令和５年度「高年齢者活躍企業コンテスト」

【　応　募　様　式　（シート４：取組内容等）】

|  |  |
| --- | --- |
| 事 業 所 名 |  |
| １．高年齢者雇用の推進等のための取組 |
| ○高年齢者雇用の推進のために設定した**目標・活用方針** |
|  |

|  |
| --- |
| ２．取組内容、創意工夫の内容※②欄は、高年齢者雇用を推進するために行われた取組内容の運用実績（対象者数・頻度等）を具体的に記入ください。 |
| **（１）高年齢者の活躍のための制度面の改善**例えば以下のような例が考えられます。・定年制の廃止、定年年齢の延長、６５歳を超える継続雇用制度（特殊関係事業主に加え、他の事業主によるものを含む）の導入・創業支援等措置（７０歳以上までの業務委託・社会貢献）の導入・賃金制度、人事評価制度の見直し・多様な勤務形態、短時間勤務制度の導入・各制度の運用面の工夫（制度改善の推進体制の整備、運用状況を踏まえた見直し）　　　等 |
| ①取組内容　 | 該当する添付資料番号（取組番号） |  |
|  |
| ②①における運用上の工夫、取組の効果、従業員の満足度及び意見・要望 |  |
| **（２）高年齢者の意欲・能力の維持向上のための取組**例えば以下のような例が考えられます。・高年齢者のモチベーション向上に向けた取組や高年齢者の役割等の明確化（役割・仕事・責任の明確化）・高年齢者による技術・技能継承の仕組み　（技術指導者の選任、マイスター制度、技術・技能のマニュアル化、高年齢者と若年者のペア就労）・高年齢者が活躍できるような支援の仕組み　（職場のＩＴ化へのフォロー、力仕事・危険業務からの業務転換）・高年齢者が活躍できる職場風土の改善、従業員の意識改革、職場コミュニケーションの推進・中高年齢者を対象とした教育訓練、キャリア形成支援の実施（キャリアアップセミナーの開催）・高年齢者による多様な従業員への支援の仕組み（外国人技能実習生や障害者等への支援・指導役、高年齢者によるメンター制度）・新職場の創設・職務の開発　　　　　等 |
| ①取組内容　 | 該当する添付資料番号（取組番号） |  |
|  |
| ②①における運用上の工夫、取組の効果、従業員の満足度及び意見・要望 |  |
| **（３）高年齢者が働きつづけられるための作業環境の改善、健康管理、安全衛生、福利厚生の取組**例えば以下のような例が考えられます。・作業環境の改善（高年齢者向け設備の改善、作業姿勢の改善、配置・配属の配慮、創業支援等措置対象者への作業機器の貸出）・従業員の高齢化に伴う健康管理・メンタルヘルス対策の強化（健康管理体制の整備、健康管理上の工夫・配慮）・従業員の高齢化に伴う安全衛生の取組（体力づくり、安全衛生教育、事故防止対策）・福利厚生の充実（休憩室の設置、レクリエーション活動、生涯生活設計の相談体制）　　等 |
| ①取組内容　 | 該当する添付資料番号（取組番号） |  |
|  |
| ②①における運用上の工夫、取組の効果、従業員の満足度及び意見・要望 |  |

|  |
| --- |
| **（４）その他上記（１）～（３）に含まれない高年齢者の雇用に関する取組** |
|  |

|  |
| --- |
| （５）取組や創意工夫のポイント　（＊　貴社の取組や創意工夫のポイントを簡潔に記入ください。(4行以内)）　 |
|  |

|  |
| --- |
| ３．今後のさらなる取組の展望等 |
|  |

取組内容に関する＜添付資料＞

取組内容、創意工夫の内容に関する図・写真・イラスト等があれば添付してください。

（複数項目にわたる場合は下表をコピーして使用してください。）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 事　業　所　名 | 　 | **取組番号** | 　 |
| 取組内容、創意工夫の内容【　**取組内容を記入ください。**】 |
| **改　善　前** | 添　　付 |
|
| 説明：**添付資料に関する説明を記入ください。** |
|
| **改　善　後** | 添　　付 |
|
| 説明：**添付資料に関する説明を記入ください。** |
|

【記入に当たってのお願い】

○審査等において、内容の確認のため、資料の提出等を追加的に求めることがありますので、予めご了承ください。

○応募様式に、具体的事項についてわかりやすく記入ください。

○写真（フィルム・デジタルいずれでも可）、イラスト等については、項目ごとに改善前と改善後がよくわかるように、最終頁の＜添付資料＞「添付」欄内に重ならないように添付してください。

○記入欄が足りないときは、枠を広げてください。

【個人情報の保護について】

○ご提供いただいた個人情報は、当機構の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。

○個人情報は、当コンテストに係る資料の作成及びその他のサービス提供や事業のご案内等に利用させていただくことがあります。

○法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。