

令和 8 年度障害者職業生活相談員資格認定講習

受講者募集のご案内

令和 8 年度よりオンデマンドにて「障害者職業生活相談員資格認定講習」を開催いたします。
受講を希望される方は、WEB からお申し込みください。

第 1 回 オンデマンド

【申込期間】

令和 8 年

5 月 1 日(金)～5 月 14 日(木)

【講習期間】

令和 8 年

7 月 8 日(水)～7 月 24 日(金)

第 2 回 オンデマンド

【申込期間】

令和 8 年

8 月 3 日(月)～8 月 14 日(金)

【講習期間】

令和 8 年

10 月 8 日(木)～10 月 23 日(金)

第 3 回 オンデマンド

【申込期間】

令和 8 年

11 月 2 日(月)～11 月 13 日(金)

【講習期間】

令和 9 年

1 月 12 日(火)～1 月 25 日(月)

意見交換会 (任意受講科目)

【日時】 令和 8 年 11 月 6 日(金) 13:00～16:40

【場所】 富山県総合情報センター (富山市高田 527)

1 階 セミナー室 ABC

※ オンデマンド講習受講者のうち希望者を対象とした講習です。

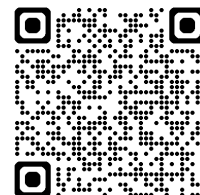
※ 富山県にある事業所が対象です。

オンデマンド講習の申込後、受講希望者へご連絡します。

任意受講科目を
希望される方へ
令和 9 年度実施分を
改めてご案内いたします。



- 対象者： 民間企業で障害者職業生活相談員として選任が予定されている方。
過去に講習を受講した方の再受講はできません。
- 受講費用： 無料
- 講習内容： 11 講義 (1 講義 30 分～65 分) 合計 10 時間
- オンデマンド受講までの流れ
 - (1) 申込期間中に、事業所の担当者より WEB から以下の手順でお申し込みください。
 - ① 利用者登録 (JEED 研修電子申請サービス)
https://e-tumo.jeed.go.jp/jeed-service-u/offer/offerList_initDisplay
 - ② 受講申し込み
※詳細は、下記ホームページをご確認の上、電子申請サービスにアクセスしてください。
<https://www.jeed.go.jp/disability/employer/employer04/koshu.html>
 - (2) 受講可否通知 申込締切 1 ヶ月後にご登録いただいたアドレスあてにメールで通知します。
 - (3) 開催案内通知 講習期間の初日に案内メールを送付します。URL をクリックして受講してください。
 - (4) 受講 e ラーニングシステム上で受講し、受講期間内に修了証書をダウンロードしてください。
- 修了要件： ①全科目の動画視聴が完了している (学習進捗率が 100%)
②確認テストが 100 点
③アンケート提出済み
- その他： WEB 環境が用意できないためオンデマンド受講できない場合は下記へご相談ください。



JEED 認定講習 HP
(申込はこちらから)

問い合わせ先



独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 (JEED)

富山支部 高齢・障害者業務課 (〒933-0982 富山県高岡市八ヶ 55)

E-mail toyama-kosyo@jeed.go.jp

TEL 0766-26-1881



【参考】令和8年度障害者職業生活相談員資格認定講習 オンデマンド カリキュラム

	講習時間 (分)	科目名	主な内容
講義 1	45	障害者雇用の理念と障害者雇用対策の動向	【障害者雇用の理念】 障害者雇用の理念。障害者雇用の正しい理解。 【障害者雇用の促進等に関する法律の趣旨と制度の解説】 法律の趣旨、内容(障害者の範囲、雇用義務等)。 障害者職業生活相談員制度(選任手続きを含む)。
			【障害者の雇用の現状】 職業安定行政の現況と方向。労働市場の推移と現状。 障害者の雇用促進対策。
			【障害者に対する関係行政】 関係行政機関の体系とその概要、行政から受けられるサービス。 障害者福祉施策(厚生労働行政)と障害者雇用施策との連携。 【障害者の雇用支援に関する施設】 施設の概要とその利用方法。 【障害者雇用に係る各種助成金】 障害者の雇用促進のための各種助成金。
講義 2	30	障害者雇用納付金制度に基づく助成金について	【障害者雇用に係る各種助成金】 障害者の雇用促進のための各種助成金。
講義 3	60	障害者職業生活相談員の役割	【障害者職業生活相談員の役割と活動内容】 障害者職業生活相談員の役割と活動内容
講義 4	60	職場における人間関係とコミュニケーション	【人間関係、生活指導】 職場における人間関係とコミュニケーション、生活指導
講義 5	65	障害別にみた特徴と雇用上の配慮 I (身体障害、高次脳機能障害、難病)	【肢体不自由者、視覚障害者、聴覚障害者、内部障害者、高次脳機能障害者、難病者】 障害別にみた雇用上の配慮及び雇用事例。
講義 6	65	障害別にみた特徴と雇用上の配慮 II (知的障害、発達障害)	【知的障害者、発達障害者】 障害別にみた雇用上の配慮及び雇用事例。
講義 7	65	障害別にみた特徴と雇用上の配慮 III (精神障害)	【精神障害者】 障害別にみた雇用上の配慮及び雇用事例。
講義 8	60	採用・配置・労務管理・健康管理	【労働条件】 労務管理と日常生活。賃金。 【健康管理と福利厚生】 健康管理と医療管理
講義 9	30	障害種別に見る【就労支援機器を活用して職場環境を整備する】	【障害者の作業環境】 就労支援機器の活用
講義 10	60	障害者雇用に向けて ～採用の検討から配置まで～	【採用基準と適性を踏まえた配慮】 採用に当たっての配慮。受入体制。適切な評価。
			【障害者の職業能力】 障害と職業生活上の課題。職務と職務分析。
講義 11	60	職場適応の向上、定着支援	【カウンセリングの概要】 カウンセリングとは。職場適応への活用。
			【職場適応と定着】 職場適応指導。定着支援事例。
		確認テスト、受講アンケート	

合計 600分