

経営者・人事担当者のための サポートブック



／らしく、はたらく、ともに／



このサポートブックは、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構（JEED）鹿児島支部が実施している事業主向けサービスを紹介するものです。

JEEDのブランドメッセージ

らしく、はたらく、ともに

ブランドメッセージにこめられた思い

年齢や性別、障がいの有無に関わらず、働くことを通じて一人ひとりが持てる力を発揮するためには、一人ひとりの『らしく』を見つけ、一人ひとりにあった『はたらく』につなげていく必要があります。

また、「らしく、はたらく」ためには、一人ひとりが、社会、組織、仲間や身近な地域からの「理解」や「支援」と『ともに』あることが大切と考えます。

一人ひとりのかけがえのない価値、まさに「らしく」を見つけ、育て、いかしていくため、私たちJEEDの相談、支援や職業訓練が必要です。

また、共生社会の実現に向けて、企業、職場や地域に働きかけて「ともに」働く環境を整えていくことは、JEEDが行う事業主支援、関係機関支援の目指すべき共通の目標です。

私たちJEEDは、「らしく」と「ともに」を、「はたらく」という共通のゴールにつなげ、「はたらく」を通じた多様性の尊重と共生社会の実現を目指しています。

働くことを希望する全ての人々の「らしく、はたらく、ともに」の実現に貢献していく、という思いを込めました。

役割

JEEDは、ブランドメッセージ「らしく、はたらく、ともに」を通して、年齢や障害の有無に関わらず誰もが能力を発揮し、意欲をもって安心して働ける社会の実現を目指しています。

このため、高齢者、障害者、求職者、事業主など様々な利用者の方に、総合的な支援を実施します。

また、若者、女性、高齢者、障害者等の働く意欲のあるすべての人々がその能力を最大限発揮できるよう、全国組織として質の高い支援を展開し、こうした取組を通じてSDGsを支援しています。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Contents

【施設紹介】

JEED鹿児島紹介 1～2

【雇用管理編】

I	人材確保サポート		
	(1) 新卒採用		3～4
	(2) 通年（中途）採用		5～6
II	人材育成サポート		
	(1) 能力開発セミナーの実施		7
	(2) オーダーメイドセミナーの実施		8
	(3) 生産性向上支援訓練の実施		8
	(4) 施設利用サービスの実施		9
	(5) 講師派遣サービスの実施		9
III	高齢者雇用サポート		
	(1) 70歳雇用推進プランナー・ 高齢者雇用アドバイザーによる相談・助言業務		10
	(2) 高齢者雇用安定のための助成金の申請・受付		10
IV	障害者雇用サポート		
	(1) 障害者雇用の具体的な提案・助言		11
	(2) ジョブコーチの派遣		11
	(3) リワーク（職場復帰）支援の提供		11
	(4) 障害者雇用安定のための助成金の申請・受付		11

【技術支援編】

共同研究・受託研究のご案内 12

【イベント編】

「生涯現役社会の実現」に向けた啓発活動の実施 13
鹿児島県障害者技能競技大会の開催 14
親子ものづくり体験教室の開催 15～16

 ポリテクカレッジ川内

 鹿児島支部
(高齢・障害者業務課)

 ポリテクセンター鹿児島

 鹿児島障害者職業センター

※本文中、施設ごとに色をつけています。

施設紹介

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構(JEED)鹿児島支部では、県内に3つの施設があり、それぞれの役割に応じながら連携して事業を展開しています。

鹿児島支部／鹿児島職業能力開発促進センター（ポリテクセンター鹿児島）

【鹿児島支部】

- (1) 高齢者及び障害者の雇用に関する相談・援助、給付金・助成金の支給申請の受付、障害者雇用納付金制度に基づく申告・申請の受付、障害者雇用に関する講習・情報提供、啓発活動等の事業主向けのサービス業務を実施しています。
- (2) 求職者支援訓練の認定及び求職者支援訓練の実施に必要な助言・指導等を実施しています。

【鹿児島職業能力開発促進センター】

雇用のセーフティーネットとして離職者の方々の早期再就職のための職業訓練、在職者を対象とした能力開発セミナー・生産性向上支援訓練、事業主等の方々への人材育成の支援を実施しています。

〒890-0068 鹿児島市東郡元町14-3

代表（総務課）	TEL：099-254-3752	FAX：099-254-3758
高齢・障害者業務課	TEL：099-813-0132	FAX：099-250-5152
求職者支援課	TEL：099-254-3773	FAX：099-254-3758
訓練課	TEL：099-254-3788	FAX：099-254-3758
生産性向上人材育成支援センター	TEL：099-254-3774	FAX：099-254-3758



- ・JR：「南鹿児島駅」下車 徒歩約5分
- ・鹿児島市電：「南鹿児島駅前」下車 徒歩約5分



川内職業能力開発短期大学校（ポリテクカレッジ川内）

産業の基盤となる高度なもののづくりを支える人材を育成します。高校卒業者を対象とした高度職業訓練をはじめとして、在職者を対象とした能力開発セミナー、事業主等に対する職業能力開発の相談・援助及び共同研究・開発を実施しています。

〒895-0211 薩摩川内市高城町 2526

TEL 0996-22-1558 FAX 0996-22-6612



- ・JR:「川内駅」下車 タクシー 約15分
又はくるくるバス(東回り・西回りどちらでも)約30分
「ポリテクカレッジ」下車
- ・肥薩おれんじ鉄道:「上川内駅」下車 徒歩約20分

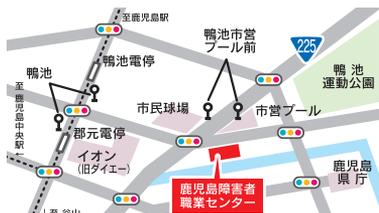


鹿児島障害者職業センター

ハローワーク、障害者就業・生活支援センター、福祉機関、病院、特別支援学校等の関係機関との密接な連携の下、障害者に対する職業相談・職業評価、職業準備支援、ジョブコーチ(職場適応援助者)による支援、職場復帰(リワーク)支援、事業主に対する障害者雇用の相談・情報提供等を実施しています。

〒890-0063 鹿児島市鴨池 2丁目 30-10

TEL : 099-257-9240 FAX : 099-257-9281



- ・市電:「郡元電停」下車 徒歩約7分(約500m)
- ・バス:市営バス11・12・15番線
「市営プール前」下車 徒歩約3分(約200m)
- ・鹿児島交通バス「谷山・動物園」線等 「鴨池」下車徒歩約5分(約400m)



雇用管理編

I 人材確保サポート（ポリテクカレッジ川内・ポリテクセンター鹿児島）

1 新卒採用

ポリテクカレッジ川内(以下「カレッジ」といいます。)では、高校卒業者を対象に「ものづくり」(機械分野と電気・電子・情報系分野)を理解でき、企業の即戦力となる実践技術者を2年間で育成しています。(短大卒扱いとなります。)また、修了予定の実践技術者については、カレッジで直接求人をお受けできます。

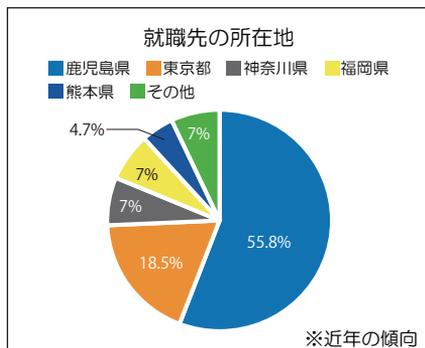
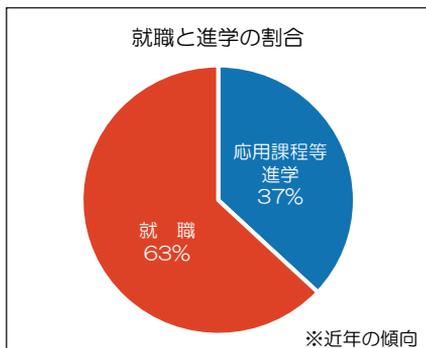
○ 育成分野詳細

分野	科名	育成する技術者像	内容	期間
機会分野	生産機械技術科	<ul style="list-style-type: none"> 機械加工技術者 機械設計技術者 機械保全技術者 	各種金属部品等の設計・製図ができ、汎用工作機械の活用に必要な技能・技術を習得したうえで、複雑化した部品等を最新のCAD/CAMシステムや高機能なNC工作機械を活用し製作できる能力を身につけた人材を育成しています。	2年間
電気・電子分野	電気エネルギー制御科	<ul style="list-style-type: none"> 電気設備管理技術者 電気保全技術者 FA（工場自動化）システム技術者 省エネルギー技術者 	現代社会に不可欠な電気エネルギーに関して、基本となる電気の理解から、発電・送電・配電・受変電技術を学び、限られたエネルギーを有効に利用するため、有効利用技術や省エネルギー機器の制御技術などを身につけた人材を育成しています。	
	電子情報技術科	<ul style="list-style-type: none"> 組込みシステム技術者 システムエンジニア プログラマ 電子回路設計技術者 	情報通信ネットワークを形成するエレクトロニクス技術、コンピュータ技術、通信ネットワーク技術に関するものづくりへの適応技術を習得し、組込み技術といったハードウェアとソフトウェアの融合分野を担うことができる能力を身につけた人材を育成しています。	

新卒者を確保したいものづくり企業の方に最適です！！



○ 高い進路決定率



- ・ 就職希望者の就職率100%、進学も含めた進路決定率100%(令和6年3月修了生による実績)
- ・ 主な進学先となった「応用課程」とは、当校の2年課程(専門課程)を修了後に進学できる上位教育課程(2年間、職業能力開発大学校で実施)のことです。生産現場のリーダーを育成する教育訓練を行います。

○ 高い職場定着率

就職した方のうち、3年以上同じ企業で就労している方の割合(令和4年度調査結果)

- ・ 専門課程修了生 72.9%
- ・ 応用課程修了生 82.3%

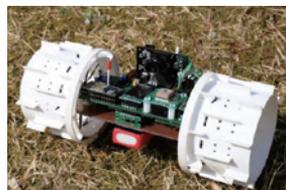
(参考) 一般の大学卒業者の同割合

- ・ 2年制大学卒業者の場合 58.1%
- ・ 4年制大学卒業者の場合 68.5%

○ トピック

当校の学生が優秀な成績をおさめました。

- ・ 若年者ものづくり競技大会(メカトロニクス職種：金賞 R1年度)
- ・ 若年者ものづくり競技大会(ITネットワークシステム管理職種：銅賞 H30年度)
- ・ 種子島ロケットコンテスト(Cansat部門にて、全国2位入賞 H29年度)



2 通年（中途）採用

ポリテクセンター鹿児島では、求職者の方を対象に、多様なものづくりに対応できる実践的な人材を6か月～7か月で育成しています。その人材については、企業の人材確保の一助となるよう、人材情報(訓練生情報)をホームページにて定期的に提供しています。

また、当センターは無料職業紹介の許可を得た施設であることから、企業からの求人をお受けすることができます。

○ 育成分野

分野	訓練実施科名	育成している人材像	訓練概要	期間
機械・金属加工分野	CAD/NC技術科	①機械製図解理し、CADシステムにより様々な機械図面を作成することができる人材 ②旋盤及びフライス盤加工と、NC機械のプログラミング及び加工ができる人材	機械加工分野へ従事するために必要な機械図面の基礎からCAD操作及び加工技術に至るまでの技能及び関連知識を習得します。	6か月 ～ 7か月
	CADものづくりサポート科	①製造業の原価計算と財務会計に関する実務を習得し、工場管理部門のサポート業務ができる人材 ②機械製図を理解し、設計補助業務のためのCADによる編集や修正ができる人材	製造現場をサポートするためにCADスキル、パソコンスキルを活用した資料作成やデータ処理、そして、企業の経理業務に必要な会計処理に関する基本的な技能と知識を習得します。	6か月
	溶接技術科	①鉄鋼材の加工及び被覆アーク溶接作業ができる人材 ②機械板金作業及び炭酸ガスアーク作業ができる人材	金属加工分野へ従事するために必要な機械図面の基礎からCAD操作及び溶接技術に至るまでの技能及び関連知識を習得します。	6か月 ～ 7か月

分野	訓練実施科名	育成している人材像	訓練概要	期間
電気・電子分野	電気設備技術科	①電気設備工事の施工ができる人材 ②シーケンス制御及びPLC制御回路の設計・施工ができる人材	電気工事分野へ従事するために必要な屋内配線工事の施工技術を中心に、空調設備、自動火災報知設備、機械を動かすためのシーケンス制御技術に関する技能・知識を習得します。	6か月
	電気工事实践科	①電気設備工事の施工ができる人材 ②シーケンス制御及びPLC制御回路の設計・施工ができる人材	電気工事分野へ従事するために必要な屋内配線工事の施工技術を中心に、空調設備や機械を動かすシーケンス制御技術に関する技能・知識を習得します。さらに訓練後半では電気関連の企業での企業実習（概ね1か月間）を行います。	6か月 ～ 7か月
住宅・ビル管理分野	ビル管理技術科	①ビル等の建築物の管理作業の基本と給排水衛生設備のメンテナンスができる人材 ②ビル等の建築物の空調設備のメンテナンスができる人材	ビル管理・メンテナンス業に従事するために必要な電気設備のメンテナンス、管理作業の基本と給排水衛生設備、空調設備、ビルクリーニング作業に関する技能・知識を習得します。	6か月
	住環境計画科	①住宅の省エネルギー化と住環境に対応したインテリア加工、エコ電気設備施工ができる人材 ②エコ設備、高齢者に配慮した住環境・設備を理解し、住宅設備の施工専門家と連携をとりながらクライアントに最適な住環境施工計画が提案できる人材	住宅の新築・リフォーム分野の仕事に従事するために必要な住宅内部の構造や機器、住宅営業、エコ製品・福祉住環境の技能・関連知識を習得します。	



訓練風景

II 人材確保サポート（ポリテクセンター鹿児島・ポリテクカレッジ川内）

1 能力開発セミナーの実施

ポリテクセンター鹿児島及びポリテクカレッジ川内では、“ものづくり”関連分野における実践的な知識、技能・技術を習得するセミナーを、企業に勤める方（在職者）を対象に2日～4日の期間で実施しております。ただし、有料（7,000円/人～17,000円/人程度）となります。

具体的には、機械・電気・電子・居住分野の設計・開発、加工・組立、工事・施工、設備保全などのセミナーを実施しています。

<具体的なセミナー例>

機械系分野

3次元CADを活用したソリッドモデリング技術

（訓練内容）

製品設計業務における生産性の向上をめざして、効率化、最適化（改善）に向けたモデリング実習を通して、ソリッドモデル作成のポイントについて理解し、高品質なCADデータ作成方法を習得する。

1. コースの概要及び留意事項
2. 設計とは
3. 3次元CADの概要
4. モデリング時のポイント
5. 構想設計
6. 総合演出
7. まとめ



電気・電子系分野

PythonによるIoT機器活用組込みシステム開発技術

（訓練内容）

組込みシステム開発・設計の生産性の向上をめざして、効率化に向けたIoT機器における組込みシステムプログラミング実習を通して、システムの最適化のための開発、設計手法を習得する。

1. OSの概要とセットアップ
2. Linuxの操作
3. 計測・制御・通信
4. 組込みデータベースの活用
5. カメラの利用
6. Webブラウザを用いた遠隔制御
7. まとめ



居住系分野

冷媒配管の施工と空調機器据付け技術

（訓練内容）

空気調和換気設備工事の現場強化及び技能継承をめざして、技能高度化に向けた空調機器据付け実習を通して、欠点や問題点を未然に予測し予防するための施工技術を習得する。

1. コース概要及び留意事項
2. 問題点の整理
3. 設備配管工事の施工条件
4. 空調機器据付け実習
5. 漏洩検査
6. 試運転
7. 問題解決実習
8. 成果発表
9. まとめ



(2) オーダーメイドセミナーの実施

ポリテクセンター鹿児島及びポリテクカレッジ川内では、公開中の能力開発セミナーの他、企業や事業主団体の皆様のご要望に応じて、訓練内容・日程・時間帯を個別に相談しながら計画、実施するオーダーメイドセミナーを承っています。

具体的には、機械・電気・電子・居住分野の設計・開発、加工・組立、工事・施工、設備保全などのセミナーの設定が可能です。

<メリット>

- ① 生産活動で抱えている課題の解決や職務内容に応じたカリキュラムが編成できます。
- ② 希望する開催日等をご相談のうえ、訓練コースを設定できますので、計画的な人材育成が行えます。
ただし、原則として12時間以上、かつ5名以上での開催になります。

(3) 生産性向上支援訓練の実施

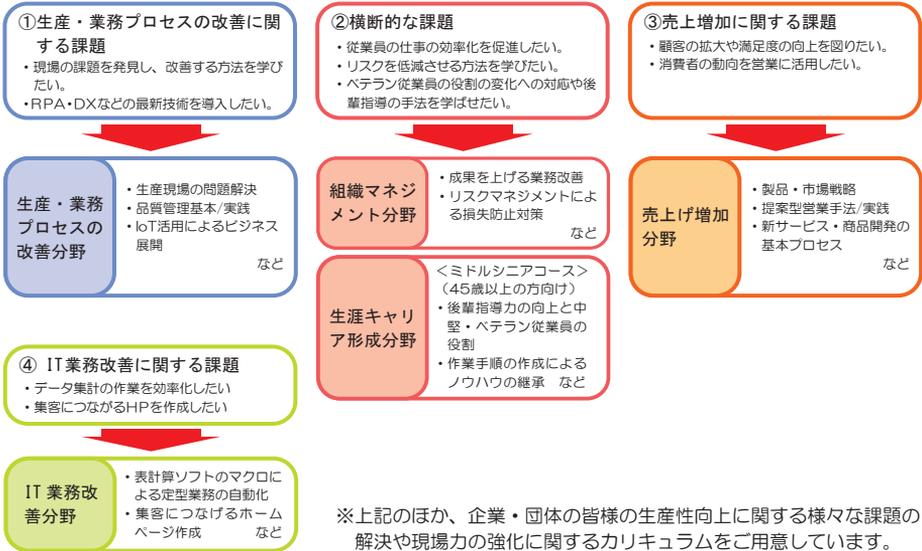
人手不足の深刻化や技術革新に対応して事業展開を図っていくためには、労働生産性を高めていくことが重要となっております。生産性向上支援訓練は、企業・事業主団体の労働生産性を向上させるために、個別企業の課題に合わせてカリキュラムをカスタマイズする訓練コースや、地域のニーズを踏まえた訓練コースを設定し、専門的な知見とノウハウを有する民間機関に委託して実施する訓練です。

生産性向上支援訓練は、「①生産・業務プロセスの改善」、「②横断的課題」、「③売上げ増加」、「④IT業務改善」の4つに分類され、生産管理、IoT・クラウド活用、組織マネジメント、70歳までの就業機会の確保に向けた中高年齢層の従業員の育成や、DX(デジタルトランスフォーメーション)に対応するための人材育成など、中小企業等が生産性を向上させるために必要な知識やスキルを習得するための職業訓練です。

また、eラーニング形式により複数の訓練を定額で受講できる「サブスクリプション型生産性向上支援訓練」を令和5年度から実施しています。

- 上記「①生産・業務プロセスの改善」「②横断的課題」「③売上げ増加」については
 - ・訓練時間：6～30時間の範囲内で座学と演習を組み合わせ実施
 - ・受講料（1人あたり/税込）：3,300円（6～11時間コース）、
5,500円（12～18時間コース）、
6,600円（19～30時間コース）
- 上記「④IT業務改善」については
 - ・訓練時間：4時間～30時間
 - ・受講料（1人あたり/税込）：2,200円（4～11時間コース）、
3,300円（12～17時間コース）、
4,400円（18～30時間コース）
- 「サブスクリプション型生産性向上支援訓練」については
 - ・訓練時間：1コース 4時間以上（受講可能なコースは3コース）
 - ・受講料（1人あたり/税込）：920円（2か月間）

○課題に対応した主な訓練分野・コース



(4) 施設利用サービスの実施

企業や事業主団体の皆様が、従業員の方の職業訓練や人材育成を目的とした研修の会場を必要とされる場合に、ポリテクセンター鹿児島及びポリテクカレッジ川内の会議室、実習場、機械設備等をご利用できます。

ただし、有料となります。

＜利用できる事例＞

- ① 企業や企業団体が行う社員教育、技能・技術研修など
- ② 各種技能検定やその準備講習
- ③ その他、公共施設として適切な目的として認められたイベントなど

(5) 講師派遣サービスの実施

企業や事業主団体の皆様が実施する社員教育や研修等の内容に応じ、訓練指導のノウハウを持った専門の職業訓練指導員を講師として派遣・紹介しています。教育訓練内容(カリキュラム等)についても、幅広い分野に対応できるとともに、企業へ出向いての実施も可能です。

ただし、派遣費用として職業訓練指導員1人1時間当たり5,000円と、企業に出向く場合は交通費等の実費が必要です。

Ⅲ 高年齢者雇用サポート（鹿児島支部高齢・障害者業務課）

(1) 70歳雇用推進プランナー・高年齢者雇用アドバイザーによる相談・助言業務

意欲や能力を有する高年齢者が年齢にかかわらず働ける企業の普及・促進を図ることを目的として、70歳雇用推進プランナー・高年齢者雇用アドバイザーを社会保険労務士等に委嘱して、企業を直接訪問する相談・助言業務を以下のとおり実施しています。

① 相談・助言サービス(無料)

高年齢者の活用に必要な環境の整備に関する専門的かつ技術的な相談・助言を行っています

② 提案サービス(無料)

将来に向けた高年齢者戦略化のための定年引上げや継続雇用延長等の制度改定に関する具体的な提案を行っています。

③ その他有料サービス(企画立案サービス、研修サービス)

専門性を生かして人事・労務管理上の諸問題について具体的な解決案を作成し、高年齢者の雇用・活用等を図るための条件整備のお手伝いをします。また、中高年齢従業員の就業意識の向上等を支援するために、事業主の要望に合った研修プランを提案し、研修を行います。(機構が経費の1/2を負担)

(2) 高年齢者雇用安定のための助成金の申請・受付

高年齢者の雇用の安定に資する措置を講じる事業主の方に国の予算の範囲において、以下の助成金を支給しています。(令和6年4月現在)

65歳超雇用推進助成金

① 65歳超継続雇用促進コース

65歳以上への定年の引上げ、定年の定め廃止又は希望者全員を対象とする66歳以上の継続雇用制度の導入、他者による継続雇用の導入のいずれかの措置を実施した事業主に対して、実施した措置等に応じて一定額を助成します。

② 高年齢者評価制度等雇用管理改善コース

高年齢者の雇用の推進を図るために雇用管理制度の整備措置を実施した事業主に対して、措置に要した費用の一部を助成します。

③ 高年齢者無期雇用転換コース

50歳以上で定年年齢未満の有期契約労働者を、転換制度に基づき無期雇用労働者に転換させた事業主に対して、対象者数に応じて一定額を助成します。

IV 障害者雇用サポート

(1) 障害者雇用の具体的な提案・助言（鹿児島障害者職業センター）

個々の事業主の障害者雇用に関するニーズと雇用管理上の課題を分析し、雇用管理のプラン（事業主支援計画）の提案などの体系的な支援を行います。

<具体的なサービス内容>

- ・ 障害者雇用に関する従業員研修の実施
- ・ 障害の状況に応じた仕事の設定の提案
- ・ 障害者の職場適応に関する相談・提案
- ・ 障害者雇用に関する情報提供
- ・ 各領域の専門家の協力を得ながら相談を行う雇用管理サポート事業



(2) ジョブコーチの派遣（鹿児島障害者職業センター）

ジョブコーチが一定期間職場を訪問し、「障害のある方が職場に適応し、事業主の主体的な雇用管理により、安定した勤務が継続できること」を目指して、障害者及び事業主に対して支援を行っています。障害者が新たに就職する際の支援だけでなく、雇用後の職場適応支援も行います。



(3) リワーク（職場復帰）支援の提供（鹿児島障害者職業センター）

うつ病などの精神疾患により休職している方、休職中の方の職場復帰を検討している事業主に対して、主治医との連携の下で、職場復帰の支援を行います。



(4) 障害者雇用安定のための助成金の申請・受付（鹿児島支部高齢・障害者業務課）

障害者の雇入れや雇用の継続を行うために必要となる措置を行う場合に、事業主の経済的負担の調整と障害者の雇用の促進等を図ることを目的として助成金を支給しています。

<助成対象となる事例>

- ・ 中途障害等により休職等をされた労働者の職場復帰のための必要な措置を行う
- ・ 事務的業務に従事する重度視覚障害者または重度四肢機能障害者の業務遂行のために必要な職場介助者の配置 など

技術支援編

共同研究・受託研究のご案内（ポリテクカレッジ川内）

地域の企業等が抱える技術革新・強化等の課題解決のため、企業等との共同研究や受託研究を行っています。

具体的には、企業等が製品の高付加価値化、新分野への進出を行う際に必要とする高度な技術力・研究開発力の育成を支援します。このためにポリテクカレッジが保有する職業能力開発のノウハウや設備機器等を活用し、次の調査・研究、技術的な相談等を実施します。

費用については、企業と連携して行う「共同研究」の場合、お互いに相応の費用負担を行います。一方、企業等から委託を受けて行う研究については全額企業等の負担となります。

<共同研究事例>

ソーラーパネル・バッテリー付LED街路灯開発（平成26年度）



薩摩川内市が中心となって実施した産学官連携事業として当校が技術開発に関わった「Made in 薩摩川内第1号」。平成27年3月までに県内外に約150基設置されています。



設置されたLED街路灯

お問い合わせは

ポリテクカレッジ川内（川内職業能力開発短期大学校）

学務援助課 0996-22-1558

イベント編

「生涯現役社会の実現」に向けた啓発活動の実施（鹿児島支部高齢・障害者業務課）

「生涯現役社会」(年齢にかかわらず意欲と能力があれば働き続けられる社会)を実現するためには、多様な働き方に対応する人事管理制度(定年延長等)、健康管理や職場改善、従業員のモラル喚起等の更なる雇用環境の整備が必要です。このため、鹿児島支部では、毎年「生涯現役社会の実現に向けた地域ワークショップ」等を開催しています。(以下、令和5年度の内容)

生涯現役社会の実現に向けた地域ワークショップ

定員70名
先着順
入場無料

～生涯現役時代における高齢者の実践的活用～

令和3年4月から施行された改正労働法により、70歳まで働く機会の確保が企業に求められています。人間としての寿命を伸ばすための役割やその働き方について、実際の働きままと共に考えていきたいと思います。

令和5年10/24(火) 申し込み方法は講師等に確認ください
13:00～15:45 (受付開始12:30～)

会場 鹿児島サンロイヤルホテル 2F 会議の間
(鹿児島県中津島1丁目8番10号)

講師名	担当内容
ヤマグチ株式会社 代表取締役社長 山口 秀典 氏	「企業が抱う高齢者も含む従業員の働きづくり、健康づくり」
西水建設株式会社 取締役社長 石井 隆雄 氏	公社社団法人鹿児島県総合社会福祉センター 所長 橋谷 薫 氏

※鹿児島労働局より高齢者雇用の現状と雇用対策についての最新もご紹介します。

主催 独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 鹿児島支部
〒810-0058 鹿児島市中央区14番14 TEL 099-813-0132

後援 鹿児島労働局 南日本新聞社

(開催風景)



鹿児島県障害者技能競技大会（アビリンピック鹿児島県大会）の開催（鹿児島支部高齢・障害者業務課）

障害のある方々が、日頃培った技能をお互いに競い合うことを通じて、職業能力の向上を図るとともに、企業や社会の障害者雇用に対する理解を深め、その雇用を促進することを目的として毎年開催しています。

また、この大会で入賞した競技者は全国大会に出場しています。

<令和6年度 鹿児島県大会の開催内容>

<競技の様子>



職察サービス



ペットメイキング(介護)



ビルクリーニング

令和6年度 全国大会

開催地 : Aichi Sky Expo(愛知県国際展示場)

開催期間: 令和6年11月22日(金)~24日(日)

親子ものづくり体験教室の開催 (ポリテクセンター鹿児島・ポリテクカレッジ川内)

若者のものづくり技能に対する理解を深めるとともに、地域社会においてもものづくり技能の重要性を広く認識していただくことを目的として、「親子ものづくり体験教室」を実施しています。

ポリテクカレッジ川内では、子供たちにもものづくりの楽しさを伝えるために、様々なイベント会場で「ものづくり体験」を実施しています。体験テーマは「レジンアクセサリーを作ろう」、「連射式ゴム銃を作ろう」、「サイクロンクリーナーを作ろう」など、毎回多くの子供や保護者の方に参加いただいています。



連射式ゴム銃



レジンアクセサリー



経営者・人事担当者のための サポートブック

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構

■ 鹿児島支部／鹿児島職業能力開発促進センター (ポリテクセンター鹿児島)

〒890-0068 鹿児島市東郡元町 14-3
TEL：099-254-3752
FAX：099-254-3758

- ・JR：「南鹿児島駅」下車 徒歩約5分
- ・鹿児島市電：「南鹿児島駅前」下車 徒歩約5分



■ 川内職業能力開発短期大学校 (ポリテクカレッジ川内)

〒895-0211 薩摩川内市高城町 2526
TEL：0996-22-1558
FAX：0996-22-6612

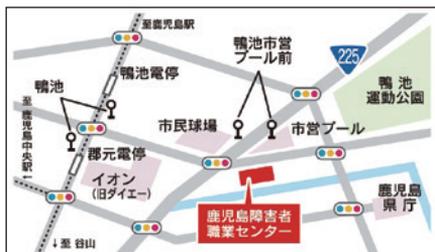
- ・JR：「川内駅」下車 タクシー約15分
- ・又はくるくるバス(東回り・西回りどちらでも)約30分 「ポリテクカレッジ」下車
- ・肥薩おれんじ鉄道：「上川内駅」下車 徒歩約20分



■ 鹿児島障害者職業センター

〒890-0063 鹿児島市鴨池 2丁目 30-10
TEL：099-257-9240
FAX：099-257-9281

- ・市電：「郡元電停」下車 徒歩約7分(約500m)
- ・バス：市営バス11・12・15番線「市営プール前」下車 徒歩約3分(約200m)
- ・鹿児島交通バス「谷山・動物園」線等「鴨池」下車 徒歩約5分(約400m)



ハロートレーニング
— 急がば学ば —

ハロートレーニングは、希望する職業やキャリアアップのために
必要な職業スキルや知識を習得することができる公的制度です。

メルマガ会員募集中!!

<https://www.jeed.go.jp/general/merumaga/index.html>

