

組織概要

名称..... 公益財団法人 産業雇用安定センター
代表理事（会長）..... 矢野 弘典
代表理事（理事長）..... 岡崎 淳一
事務所 本部..... 〒136-0071
東京都江東区亀戸2丁目18番10号
住友生命亀戸駅前ビル5階
地方事務所..... 全国47都道府県
設立..... 1987年（昭和62年）3月12日（労働大臣の設立許可）
（2013年（平成25年）4月1日 公益財団法人へ移行）

基本財産出捐団体

- 一般社団法人 日本造船工業会

一般社団法人 日本鉄鋼連盟

電気事業連合会

一般社団法人 全国銀行協会

一般社団法人 日本自動車工業会

一般社団法人 日本電機工業会

一般社団法人 セメント協会
- 日本化学繊維協会

日本製紙連合会

日本石炭協会＊

日本紡績協会

一般社団法人 日本民営鉄道協会

一般社団法人 日本船主協会

※ 平成9年7月に解散し、一般財団法人 石炭エネルギーセンターに統合

全国の産業雇用安定センター事務所 47都道府県県庁所在地に拠点

ご利用時間 9：00～17：00（土日祝は休業）

事務所名	電話
北海道事務所	011-232-3853
青森事務所	017-777-8702
岩手事務所	019-625-0434
宮城事務所	022-726-1826
秋田事務所	018-823-7024
山形事務所	023-624-8404
福島事務所	024-523-4520
茨城事務所	029-231-6044
栃木事務所	028-623-6181
群馬事務所	027-255-2586
埼玉事務所	048-642-1121
千葉事務所	043-216-3670
東京事務所	03-5358-7421
神奈川事務所	045-680-1231
新潟事務所	025-245-3520
富山事務所	076-442-6900
石川事務所	076-261-6047
福井事務所	0776-24-9025
山梨事務所	055-235-6236
長野事務所	026-229-0555
岐阜事務所	058-246-7060
静岡事務所	054-255-1343

キャリア人材バンクは上記すべての事務所に設置しています。

事務所名	電話
愛知事務所	052-583-8876
三重事務所	059-225-5449
滋賀事務所	077-526-3991
京都事務所	075-211-2331
大阪事務所	06-6947-7663
兵庫事務所	078-366-4252
奈良事務所	0742-24-2015
和歌山事務所	073-432-4690
鳥取事務所	0857-20-1500
島根事務所	0852-27-1151
岡山事務所	086-233-3081
広島事務所	082-545-6800
山口事務所	083-973-8071
徳島事務所	088-626-9511
香川事務所	087-802-6355
愛媛事務所	089-931-5494
高知事務所	088-861-3011
福岡事務所	092-475-6295
佐賀事務所	0952-22-7163
長崎事務所	095-826-5626
熊本事務所	096-359-3526
大分事務所	097-538-0512

賛助会員
入会のご案内

センターの活動趣旨にご賛同いただける方(団体・企業・個人)であれば、どなたでも賛助会員に加入できます。ご入会をお待ちしています。入会是最寄りの事務所にお問い合わせ下さい。



駐在

事務所名	電話
浜松	053-458-3621
福山	084-927-3511
北九州	093-531-7806

キャリア人材バンク（専用窓口）

事務所名	電話
東京・立川	042-512-9844
あいち	052-583-8876
大阪梅田	06-6147-9213

産業雇用
安定センター
所在地一覧は
こちら



（2024年5月改訂）

「失業なき労働移動」の実現をめざす出向・移籍（再就職）の専門機関



公益財団法人 産業雇用安定センター

全国47都道府県の
求人・人材支援

きっとみつかる
いい人、いい仕事

企業と人材を結ぶ
エキスパート



<https://www.sangyokoyo.or.jp/>

産業雇用

検索

費用は
無料

産業雇用安定センターのご紹介

産業雇用安定センターは「失業なき労働移動」をめざす
人材マッチングの専門機関です。

産業雇用安定センターは、昭和62年(1987年)に国及び経済・産業団体の協力により設立された人材の出向・移籍(再就職)の専門機関です。

産業雇用安定センターは厚生労働省、経済・産業団体や連合などとの緊密な連携のもとに、全国ネットワークで「失業なき労働移動」の課題に取り組み、設立以来約25万人の就職を実現している公的機関です。雇用保険料を財源としているためサービスは無料です。

■ サービス概要

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| 1 離職する従業員の再就職をサポート | 4 雇用を維持するための在籍型出向をサポート |
| 2 人材を確保したい企業に対するサポート | 5 社員の人材育成やキャリアアップの出向をサポート |
| 3 「キャリア人材バンク」で高齢者の再就職をサポート | 6 従業員のスキルアップや研修を目的とするセミナー |

■ 産業雇用安定センターの特色



1 離職する従業員の再就職をサポート

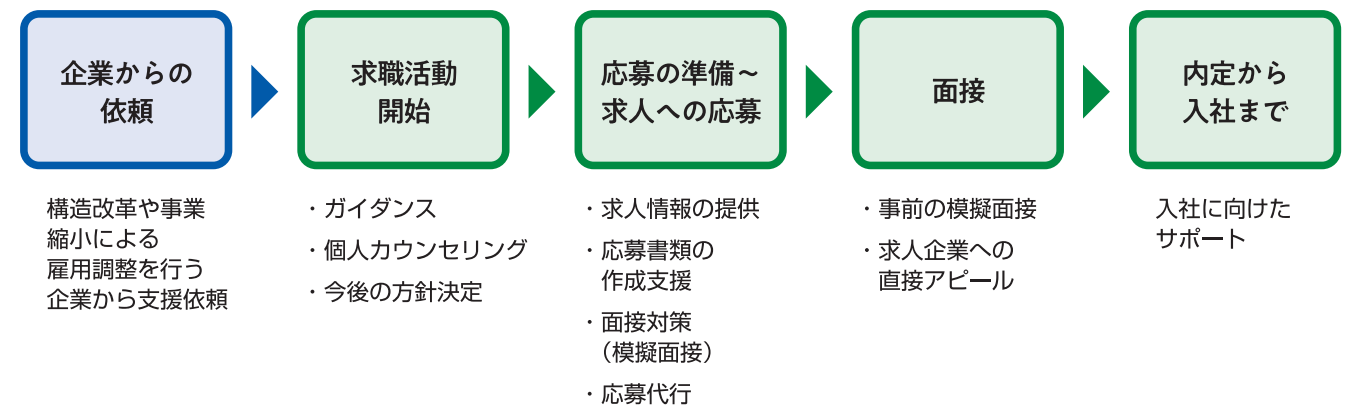
近年、産業構造の変化やDX・GXなどの技術革新が進み、企業においては構造改革が進行しつつあります。同時に市場変化の速度が速まり、事業縮小を余儀なくされる企業も少なくありません。

産業雇用安定センターは、以上のようなケースで雇用調整を行う企業からの依頼を受け、離職される従業員の方の再就職を無料でサポートします。

■ 再就職支援サービスの特徴

- 1 専任のコンサルタントがサポート**
専任コンサルタントが、コンサルティングを通じて、
お一人での求職活動では気づかない、新たな可能性をご提案します。
- 2 地域に根ざした多様な求人**
地域に根ざした全国のコンサルタントが求人情報を日々開拓しています。
また、求職者のご希望にもとづき、求人のない企業への売り込みも行っています。
- 3 応募に際して的確にアドバイス**
応募先に合わせた応募書類作成をご支援します。
応募者一人ひとりの強みが伝わる応募書類に仕上げるお手伝いをします。
- 4 事前に面接トレーニング**
応募先を想定した模擬面接を事前に行うことで万全の状態面接に臨めます。
- 5 求人企業へのアピール**
求人企業を担当するコンサルタントは、採用担当者へ応募者のアピールも行います。

■ 再就職支援サービスの流れ



2 人材を確保したい企業に対するサポート

産業雇用安定センターは、人材を確保したい企業から必要とする経験や技術などの各種条件をお伺いし、ご希望に沿った即戦力の人材を無料でご紹介します。

■ 採用担当者様のお悩み

即戦力の人材が欲しい

能力や経験のある人材を求めている。条件を絞っての求人相談ができる公的機関はないのかな？

人材不足なのに採用できない

無料であっせんしてくれるところはないのかな？

採用って難しい。

一回二回の面接では判断できない。当社に合う方を紹介してくれたら助かるのに。

■ 人材紹介サービスの特徴

- 1 民間出身のコンサルタントが担当**
全国約500人のコンサルタントは、すべて民間企業の出身であり、それぞれの業界における豊富な業務経験を有しています。
- 2 貴社担当のコンサルタントが訪問**
担当コンサルタントは、企業訪問を通じ貴社の概要を理解した上で、人材ニーズを把握します。
- 3 人的ネットワークを通じた人材マッチング**
担当コンサルタントは、登録された求職者の中から、貴社の人材ニーズに合う方をご紹介します。
- 4 全国で経験豊富な人材をご紹介**
全国47都道府県をカバーする拠点ネットワークにて、全国レベルで貴社の採用活動をご支援します。
- 5 募集から採用までの業務を代行**
企業概要や職務内容などの事前説明から、応募や面接日時の調整、結果の通知までの事務作業を代行します。

■ 人材紹介サービスの流れ



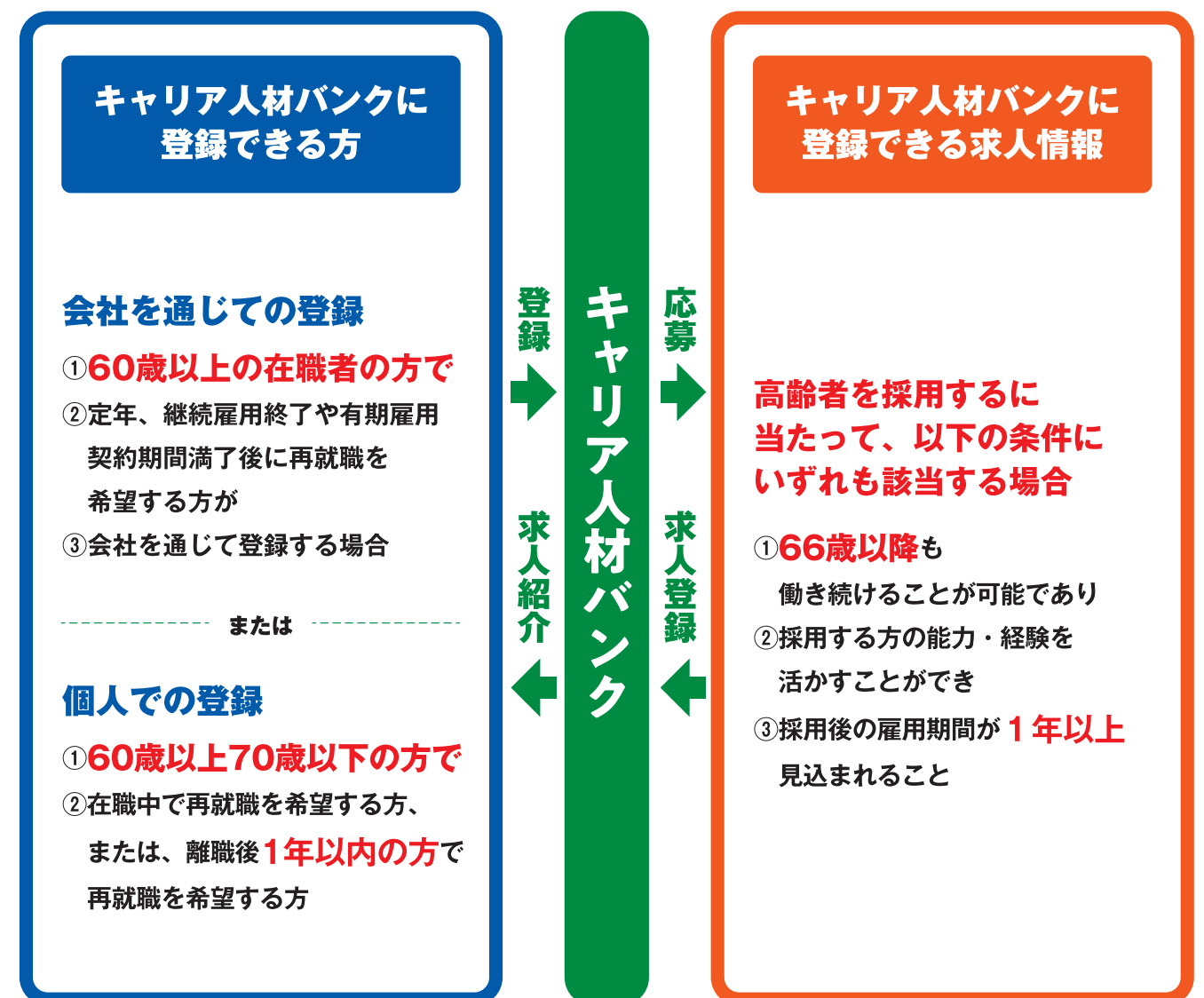
3 「キャリア人材バンク」で高齢者の再就職をサポート

我が国の高齢化率が年々高まる中、就業している高齢者のうち約4割の方が「働けるうちはいつまでも働きたい」と考えています（出典：内閣府「令和5年版高齢社会白書」）。

産業雇用安定センターは、生涯現役社会の実現を目指し、高齢者の再就職支援のための「キャリア人材バンク」を全国47地方事務所で運営しています。「キャリア人材バンク」では、働く意欲があり、自らの能力・経験を活かしたい60歳以上の高齢者とその能力・経験を必要とする企業との間に立って、無料でマッチングを行っています。

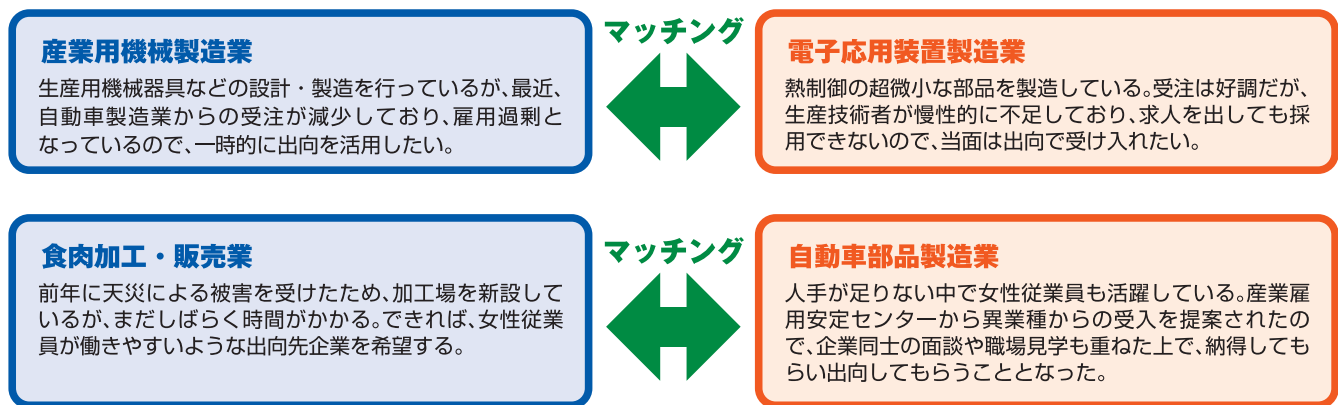
■ 「キャリア人材バンク」をご活用ください

- ① 定年、継続雇用終了などで再就職を希望する従業員の方をご登録下さい。
- ② 働く意欲のある高齢者の活躍の場（求人情報）をご提供下さい。



4 雇用を維持するための 在籍型出向をサポート

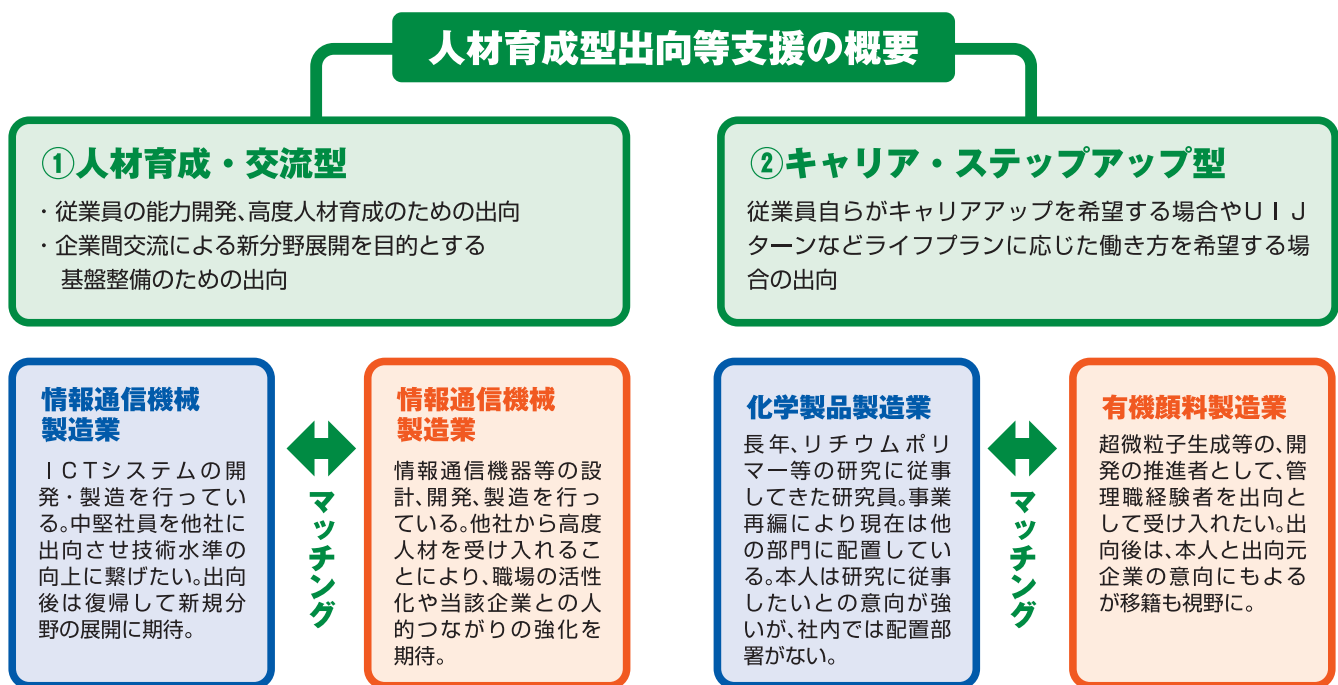
経済環境の変化や感染症の影響などにより一時的に雇用過剰となった企業の従業員の雇用を維持するため、他の企業への在籍型出向(雇用シェア)の活用をサポートします。



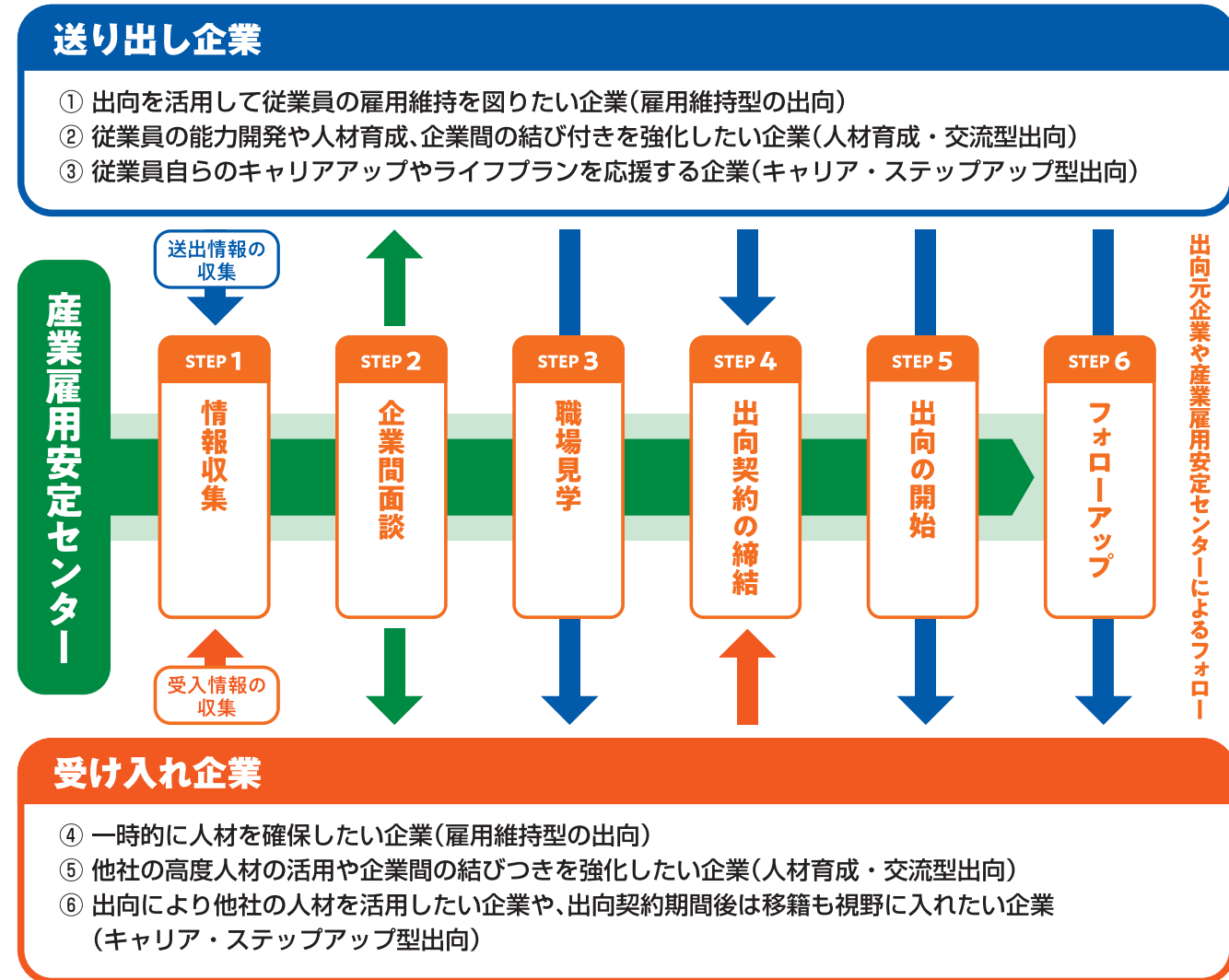
5 社員の人材育成や キャリアアップの出向をサポート ～新しい出向のカたち～

産業雇用安定センターでは、雇用調整のための在籍型出向支援のほか、

- ①人材育成や企業間交流を目的とした出向(人材育成・交流型出向)
 - ②労働者の自発的なキャリアのステップアップを目的とする出向(キャリア・ステップアップ型出向)
- を目的とする支援を行っています。



【参考】 出向支援の基本的なプロセス



6 各種セミナー事業(有料)

質の高いセミナーをリーズナブルな価格でご提供します。

企業の様々なご要望や課題解決に向けたセミナーを経験豊富なセミナースタッフがご提案します。内容はもちろん開催回数なども企業にご満足いただける充実したセミナーを目指しています。2023年度は、全国で約550回のセミナーを実施し、約16,000人の方に受講していただき、高い評価をいただいています。まずは、お近くの地方事務所にご相談ください。

