

／らしく、はたらく、ともに／



企業向け支援サービスのご案内

一緒に考え、
解決できる。
企業の味方は
ここにいます。

Let's grow together.

The graphic features large blue Japanese characters arranged in a grid. The text reads '一緒に考え、解決できる。企業の味方はここにいます。' (Let's think together, we can solve it. The ally of the company is here.) The characters are interspersed with various illustrations: a man in a blue shirt holding a white hard hat, a woman in a white work jacket holding a green power drill, a man in a dark suit with arms crossed, a woman in a wheelchair, a yellow character with a red hat holding a bowl, a blue penguin, a red star character, and various business-related icons like a laptop, pie charts, bar graphs, and a handshake.

独立行政法人 高齡・障害・求職者雇用支援機構 香川支部

Japan Organization for Employment of the Elderly, Persons with Disabilities and Job Seekers

人手不足の深刻化や技術革新の進展の中で、 企業の皆様が事業展開を図っていくために「JEED香川」 多様な「人材」と可能性の広がる「職場」

専門的な技能・技術を持った人材を採用したい / ものづくり人材の確保

実技重視のカリキュラムで
即戦力となる人材を
育成しています。

ポリテク
香川



離職者訓練 (アビリティコース)

ものづくり分野を中心に、企業での
生産現場の実態に即した職業訓練を
実施し、即戦力となる人材を育成
しています。



訓練分野 溶接、機械設計・加工、電気設備、ビル管理、ICT

訓練期間 標準6か月

高度なものをづくりを支える 若年人材を育成しています。

四国
能開大

高校卒業者を対象に、技術革新に対応できる高度な知識と技能・技術を兼ね備えた実践技能者の育成を目的とした専門課程(2年制)と専門課程修了者等を対象に将来の生産技術・生産管理部門のリーダーを育成することを目的とした応用課程(2年制)を実施し、高度なものをづくりを支える人材を育成しています。修了後、専門課程は短期大学卒業相当、応用課程は四年制大学卒業相当としてものづくり分野の企業等を中心に就職しています。



| | 専門課程 | 応用課程 |
|-------|------------|---------------|
| 機 械 系 | 生産機械技術科 | 生産機械システム技術科 |
| 電気電子系 | 電気エネルギー制御科 | 生産電気システム技術科 |
| 電子情報系 | 電子情報技術科 | 生産電子情報システム技術科 |
| 居 住 系 | 住居環境科 | |

従業員のスキルアップ・生産性を向上させたい / 企業内の人材育成

社員教育研修に取り組む
企業をサポートしています。



ポリテクセンター香川、四国職業能力開発大学校に「生産性向上人材育成支援センター」を設置し、企業の人材育成に関する相談支援、従業員に対する多様な職業訓練の実施・提供を通じて、企業内の人材育成を総合的にサポートしています。

在職者訓練 (能力開発セミナー)

生産現場が抱える課題解決のために、ものづくり分野を中心に実習を中心とした短期間の訓練コースを体系的、段階的に実施しています。

ポリテク
香川

四国
能開大



生産性向上支援訓練

生産管理、組織マネジメント、データ活用など、あらゆる産業分野の生産性向上に必要な知識等を習得する訓練コースを設定し、民間機関等を活用して実施する訓練です。DX(デジタルトランスフォーメーション)に対応するための人材育成を支援する訓練コースについても実施しています。

ポリテク
香川



人材育成に関する相談支援

訓練計画及びカリキュラム等の相談、職業訓練指導員の派遣、施設設備等の貸出を行っています。

ポリテク
香川

四国
能開大

産業界との共同研究・開発課題

企業等の新技術の導入、新製品の開発、業務の自動化や効率化等の技術的な課題について支援を行う「共同研究」と企業の製造現場の課題等をテーマに学生が実習により製品開発を行う「開発課題」を行っています。

四国
能開大



さらに詳しい
情報は

ポリテク香川



四国能開大



がサポート!! が出会えるように。

＼ 高齢者の活用に取り組みたい ＼

高齢者雇用の支援

高齢者雇用に取り組む
企業を支援しています。



高齢者雇用の安定のための助成金

高齢者の雇用推進のための定年引上げや継続雇用制度導入、雇用管理制度導入等を実施する事業主を対象とした助成金の申請受付や相談を行っています。

支部
高障課

定年引上げ等の制度改善に係る専門相談

社会保険労務士等の専門家が企業を訪問し、定年引上げ・継続雇用制度に係る具体的な制度改善に係る提案型の相談・助言を無料で行っています。



支部
高障課

高齢者雇用に関する啓発活動

高齢者活用のための職場づくりの事例等のコンテスト実施や生涯現役活動の実現に向けた先進的な事例紹介、意見交換等を行う「地域ワークショップ(高齢者雇用推進セミナー)」を行っています。



支部
高障課

機構の
「70歳雇用推進プランナー・
高齢者雇用アドバイザー」
がお手伝いします。



さらに詳しい
情報は

JEED香川支部



＼ 障害者の雇用管理に取り組みたい ＼

障害者雇用の支援

障害者雇用に取り組む
企業を支援しています。



障害者雇用管理に関する相談

障害者雇用に関する相談や情報提供、雇用管理に関する専門的な助言・援助を体系的に行っています。また、雇用管理上の課題解決のヒントとなる「事業主支援ワークショップ」を開催しています。

障害者
センター

ジョブコーチ支援

ジョブコーチが職場に出向いて直接支援を行うサービス。対象者自身に対する支援に加え、事業主や職場従業員に対しても、対象者の職場適応に向けた雇用管理に関する助言等を行っています。

障害者
センター



リワーク支援

うつ病等の精神疾患により休職している方、休職従業員の復職を考えている事業主に対して、主治医と連携し、職場復帰に向けたウォーミングアップ支援を行っています。

障害者
センター

障害者雇用納付金等の申告・申請

障害者雇用納付金の申告受付、障害者雇用調整金・報奨金の申請受付、手続きに関する相談を行っています。

支部
高障課

障害者雇用に取り組むための助成金

雇用する障害者に配慮された施設・設備の整備や職場介助者の配置など、雇用管理を図るために特別な措置を実施する事業主を対象とした助成金の申請受付や相談を行っています。

支部
高障課

障害者雇用に関する講習・啓発活動

障害者を5人以上雇用する事業所で選任が必要な「障害者職業生活相談員」の資格認定講習を実施しています。また、障害者雇用に積極的な優良事業所等表彰や障害のある方が描いた絵画等のコンテスト実施や「障害者技能競技大会(アビリンピック)」を開催しています。

支部
高障課



さらに詳しい
情報は

香川障害者職業センター



高齢・障害・求職者雇用支援機構 香川支部は 企業の課題解決をお手伝いします。



| 企業・人事担当者の課題 | 機構香川が提供するサービス内容 | ポリテク 香川 | 四国 能開大 | 障害者 センター | 支部 高障課 | |
|-------------|--|--|-----------|-------------|-----------|---|
| 人材育成 | 技術・技能(設計・開発、加工・組立、工事・施工、設備保全)に関する社員教育を受講させたい | ●在職者訓練(能力開発セミナー) | ● | ● | | |
| | 生産管理、組織マネジメント、営業・販売分野等に関する社員教育を受講させたい | ●生産性向上支援訓練 | ● | | | |
| | 表計算ソフトなどIT業務改善に役立つ社員教育を受講させたい | ●生産性向上支援訓練 | ● | | | |
| | 自社独自の社員研修を行いたい | ●人材育成プランの提案 ●オーダーメイド型訓練の提案、実施 | ● | ● | | |
| | 人材育成の研修会場として利用したい | ●施設・設備等の貸与 | ● | ● | | |
| | 新技術の導入等に関する技術的課題の支援を受けたい | ●共同研究・開発課題の実施 | | ● | | |
| | 人材育成に助成金を利用したい | ●人材開発支援助成金等の情報提供 | ● | ● | | |
| 人材確保 | 即戦力の人材(離職者訓練受講者)を採用したい | ●求人受受理紹介 ●人材情報の提供、企業説明会の開催 | ● | | | |
| | 高度なものづくりを支える人材(新卒者)を採用したい | ●求人受受理紹介 | | ● | | |
| 高齢者雇用 | 定年引上げや継続雇用延長等に関する専門的なアドバイスをしてほしい | ●70歳雇用推進プランナー等による相談・助言 | | | ● | |
| | 定年引上げや継続雇用制度等の導入にあたり、助成金を利用したい | ●65歳超雇用推進助成金に関する相談・申請受付 | | | ● | |
| | 高齢者雇用に取り組んでいる企業の先進的な事例を知りたい | ●地域ワークショップの開催 ●高齢者活躍企業事例の情報提供・サイト | | | | ● |
| 障害者雇用 | 障害者雇用の進め方について知りたい | ●障害者職業センター相談会 ●障害者雇用に関する各種資料 (「はじめての障害者雇用」等)やサイト等の情報提供 | | ● | ● | |
| | 障害者の雇用にあたりどのような仕事を担当させたらよいかを知りたい | ●職務の分析や切出しに関する助言・提案 | | ● | ● | |
| | 雇用する障害者への仕事の指導方法や接し方を知りたい | ●ジョブコーチ支援 | | ● | | |
| | うつ病等で休職している社員が職場復帰できるようサポートしたい | ●職場復帰(リワーク)支援 | | ● | | |
| | 他企業の人事担当者や障害者雇用に関する意見交換を行いたい | ●事業主支援ワークショップ | | ● | | |
| | 障害者雇用に取り組んでいる企業の事例を知りたい | ●障害者雇用事例リファレンスサービスサイト | | ● | ● | |
| | 障害のある社員への相談や助言を行うスキルを習得する講習を受講させたい | ●障害者職業生活相談員資格認定講習 | | | ● | |
| | 施設設備の整備や雇用管理を図るために助成金を利用したい | ●障害者雇用納付金制度に基づく助成金に関する相談・申請受付 | | | ● | |
| | 障害者雇用納付金の申告、障害者雇用調整金、報奨金の申請を行いたい | ●障害者雇用納付金等に関する相談・申告受付 | | | ● | |
| | 障害のある社員の職業スキルを多くの人に知ってもらいたい、励みをしてもらいたい | ●障害者技能競技大会(アビリンピック) | | | | ● |

JEEDは、3つの分野でSDGsを支援しています!

- 高齢者雇用支援業務** 高齢者が年齢に関わりなく働き続けることができる生涯現役社会の実現
- 障害者雇用支援業務** 障害の有無に関係なく、希望や能力、適性等に応じて活躍できる社会の実現
- 職業能力開発支援業務** 仕事を通じて自らの能力を存分に発揮し、生き生きと活躍できる社会の実現



JEED 独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構

【香川支部 香川職業能力開発促進センター】
〒761-8063 香川県高松市花ノ宮町 2-4-3 (ポリテクセンター香川)

- 訓練課 (在職者訓練等に関すること) TEL.087-867-6716
(求人に関すること) TEL.087-867-6729
- 生産性センター業務課 (生産性向上支援訓練に関すること) TEL.087-867-6728

支部高障課 **・高齢・障害者業務課** TEL.087-814-3791

【四国職業能力開発大学校】
〒763-0093 香川県丸亀市郡家町 3202

- 援助計画課 (在職者訓練等に関すること) TEL.0877-24-6298
- 学務課 (求人に関すること) TEL.0877-24-6255

障害者センター **【香川障害者職業センター】**
〒760-0055 香川県高松市観光通 2-5-20 TEL.087-861-6868

このパンフレットの
詳細はこちらを
ご覧ください



ジード 香川