

令和6年度  
生産性向上支援訓練  
オープンコース

コース名

# 後輩指導力の向上と 中堅・ベテラン従業員の役割

コース番号：068-020

中堅・ベテラン従業員の経験を活かした  
後輩従業員を指導するための  
コーチング手法を習得します！！

受講料  
3,300円  
(税込)

## 会場

グローイング・アカデミー  
新宿校

住所：新宿区西新宿1-24-1  
エステック情報ビル18・19F  
最寄り駅：JR新宿駅西口より  
徒歩5分

## 実施機関

(株)ホスピタリティ&  
グローイング・ジャパン



<講師>  
小林丈仁  
(こばやし たけひと)

### <講師略歴>

大学卒業後、プロクター・アンド・ギャンブル・ジャパン(株)でアカウントマネージャーとして提案型営業と新製品発売販売促進企画立案を担当後、ジョンソン・エンド・ジョンソン(株)でマネージャーとして目標達成のための、コーチングを活用したチームビルディングと若手社員育成のためのOJT構築プロジェクトを経験。その後フリーランスで人事コンサルティング業務に従事する傍らで4年間大学の実務家教員(大学講師)としてビジネスリーダーシップ・コーチングを設計・開講。企業連携による実践的なPBL(プロジェクト・ベースド・ラーニング)やキャリア開発の事業も実施していた。

日 時：2024年7月5日(金)

9：30～16：30

申込締切：2024年6月7日(金)

定 員：12名(最少催行人数6名)

対 象：概ね45歳以上の方

(45歳以下の方も受講できます)

## <コース内容>

職場の課題	チーム力のモチベーションレベルを高める ・ 職場の現状把握 ・ 職場の課題と解決のプロセス
求められる役割	リーダーの役割と責任 ・ 上司や部下に期待されている事 ・ 信頼関係を構築する "リーダーのコミュニケーション"
ティーチングを活用した指導法	ティーチング ・ ティーチングの4ステップ ・ 実践！ティーチングロールプレイング
コーチングを活用した指導法	コーチング ・ モチベーションに影響を与える 信頼関係をベースとしたコーチング "話の聴き方・話の伝え方・褒め方・叱り方"

\* 本訓練は、厚生労働省の人材開発支援策として実施しております。

\* 助成金を申請される場合の訓練コースの名称は、「生産性向上支援訓練(後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割)」と記入してください。

## 主催

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構  
東京支部 生産性向上人材育成支援センター

<ホームページ>

<https://www.jeed.go.jp/location/shibu/Tokyo/seisansei/index.html>

<お問い合わせ先TEL>03-5638-2791



