

# 平成 27 年度高年齢者雇用開発コンテスト 厚生労働大臣表彰受賞企業事例概要

## 【特別賞】

- (1)企業名 有限会社フルハウスカンパニー(茨城県日立市)
- (2)創業 平成12年
- (3)業種 医療, 福祉(社会保険・社会福祉・介護事業)
- (4)従業員数 57名  
(うち 60 歳~64 歳 10 名(17.5%)  
65 歳~69 歳 15 名(26.3%)  
70 歳以上 10 名(17.5%))
- (5)定年等の状況  
定年年齢:70 歳  
継続雇用制度:一定条件のもと 75 歳まで再雇用。  
現在の最高年齢者:73 歳
- (6)主な表彰のポイント
- 定年年齢を段階的に 70 歳まで引き上げたこと。
  - ペア就労による高年齢従業員から新人への指導体制を構築していること、また子育て世代の若年従業員の突発的なシフト変更に対して高年齢従業員がフォローを行うなど、高年齢従業員を活用できる体制としていること。
  - 職場において、健康体操を取り入れ、月会費の半額を会社が負担して定期的実施することで健康づくりを推進し、その結果、健康面の改善に加え、転倒しにくくなるなどヒヤリハット防止にも繋がっていること。