シニア社員の活躍を支える取り組み

石光商事株式会社
証券コード：2750
東京証券取引所スタンダード

SINCE SI 1906

Index

SINCE SI 1906

- 会社概要 、会社沿革 、経営理念
- 働きがいのある会社に向けた取り組み（人事プロジェクト）
- 取組み1　定年の延長
- 取組み2　シニア社員の処遇改善
- 取組み3　柔軟な働き方への対応
- 取組み4　永年勤続への表彰
- 取組み5　社会とのつながりを持つ
- 今後の課題

@ S. ISHIMITSU & Co., Ltd.. All rights reserved.

会社概要

SINCE SI 1906

SINCE SI 1906

世界の食の幸せに貢献します

『ともに考え、ともに働き、ともに栄えよう』

社　　名	石光商事株式会社
創　　業	1906(明治39)年7月1日
設　　立	1951(昭和26)年5月14日
所　在　地	神戸市灘区岩屋南町4番40号
代表者名	代表取締役社長　石脇　智広
事業内容	食品、飲料の卸売事業
関係会社	連結子会社国内3社、海外4社

@ S. ISHIMITSU & Co., Ltd.. All rights reserved.

会社沿革

SINCE SI 1906

1906（明治39）年	創設者故石光季男（すえお）が単身渡米、日系移民の方々に日本食を届けるためにロサンゼルス市において食料品販売業を創業
1922（大正11）年	対日貿易量の増大にともない、本店を神戸市に移す。コーヒーの知識と生豆、焙煎機、抽出器具と共に石光季男帰国
1951（昭和26）年	戦争による10年間の中断の後、貿易再開と同時に石光季男商店設立。コーヒー・紅茶などの輸入食料品の取り扱いを再開
1963（昭和38）年	石光商事株式会社と改称
1972（昭和47）年	東京アライドコーヒーロースターズ株式会社設立。同社は缶コーヒーなど工業用原料の焙煎で成長し、現在、日本でも有数の焙煎業者となっている
1973（昭和48）年	関西アライドコーヒーロースターズ株式会社設立。同社は家庭用、業務用の包装製品の製造で成長し、さまざまな会社の受託製造を担っている

@ S. ISHIMITSU & Co., Ltd.. All rights reserved.

会社沿革

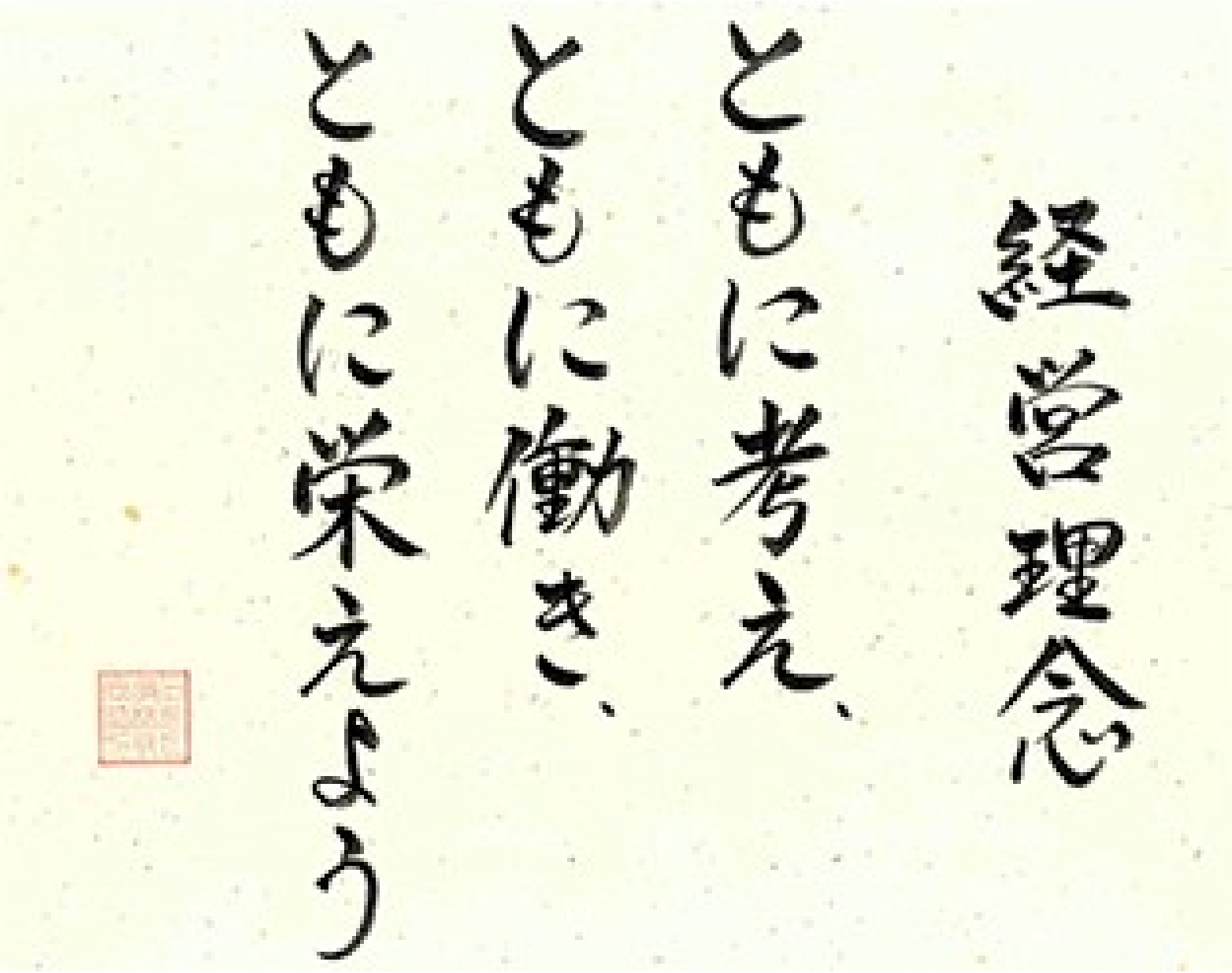
SINCE SI 1906

1999 (平成11)年	コーヒー生豆の小分け業者ユーエスフーズを子会社化。以降、同社は全国のこだわりの自家焙煎店を支え続けている
2004 (平成16)年	ジャスダック証券取引所に上場 ※現在、当社は東証スタンダード
2012 (平成24) 年	中国に石光商貿(上海)有限公司を設立。以降同国でのコーヒー文化、日本食文化の普及に努めている
2013 (平成25) 年	タイにTHAI ISHIMITSU CO., LTD.を設立。以降同国でのコーヒー文化、日本食文化 の普及に努めている
2019 (平成31)年	インドに合弁会社A.Tosh Ishimitsu Beverages India Private Limited を設立。インドの伝統に日本の技術を融合させた紅茶製品を製造する
2023 (令和5)年	イギリスに合弁会社Atariya-Ishimitsu UK Limitedを設立。英国並びにEU圏の和食材・飲料市場での事業展開を進める

@ S. ISHIMITSU & Co., Ltd.. All rights reserved.

経営理念

SINCE SI 1906



@ S. ISHIMITSU & Co., Ltd.. All rights reserved.

働きがいのある会社に向けた取り組み

SINCE SI 1906

山積する人事領域の課題解決を目的に2017年より
社内横断的な人事プロジェクトを始動しました。

✓社内公募によるメンバー募集

✓これまで取り扱ったテーマ
1年目:　「若手層の処遇改善(等級・報酬・教育キャリア)」
2年目:　「シニア層の処遇改善(定年・報酬・働き方)」
3～4年目:「評価・昇格制度」
5年目:　「賃金制度(属人的手当の見直し)」

@ S. ISHIMITSU & Co., Ltd.. All rights reserved.

取組み1　～定年の延長～

SINCE SI 1906

当社では、活力あるシニア社員が永く、活き活きと働けるよう2019年4月に定年を延長しました。

✓正社員の定年を65歳まで延長

✓65歳以降は希望に応じ、嘱託社員契約
（嘱託社員の再雇用上限は70歳まで）

→65歳以降の再雇用率：　83.3%

@ S. ISHIMITSU & Co., Ltd.. All rights reserved.

取組み2　～シニア社員の処遇改善～

SINCE SI 1906

シニア社員の処遇も正社員と同等に改善しました。

✓同一労働同一賃金の考え方を方針とし、嘱託社員も役割に応じ、正社員と同等に給与設定（但し、等級の上限は設ける）

＜再雇用時の給与設定＞
改善前：　正社員時代の60％程度にダウン
改善後：　同じ等級の正社員と同等

✓賞与及び昇給も正社員と同等に処遇

@ S. ISHIMITSU & Co., Ltd.. All rights reserved.

取組み3　～柔軟な働き方への対応～

SINCE SI 1906

勤務意欲や体調等に応じて、柔軟に働ける制度を導入しました。

✓テレワーク勤務制度導入（コロナ前の2019年）

✓65歳以降は、勤務日数や1日の勤務時間を減らす働き方も可能　（但し、減った時間分は給与を控除）

勤務例：　週休3日とし、空いた1日はリタイア後を見据えた自身の活動時間に充てる

@ S. ISHIMITSU & Co., Ltd.. All rights reserved.

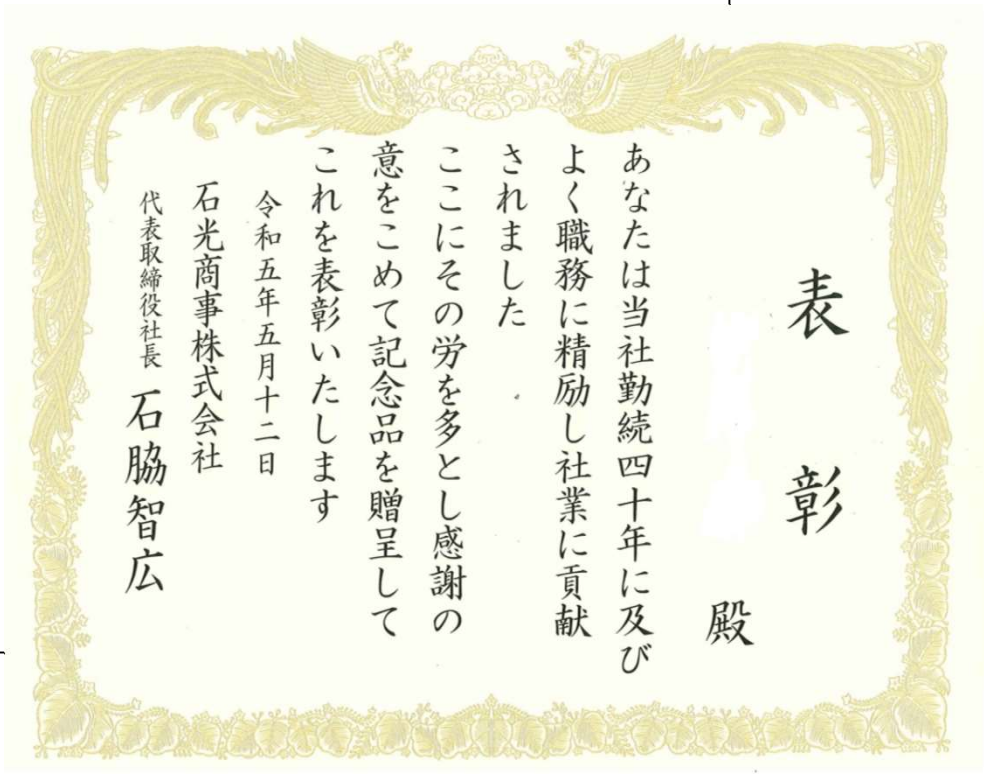
取組み4　～永年勤続への表彰～

SINCE SI 1906

当社で永く勤続いただいた方へ感謝の意を込めて
永年勤続表彰を行っています。

✓毎年の会社設立日に全社でお祝い（コロナ以降はオンラインで表彰式実施）

✓永年勤続に対する記念品
10年、20年、30年、40年目の社員に、旅行券、時計、金一封のいずれかを贈呈


表彰

殿

あなたは当社勤続四十年に及び
よく職務に精励し社業に貢献
されました
ここにその労を多とし感謝の
意をこめて記念品を贈呈して
これを表彰いたします

令和五年五月十二日

石光商事株式会社
代表取締役社長　石脇智広

@ S. ISHIMITSU & Co., Ltd.. All rights reserved.

取組み5　～社会とのつながりを持つ～

SINCE SI 1906

リタイア後、昨今の社会問題にもなっている社会的孤立に陥らないよう社会とのつながりを持てる仕組みを導入しました。

✓嘱託社員は、就業時間の一部を使い、ボランティア活動へ必須参加
（社会からの孤立防止）

活動例：フードバンクの食材搬送、町内会の活動
少年野球のコーチ　等々

@ S. ISHIMITSU & Co., Ltd.. All rights reserved.

ホワイト企業認定の取得

SINCE SI 1906

様々な取り組みの結果、2020年10月に初めてホワイト企業認定（GOLD）を取得し、以降毎年更新取得しています。

ホワイト企業認定とは？

企業のホワイト化を総合的に評価する国内唯一の認定制度

家族に入社を勧めたい次世代に残していきたい企業をホワイト企業とし
「ビジネスモデル/生産性」「ワーク・ライフバランス」「健康経営」
「人材育成/働きがい」「ダイバーシティ＆インクルージョン」
「リスクマネジメント」「労働法遵守」
の7項目を設定のうえ、総合的な認定基準で評価している。

@ S. ISHIMITSU & Co., Ltd.. All rights reserved.

今後の課題

SINCE SI 1906

これまでの取り組みをご説明してまいりましたが、
全てが上手くいっているわけではなく、課題も多くあります。

✓役職定年後、長い期間のモチベーション維持

✓リスキリング（役割の変化への適用が困難）

✓セカンドキャリア教育

@ S. ISHIMITSU & Co., Ltd.. All rights reserved.

ご清聴ありがとうございました。

@ S. ISHIMITSU & Co., Ltd.. All rights reserved.