

奈良支部

70歳雇用推進プランナー 高齢者雇用アドバイザーのご案内

70歳雇用推進プランナー・高齢者雇用アドバイザーとは

高齢者の雇用に関する専門知識や
経験等を持っている専門家です。

企業の人事労務管理等の諸問題の解決に取り組んだことのある人事労務管理担当経験者

経営コンサルタント 社会保険労務士 中小企業診断士 学識経験者 など



5人の専門家をご紹介します



森村 和枝 70歳雇用推進プランナー

●特定社会保険労務士 ●行政書士 ●産業カウンセラー

【専門分野】人事労務管理、賃金・退職金管理、教育訓練・能力開発
就業規則の作成、賃金設計及び退職金の設計などや、労務・賃金に関するコンサルティング、企業での労使紛争の予防など、丁寧に支援いたします。



森村 文則 70歳雇用推進プランナー

●社会保険労務士 ●中小企業診断士 ●近畿経済産業局認定経営革新等支援機関

【専門分野】人事労務管理、賃金・退職金管理、職場改善
人手不足感が広がるなか高齢者の活用による労務管理のレベルアップや人事・賃金制度の見直しについて企業に合わせた助言・支援を行います。また自社の経営方針との整合性についても助言し、社員の意欲向上をめざします。



北場 好美 70歳雇用推進プランナー

●社会保険労務士 ●ハラスメント防止コンサルタント ●キャッシュフローコーチ ●健康経営エキスパートアドバイザー

【専門分野】職場改善、教育訓練・能力開発、人事労務管理、賃金・退職金管理
人財確保・育成はうまくいっていますか？少子高齢化の中、事業の継続・発展のキーは「人財」ではないのでしょうか？「働き方改革」といわれる中、ワークライフ・バランス（仕事と生活の調和）やダイバーシティ（多様な人財を活かすこと）が求められています。元気なシニア（高齢者）に目を向けてみませんか。



近藤 雄二 70歳雇用推進プランナー

●医学博士 ●衛生管理者 ●元天理大学教授（労働衛生学）

【専門分野】健康づくり、人間工学（産業保健領域）、職務再設計、労働安全衛生管理
働く人の心身機能を考慮した職務・職場の見直しは、安全性と健康性そして快適・作業性向上に結びつきます。高齢者の活用と戦力化に結びつく訪問、相談・支援につなげます。



水野 宏 高齢者雇用アドバイザー

●人事労務管理担当経験者 ●元65歳超雇用推進コーディネーター（高障求機構職員）

【専門分野】賃金・退職金管理、人事労務管理、教育訓練・能力開発
いま就業者の「5人に1人は高齢者(60歳以上)」です。労働力としての高齢者の4つの強み（①習熟性、②弾力性、③勤勉性、④変動性）をうまく活かし、高齢者が元気に働く職場づくり等、ご支援します。