令和７年度「高年齢者活躍企業コンテスト」

【　応　募　様　式　（シート４：取組内容等）】

|  |  |
| --- | --- |
| 企　業　名 |  |
| １．高年齢者雇用の推進等のための取組 | |
| ○高年齢者雇用推進の背景（理由・経緯）、推進のために設定した**目標・活用方針** | |
|  | |
| ○取組や創意工夫の**ポイント**（＊貴社の取組や創意工夫のポイントを簡潔に記入ください。(４行以内)） | |
|  | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ２．取組内容、創意工夫の内容（従業員の生産性やモチベーションに与えた影響、従業員の納得感を高めるための工夫や苦労などを含む） | | | | |
| **（１）高年齢者の活躍のための制度面の改善** | | | | |
| ＜取組内容＞  取組内容や制度の導入時期及び経緯、制度改善の推進体制、対象者数、頻度等、運用上の工夫、運用状況を踏まえた見直し等  ※各項目について、当てはまる取組がある場合に記載してください（無い場合は空欄で構いません）  ※記載する取組のうち、同業種（業界）の中ではあまり例が見られないなど、特徴的なものがあれば、アピールしてください。  ＜取組の効果＞  取組の効果、従業員の満足度及び意見・要望等 | 該当する添付資料番号（取組番号） | |  | |
| **・定年制の廃止・定年年齢の延長・65歳を超える継続雇用制度**（特殊関係事業主に加え、他の事業主によるものを含む）の導入  ・**創業支援等措置（70歳以上までの業務委託・社会貢献）の導入** | | | |
|  | | | |
| **・賃金制度の見直し**  **・人事評価制度の導入や見直し** | | | |
|  | | | |
| **・多様な勤務形態、短時間勤務制度の導入** | | | |
|  | | | |
| **・その他** | | | |
|  | | | |
| **●55歳、60歳、65歳時点などで、①従業員に求める役割、②賃金の決定方法・水準、③人事評価とその賃金への反映方法　についてどのような変更を行っているか、概略を記入ください（変更等を行っていない場合は、その旨を記入ください）。** | | | | |
|  | | | | |
| **（２）高年齢者の意欲・能力の維持向上のための取組** | | | | |
| ＜取組内容＞  取組内容や制度の導入時期及び経緯、制度改善の推進体制、対象者数、頻度等、運用上の工夫、運用状況を踏まえた見直し等  ※各項目について、当てはまる取組がある場合に記載してください（無い場合は空欄で構いません）  ※記載する取組のうち、同業種の中ではあまり例が見られないなど、特徴的なものがあれば、アピールしてください。    ＜取組の効果＞  取組の効果、従業員の満足度及び意見・要望等 | 該当する添付資料番号（取組番号） |  | | |
| ・中高年齢者を対象とした**教育訓練**、**リスキリングの取組**、**全世代で自律的にキャリア形成を進めていくための**（キャリア棚卸しなどの）**キャリア教育**の実施 | | | |
|  | | | |
| ・高年齢者のモチベーション向上に向けた取組や高年齢者の**役割等の明確化**（役割・仕事・責任の明確化)  ・高年齢者が活躍できる**職場風土の改善**、**従業員の意識改革**、職場コミュニケーションの推進  ・高年齢者による**技術・技能継承**の仕組み（技術指導者の選任、マイスター制度、技術・技能のマニュアル化、若手社員や外国人技能実習生、障害者等とのペア就労や高年齢者によるメンター制度等、高年齢者の効果的な活用等）  ・**高年齢者が働きやすい支援**の仕組み（職場のＩＴ化、ＤＸを進めていく上での高年齢者への配慮、力仕事・危険業務からの業務転換）  ・**新職場の創設・職務の開発** | | | |
|  | | | |
| **・その他** | | | |
|  | | | |
| **（３）高年齢者が働きつづけられるための作業環境や作業の改善、健康管理、安全衛生、福利厚生の取組**  以下のような取組について、記載してください。  ・**作業環境や作業の改善**（高年齢者向け設備の改善、作業姿勢の改善、休憩室の設置、創業支援等措置対象者への作業機器の貸出等）  ・従業員の高齢化に伴う**健康管理・メンタルヘルス対策**の強化（健康管理体制の整備、定期健康診断やストレスチェックの実施と結果に基づく就業上の措置、体力づくり、加齢に伴い増加する病気の予防教育や健診・検診、女性の健康課題も含めた健康管理上の工夫・配慮、若い世代からの健康教育等）  ・従業員の高齢化に伴う**安全衛生**の取組（安全衛生を進めるための体制整備、危険防止の措置、安全衛生教育）  ・**福利厚生**の充実（レクリエーション活動、生涯生活設計に関する専門家への相談）　　等 | | | | |
| ＜取組内容＞  取組内容や制度の導入時期及び経緯、制度改善の推進体制、対象者数、頻度等、運用上の工夫、運用状況を踏まえた見直し等  ※記載する取組のうち、同業種（業界）の中ではあまり例が見られないなど、特徴的なものがあれば、アピールしてください。    ※健康管理については、高年齢者雇用において、企業及び労働者の双方で、関心の高い事項となっています。労働者の健康情報の取扱いについて、別添の参考資料をご覧ください。  ※休業・休職や安全衛生、健康管理等に関する特徴的な取組について、就業規則に記載がある場合は、就業規則の当該部分の写しも併せてご提出ください。  ＜取組の効果＞  取組の効果、従業員の満足度及び意見・要望等 | 該当する添付資料番号（取組番号） | | |  |
|  | | | |
| **（４）その他上記（１）～（３）に含まれない高年齢者の雇用に関する取組**  以下のような取組について、記載してください  ・**ダイバーシティ**、**介護と仕事の両立**、**治療と仕事の両立**など、**全社員向けの取組が、高齢社員にも好影響**を与えているもの  ・地域の45歳以上の中高年齢者の積極的採用や地域貢献  ・上記のほか、高齢社員の就業に好影響を与えていると考えられる取組 | | | | |
|  | | | | |

|  |
| --- |
| ３．今後のさらなる取組の展望等 |
|  |

＜取組内容に関する添付資料＞

取組内容、創意工夫の内容に関する図・写真・イラスト等があれば添付してください。

（複数項目にわたる場合は下表をコピーして使用してください。）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 企　業　名 | |  | **取組番号** |  |
| 取組内容、創意工夫の内容【　**取組内容を記入ください。**】 | | | | |
| **改　善　前** | （図・写真・イラスト等を添付） | | | |
|
| （説明：**添付資料に関する説明を記入ください。**） | | | |
|
| **改　善　後** | （図・写真・イラスト等を添付） | | | |
|
| （説明：**添付資料に関する説明を記入ください。**） | | | |
|

【記入に当たってのお願い】

○審査等において、内容の確認のため、資料の提出等を追加的に求めることがありますので、予めご了承ください。

○応募様式に、具体的事項についてわかりやすく記入ください。

○写真（フィルム・デジタルいずれでも可）、イラスト等については、項目ごとに改善前と改善後がよくわかるように、最終頁の＜添付資料＞「添付」欄内に重ならないように添付してください。

○記入欄が足りないときは、枠を広げてください。

【個人情報の保護について】

○ご提供いただいた個人情報は、当機構の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。

○個人情報は、当コンテストに係る資料の作成及びその他のサービス提供や事業のご案内等に利用させていただくことがあります。

○法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。