

令和 6 年 4 月 30 日

下記の者を令和6年度優秀勤労障害者として推薦します。

ふりがな	とっとり たろう		生年月日	<input checked="" type="checkbox"/> 昭和 <input type="checkbox"/> 平成 (R6.6.1現在) 60 年 11 月 15 日 (38 歳)
氏名	鳥取 太郎		入職年月日	<input type="checkbox"/> 昭和 <input checked="" type="checkbox"/> 平成 <input type="checkbox"/> 令和 26 年 4 月 1 日
障害の種類 程度など	<input type="checkbox"/> 身体障害 程度 級 <input type="checkbox"/> 視覚障害 <input type="checkbox"/> 聴覚障害 <input type="checkbox"/> 肢体不自由 <input type="checkbox"/> 内部障害 <input type="checkbox"/> その他) <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 程度(B) <input type="checkbox"/> 精神障害 程度 級		勤続年数	10 年 2 ヶ月 (R6.6.1現在) ※雇用後に受障の場合は障害認定を受けた日より
所属先 事業所	名称	JEED鳥取株式会社	所属部課	集中管理センター
	〒 689-1112 鳥取市若葉台南7-1-11			
仕事内容	プラスチック商品の検品及び梱包作業		※ 産業分類番号	078-06

推薦理由(※裏面参照 経歴を含めて詳細にご記入ください)

1. 障害による職業上の困難を克服している状況(入社してから現在までの仕事の内容、勤務状況、入社当時の変化や成長等)
<ul style="list-style-type: none">特別支援学校在学中、職場実習を経て採用、入社以来一貫して、出来上がった商品の検品及び梱包作業に従事している。交代制の勤務のため、就業時間帯が一定でなく、生活が不規則になりがちだが、体調を崩すことなく安定した勤務ができています。無断欠勤もなく仕事を任せられる存在である。当初は周囲とのコミュニケーションをとることが難しく、作業指示が理解できなかったかどうかの意思表示や、作業を終えた時の完了報告等をはっきり示すことが苦手であったが、同僚や上司が折を見て話しかけることで人間関係にも慣れ、必要な報告等をしっかり行うことができるようになった。
2. 模範的な職業人として業績をあげている状況(仕事に対する姿勢や自己啓発・自己研鑽に努めている様子等)
<ul style="list-style-type: none">入社10年目を迎え、検品及び梱包作業を行うチームにおいてベテランとなった鳥取さんは、チームリーダーの補佐役になっている。一度覚えた作業は正確にこなすため、チームの人へ作業指導を行う場面も見られる。鳥取さんがいることで、検品及び梱包作業の精度が高まっている。作業を終えた製品はフォークリフトを使用して仮置きしている。2年前に自らフォークリフトの運転を望み、日頃の集中力や手先の器用さ、安全への取組等を見極め、会社として免許取得に向けたサポートを行うことを決めた。講習や試験の日程に重ならないよう勤務計画を立て、有休休暇も取得しながら講習に参加した。仕事との両立は大変だったが、講習には休むことなく出席して、試験に向けて取り組んだ結果、免許を取得することができ、仕事の幅が大きく広がってきている。
3. 同僚等から敬愛されている様子(上司や同僚からの評価等)
<ul style="list-style-type: none">在勤年数とともにあがっている迅速かつ正確な作業ぶりには、上司や同僚の信頼も厚い。また、支援学校を卒業して採用された後輩の模範になっている。現在は周囲とのコミュニケーションもうまくとれ、毎日気持ちのよい挨拶をしてくれる鳥取さんは職場の雰囲気をも明るくする、なくてはならない存在となっている。

※厚生労働省編職業分類細分類を参照してご記入ください。(キーワード「厚生労働省編職業分類」にて検索ください)

「推薦理由」につきましては、別紙にてご作成いただき推薦書に添付していただいても構いません。

今回ご提供いただいた個人情報、当機構が行う表彰事業及び県知事表彰の推薦に利用させていただき、それ以外の目的には利用いたしません。

【応募担当者及び連絡先】 内容確認や決定に関してご連絡させていただくことがあります。

所属先・役職 人事課 課長

電話番号 0857-99-0000

氏名 雇用 一夫