

# ながさき高年齢者雇用推進フォーラム2022を開催しました！！

(独)高年齢・障害・求職者雇用支援機構長崎支部では、長崎県、長崎県中小企業団体中央会との共催で、新型コロナウイルス感染症拡大防止対策を講じたうえで、令和4年10月27日(木)に長崎県庁1階大会議室において、『ながさき高年齢者雇用推進フォーラム2022』を開催しました。

## 開催概要

### ◆開催の趣旨

2012年から団塊の世代が65歳に達し始め、2050年頃には65歳以上の人口が4割に達するものと推計されています。人口・労働力の減少と高齢化が急速に進む中、高年齢者の高い就業意欲と経験・技能を活かし、できるだけ多くの人達が社会の支え手として活躍していける仕組みづくりが必要となっています。

フォーラムでは高年齢者雇用に関する講演、高年齢者雇用に先進的に取り組んでいる企業から事例報告などを行い、「生涯現役社会の実現」のためにどのように取り組めばよいかを来場者の方々と共に考えます。

### ◆主催

長崎県

独立行政法人 高年齢・障害・求職者雇用支援機構  
長崎県中小企業団体中央会

### ◆開催日時

令和4年10月27日(木)

14時00分 ~ 16時00分

### ◆会場

長崎県庁行政棟1階 大会議室  
(長崎市尾上町3番1号)

### ◆次第

- (1) 主催者挨拶
- (2) 長崎県における高年齢者雇用状況について
- (3) 講演「『人に優しい職場づくり』で  
ジェネレーションギャップ解消」
- (4) 事例発表 (高年齢者雇用の取組)
- (5) 質疑応答



独立行政法人高年齢・障害・求職者雇用支援機構  
長崎支部

# フォーラムの様子



「『人に優しい職場づくり』でジェネレーションギャップ解消」という演題で講演いただいた徳山中小企業診断士事務所の所長で当機構の65歳超雇用推進プランナーでもある徳山幸正様



高齢者雇用の取組を発表いただいた「株式会社かとりストア」代表取締役の鹿取栄治様

経営者の方や人事労務の担当者の方等、県内の様々な業種の事業所から40名を超える方々にご参加いただき、生涯現役社会の実現に向けて皆さんで考えました。



## 参加者アンケート (一部抜粋)

- ◆講演の内容は、高齢者雇用にとどまらず、会社全体の労働環境を考えるのに参考になる内容でした。
- ◆事例発表での高齢者が“経験豊富な人材”という言葉は非常に考えさせられました。

## 令和5年度高齢者活躍企業コンテスト募集のお知らせ

当機構では厚生労働省との共催で、高齢者がいきいきと働くことのできる創意工夫の事例を募集する「令和5年度高齢者活躍企業コンテスト」を実施しています。高齢者雇用に取り組む企業様のご応募をお待ちしております。

なお、詳細については『JEED 高齢者コンテスト』と検索いただくか、右のQRコードから当機構の

ホームページをご覧ください。

