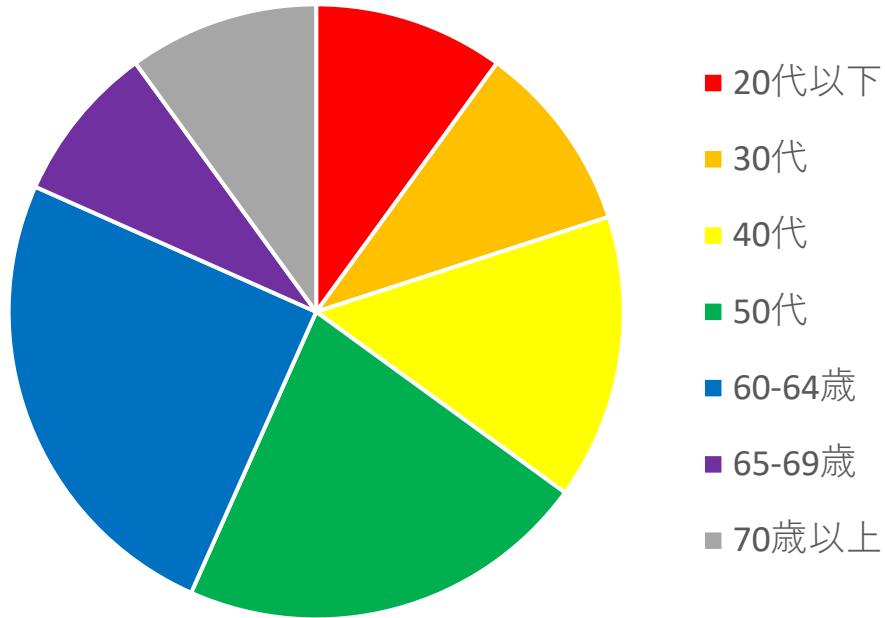
働き方改革



ケイセイマサキ建設株式会社

# 現在の状況

## 社員の年齢構成



■ 20代以下

■ 30代

■ 40代

■ 50代

■ 60-64歳

■ 65-69歳

■ 70歳以上

最高齢

89歳

60-64歳

65-69歳

70歳以上

平均年齢

14名

7名

7名

51歳



ケイセイマサキ建設株式会社



# 就業規則

## 高齢者雇用に関する規定

**定年制度**：満65歳定年

**継続雇用制度**：継続雇用者は1年ごとの有期雇用契約（正社員契約）を締結

**年齢制限**：当該契約の年齢制限は規定せず



ケイセイマサキ建設株式会社

# 実施内容

高齢者の多様な働き方を支援

- ・在宅勤務の導入
- ・フレキシブル勤務の拡充（週休3.4日）
- ・ICT技術の活用による業務効率化
- ・家族の介護など個別に相談
- ・柔軟な給料制度
- ・リフレッシュ休暇





# 具体例① 89歳 1級建築士

## プロフィール

年齢 89歳

資格 1級建築士

状況 妻の介護のため退職希望したが、  
リモート継続勤務

## 対応策と支援体制

- ▣ CAD技術の継承と在宅勤務の導入
- ⌚ フレキシブル勤務制度の提案
- ☁ グループウェアとクラウドデータの活用
- 🚘 運転サポート体制の整備
- ▶ リモート会議システムの導入



ケイセイマサキ建設株式会社

## 具体例② 73歳 1級土木施工管理技士

### プロフィール

|       |               |
|-------|---------------|
| 年齢    | 73歳           |
| 資格    | 1級土木施工管理技士    |
| 経歴    | 企業合併した会社からの転籍 |
| 現在の役割 | 現場の監理技術者      |

### 高齢者活躍のための取り組み

- ☑ 若手を配置し、技術伝承の機会を創出
- ☑ 身体的負担の少ない現場を担当
- ☑ 豊富な経験を活かしたリモート管理業務
- ☑ 若手とベテランのペア体制で相互補完
- ⌚ 柔軟な勤務時間の設定



流域治水



ケイセイマサキ建設株式会社

# メリット

## 高齢者雇用のメリット

-  **家族の介護を継続** しながら働くことができる
-  **経済的安定** を維持できる
-  **老後の不安減少** につながる
-  **多様な働き方** による中堅社員の精神的安定
-  **モチベーションアップ** と体力的負担減
-  **若手の成長** がベテラン社員の喜びになる



ケイセイマサキ建設株式会社

# 懸念

## 高齢者雇用における課題と対策

### ❤ 体調不安

高齢になるにつれて健康面での不安が増加

→ 定期的な健康診断とフォローアップ、柔軟な勤務体制の導入

### ⌚ 視覚、聴覚、筋力の低下

加齢による身体機能の変化が業務に影響

→ 個別面談で作業環境の改善

### 🎓 技術の伝承の遅延

世代間のコミュニケーションギャップによる知識伝達の課題

→ あえて週休4日制度などの導入

### ▣ DXへの対応

新しいデジタル技術への適応が困難な場合がある

→ 個別指導プログラムと若手社員によるサポート体制



# 社内行事

## コミュニケーション促進活動



社員旅行



ボーリング



クリスマス会



登山



バドミントン



サイクリング



園芸部



バースデーカード



## 世代を超えたコミュニケーション



年1回の面接



メンター制度



チーム活動



ケイセイマサキ建設株式会社

## 今後の展望

70歳定年をめどに就業規則変更を検討中  
いずれは定年廃止？

年齢に関わらず活躍できる職場づくり

### ◎ 目標

若年層の採用が少なく社員の高齢化が進む中、制度や職場環境を改善し、高齢社員を含む社員が長く働き続けることのできる職場を目指す。

同時にベテラン社員が長い間に培った技術・技能の確実な伝承を行い、全社員のレベルアップを目指す。

個別のライフスタイルに配慮した働き方の提供

### 世代間の協力

高齢者の豊富な経験と若手の新しい視点や技術を融合させることで、会社全体の競争力を高め、持続可能な成長を目指す。



ケイセイマサキ建設株式会社

# まとめ

## 高齢者活躍のため 大切にしているポイント

1 ベテランは若手を育て、若手はベテランの言うことを聞くどちらも素直に

2 ベテランが頑張っているんだから私も

3 生涯現役の企業風土を育てる





ケイセイマサキ建設株式会社

# ご清聴ありがとうございました



〒059-2411 北海道新冠郡新冠町字大狩部98-1

TEL: 0146-45-5003

✉ k.masaki@s-masaki.co.jp