シニア社員がイキイキと活躍できる職場環境への取組み

イメージキャラクター
「さんとくん」

山陽特殊製鋼株式会社
人材企画部ダイバーシティ推進グループ

2024年10月17日

© 2024 Sanyo Special Steel Co., Ltd. All Rights Reserved.

目　次

1．会社紹介
2．シニア社員活躍支援の取組み経緯
　・65歳定年延長
　・シニアパートナー制度
3．シニア社員や全社員に対する取組み
4．スキルアップの取組み(全社員対象）
5．シニア社員などのモチベーション維持のための取組みなど
6．まとめ

© 2024 Sanyo Special Steel Co., Ltd. All Rights Reserved.

1.会社紹介

社　　名	山陽特殊製鋼株式会社
株　　式	東証プライム市場上場
創　　業	1933年（昭和8年）⇒2023年11月に90周年を迎えた
従 業 員	連結　6,397名 単体　1,623名（2024年3月末）
売 上 高	3,538億円（2023年度連結実績）
事 業 所	本社・工場・研究開発センター／姫路
営業拠点	東京, 大阪, 名古屋, 広島, 福岡
関係会社	国内5社, 海外8社（スウェーデン、インド、タイ、メキシコ　他）

© 2024 Sanyo Special Steel Co., Ltd. All Rights Reserved.

山陽特殊製鋼の製品

棒 鋼

＜ 丸鋼,平鋼,角鋼 ＞

熱間圧延, 鍛造での成形

様々な工業製品で利用
ニーズに合わせた材料特性

鋼 管

＜ 継目無鋼管 ＞

マンネスマン法
ユージン・セジュルネ押出法

特殊鋼専業メーカーで
当社のみ

粉 末

＜ 金属粉末 ＞

世界最大級2t真空溶解炉
＋不活性ガスアトマイズ

金属3Dプリンタ
ターゲット材（HDD）

© 2024 Sanyo Special Steel Co., Ltd. All Rights Reserved.

山陽の「高信頼性鋼」は、スペシャルな力を発揮して、みなさんの暮らしを支えています

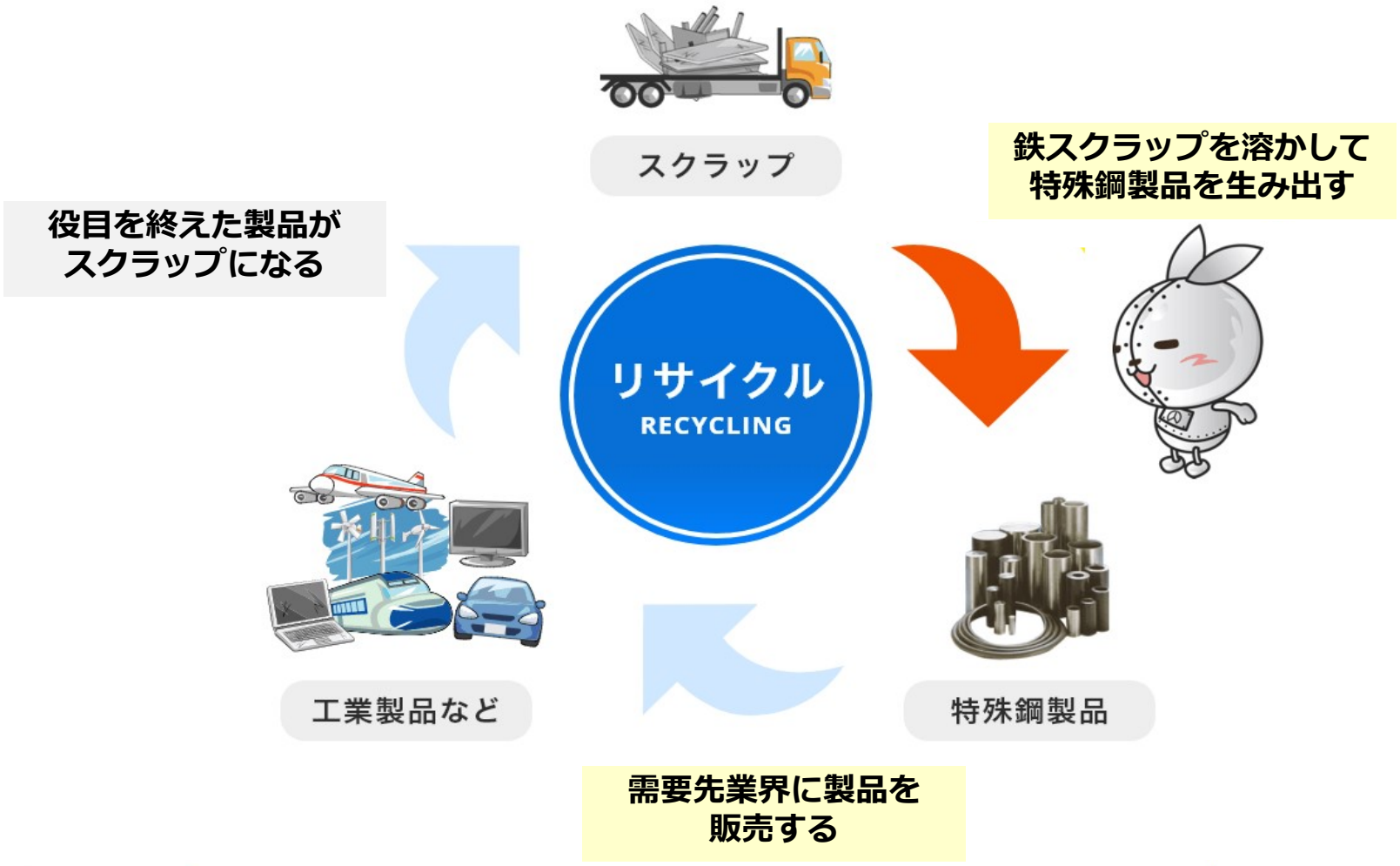
世界最高レベルの品質（清浄度）を実現！

軸受鋼国内シェア No.1

© 2024 Sanyo Special Steel Co., Ltd. All Rights Reserved.

山陽特殊製鋼のビジネスモデル

サステナブルな循環型社会の一翼を担う



© 2024 Sanyo Special Steel Co., Ltd. All Rights Reserved.

2．シニア社員活躍支援の取組み経緯

2003年●4月　再雇用制度導入

⇒60歳以降も継続して勤務可能に

選択
- フルタイム勤務
- 短時間勤務
  - 休日増型
  - 時間短縮型

交替勤務の負荷軽減

2017年●4月　シニアパートナー制度

⇒本人が希望し、会社が必要と認めた場合、最高70歳まで勤務可能（短時間勤務）

2021年●4月　特殊鋼メーカー初

定年年齢を満60歳から満65歳に引き上げ

© 2024 Sanyo Special Steel Co., Ltd. All Rights Reserved.

65歳定年延長［2021年4月］

１）契機・理由、狙い

①労働力の確保

主要工場建設時に大量に採用した年代が一時に退職するのを避け、力を最大限に活用し続けたいという思い

②技術・技能伝承や後進育成

③本人のモチベーションの維持

© 2024 Sanyo Special Steel Co., Ltd. All Rights Reserved.

65歳定年延長

２）効果

(1)会社側にとって

① 熟練社員の士気向上による職場全体の活力向上

② 長年従事してきた業務領域における高度専門家として更なる能力発揮を促進するとともに、技術・技能の伝承や後進の育成を促進

(2)社員にとって

労働意欲を持ったシニア社員が、モチベーションを落とすことなく働き続けられる（役職継続可能）

© 2024 Sanyo Special Steel Co., Ltd. All Rights Reserved.

シニアパートナー制度

満65歳で定年退職したのち、改めて有期労働契約（原則6ヵ月以内）を締結する。上限年齢は70歳

１）対象

本人が職務に支障がない健康状態にあり、継続して勤務することを希望し、会社が雇用延長が必要と判断した場合

２）勤務形態

休日増型（３日／週）もしくは時間短縮型（5時間30分／日）のいずれかを選択

３）職務

原則として、定年前に従事していた職務

４）賃金等

賃金は時間給制、賞与はなし

© 2024 Sanyo Special Steel Co., Ltd. All Rights Reserved.

３．シニア社員や全社員に対する取組み

１）短時間勤務制度

対象：育児または介護に携わる者

短縮時間：2時間／日（４パターンから選択）

２）労働環境の整備

①全社DX※推進プロジェクト

②安全提案制度

便利機器の導入、作業の自動化など

※Digital Transformation

© 2024 Sanyo Special Steel Co., Ltd. All Rights Reserved.

3．シニア社員や全社員に対する取組み

3）熱中症対策

熱中症対策セミナー、暑さ指数管理（温度、湿度）、空調服、塩分補給食品、経口補水液、ウォーターサーバー、アイススラリー、作業者見守りシステム、退避用低温スペース設置など

© 2024 Sanyo Special Steel Co., Ltd. All Rights Reserved.

３．シニア社員や全社員に対する取組み

４）人間ドック費用の費用補助

①全額補助
年齢(40歳以上60歳まで5年毎、および63歳)により会社の健康診断として人間ドックを受診

②一部補助
上記以外の年齢で希望する場合

③カフェテリアプラン利用による費用補助もあり

５）福利厚生の充実

①勤続10、20、30、40年経過時にリフレッシュ休暇（有給の特別休暇：勤続年に応じて4~6日）、および旅行クーポン券を付与

②勤続5、15、25、35年経過時に有給休暇の連続取得推奨

© 2024 Sanyo Special Steel Co., Ltd. All Rights Reserved.

3．シニア社員や全社員に対する取組み

6）技能伝承活動

2015年4月から生産能率室技能伝承グループが中心となって、生産部門・研究部門の全技術職※を対象に実施　※工場の操業に直接携わる者

＜技能伝承活動推進体制＞

技能伝承推進役
（技能伝承グループ員3名）

伝承リーダー：職場ごとに技能伝承活動を推進するリーダーを任命（84名）

伝承者：高い技能を有する者(役付者、役職勇退者、再雇用者等)の中から任命（548名）

継承者：活動目標を達成するために伝承者から教育を受ける者
（710名）

優秀伝承者表彰制度有

（2024年8月末現在人数）

© 2024 Sanyo Special Steel Co., Ltd. All Rights Reserved.

４．スキルアップの取組み(全社員対象）

１）資格取得費用の一部補助
資格の難易度に応じて報奨金を支給する資格取得報奨金制度あり。また、自己負担分を補助するカフェテリアプランメニューあり

２）社内研修制度および外部研修の受講推奨

(1)社内
階層別研修や資格・技能などの個別研修、安全・品質などのテーマ別全体研修を実施

(2)社外
①業務に必要な社外講習の受講料を全額補助
②通信教育の受講料を半額補助
③通信教育の自己負担分を補助するカフェテリアプランメニューあり

© 2024 Sanyo Special Steel Co., Ltd. All Rights Reserved.

５．シニア社員などのモチベーション維持のための取組みなど

１）社員の活力源となる「健康経営」の推進

従業員の安全と健康が事業活動の大前提であり、経営上の重要課題であるとの認識のもと、健康維持・増進について山陽特殊製鋼健康保険組合と一体となって総合的に取組み、従業員一人ひとりが毎日充実して働くことのできる職場環境づくりに継続して取り組んでいる

①ウォーキングイベントの開催
②始業時のラジオ体操の実施
③禁煙デーの制定（毎月２日間）
④メンタルヘルス研修の実施　など

運動習慣の定着を支援

© 2024 Sanyo Special Steel Co., Ltd. All Rights Reserved.

５．シニア社員などのモチベーション維持のための取組みなど

２）シニアパートナー教育

現場の戦力である高年齢作業員を、特有の労働災害から予防

⇒転倒予防、腰痛予防と対処法など

３）表彰制度

①発明改善表彰制度

着想、技術水準、効果（経済的、安全・品質対策、顧客満足度）、将来性などにより評価

②功労表彰

兵庫県や日本鉄鋼協会などからの個人の功績に対する受賞を表彰

© 2024 Sanyo Special Steel Co., Ltd. All Rights Reserved.

5．シニア社員などのモチベーション維持のための取組みなど

4）ワーク・ライフ・バランスの推進

・有休取得率　2023年度83.3%
（目標値80%以上）

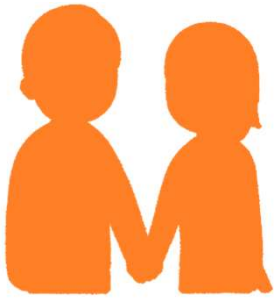
・夏季休暇は個人別に5日間の連続取得が可能

2024年6月1日現在
60～64歳：142名（内、女性9名）
65～69歳：　37名（内、女性0名）
が活躍中

© 2024 Sanyo Special Steel Co., Ltd. All Rights Reserved.

6.まとめ

シニアにとって働きやすい職場
女性にとって働きやすい職場
障害者にとって働きやすい職場



そうでない人にとっても働きやすい職場

山陽特殊製鋼は、年齢、性別、障害の有無、国籍などに関わらず、すべての社員がイキイキと活躍できる会社として、ダイバーシティを推進しています（人材多様化・活用）

© 2024 Sanyo Special Steel Co., Ltd. All Rights Reserved.

ご清聴ありがとうございました

感謝を胸に90周年 進め100年 その先へ

ウェブサイト
https://www.sanyo-steel.co.jp/

Instagram
@sanyo_special_steel

X（旧Twitter）
@Sanyo_SP_Steel

YouTube
@Sanyo_Special_Steel

© 2024 Sanyo Special Steel Co., Ltd. All Rights Reserved.