

令和 7 年度高年齢者雇用推進セミナーQA

10 月 22 日(水)に行いました「令和 7 年度高年齢者雇用推進セミナー」において質問がございましたので下記の通り回答させていただきます。

Q.教育訓練休暇給付金のもう少し詳しい内容が知りたかった

A.こちらは厚生労働省が取り扱っている、一定の条件を満たす雇用保険の一般被保険者が、就業規則等に基づき連続した 30 日以上は無給の教育訓練休暇を取得する場合に支給される給付金です。
詳しくは下記 URL をご覧いただくか、管轄のハローワークまでお問い合わせください。

「https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/koyouhoken/kyukakyufukin.html」

【教育訓練休暇給付金,厚生労働省】

Q.60 歳時点の賃金を 100 として、70 歳までの賃金水準を各社にアンケートして集計して開示してほしい

A.企業情報保護および機密性確保の観点から各社へのアンケートおよびその集計結果の開示ができないこと、ご理解のほどよろしくお願いいたします。

厚生労働省が公開している「生涯現役社会の実現に向けた調査研究事業成果報告書 p.7」には 60 歳以降の賃金水準の調査結果が掲載されておりますので、そちらをご確認いただければと存じます。

「<https://www.mhlw.go.jp/content/001490265.pdf>」

【生涯現役社会の実現に向けた調査研究事業成果報告書,厚生労働省】

Q. 亀井組の説明で 65 歳以上の方の勤務時間以外の対応していることがあるのか？例えば、高所作業はさせないとか現場の作業などでの制限があれば知りたい

A. 亀井組様からのご回答としては、「現場作業においては、上長及び関係者が、高齢者社員の体調や様子を常に確認(気遣い)しながら、リスクのある業務は回避するように努めています。」とのことでした。

他の事例といたしましては、当セミナーで配布いたしました「70 歳雇用推進事例集 2025」や当機構が運営している「高年齢者活躍企業事例サイト」で検索していただければ、条件に合った高齢者活躍の事例を見つけられると思いますのでぜひご利用ください。

「<https://www.elder.jeed.go.jp/>」

【高年齢者活躍企業事例サイト,JEED】