



令和4年9月20日

富山県から2社受賞！！

令和4年度 高年齢者活躍企業コンテスト



独立行政法人高年齢・障害・求職者雇用支援機構は、厚生労働省との共催により、高年齢者が活躍するために各企業が行った雇用管理や職場環境の改善などの創意工夫の事例を募集・表彰する「高年齢者活躍企業コンテスト」を実施しています。37回目となる今年は、全国から「74編」の応募があり、富山県からは2社が『機構理事長表彰 特別賞』を受賞しましたので、お知らせします。富山県からの受賞は平成30年以来、複数社同時受賞は平成26年以来となります。

～ 受賞企業の概要 ～

独立行政法人高年齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰 特別賞

有限会社 日和 (富山市)



【創業】2002（平成14）年

【業種】介護事業

【職員数】54人（雇用保険加入職員数）

（内訳）60～64歳 5人（9.3%）

65～69歳 11人（20.4%）

70歳以上 12人（22.2%）

会社概要：平成14年7月に富山県富山市に創業し、同年11月8日、富山市蜷川に認知症グループホーム、デイサービス、居宅介護支援事業所を開設。その後、平成20年1月、富山市下野に介護施設日和野、平成26年12月、富山市婦中町鶴坂にグレイス鶴坂を開設し、事業拡大を図ってきた。開設時から認知症ケアを中心に、終末期ケアも行っている。

取組内容：65歳定年後も一定条件のもと年齢の上限なく、待遇面を変えずに継続雇用を実施
キャリアパス制度による能力評価やベースアップなどによりモチベーションを維持

短時間勤務希望者については、職員区分の変更が可能

高年齢職員と子育て世代の若手職員との相互補完の実現

例：体力を要する業務は若手が行い、指導・サポート業務や子育て世代が勤務困難な時間帯の勤務は高年齢職員が行う

高年齢職員の趣味や特技を生かした各種委員会活動の実施

例：クラフト、園芸、イベントの企画、事故防止対策 など



～ 受賞企業の概要 ～

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰 特別賞

山田工業 株式会社 (富山市)



【創業】1938 (昭和13) 年

【業種】化学プラント・環境プラント機器、一般産業機械、鋼構造物等の製造

【職員数】69 人

(内訳) 60～64 歳 5 人 (7.2%)

65～69 歳 13 人 (18.8%)

70 歳以上 5 人 (7.2%)

会社概要： 昭和13年の創業以来、化学プラントで使用される圧力容器・塔槽類・熱交換器等の製品を、国内はもとより海外十数カ国へ提供。使用材料も低温鋼から各種ステンレス鋼に至り、これらの最も厳しい品質を要求される機器の製作経験を通して、高い品質管理能力・製罐技術・溶接技術等を蓄積。

現在、上記技術に加え、開発・設計技術を基に化学プラント機器の分野だけでなく、環境プラント機器・一般産業機械・鋼構造物の分野でも、設計・製作から現地工事まで一貫して顧客の要望に添えており、これからも厳格な品質保証体制の下、高度な技術・創意工夫で顧客の様々なニーズに「満足と信頼」で添えて行く。

取組内容：将来の不安が無く安心して働けるよう、60歳定年後、希望者全員70歳までの継続雇用制度の導入

体力に応じた勤務時間弾力化（短日数、短時間勤務）の制度を導入

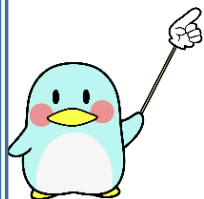
Uターン採用の積極的な実施

定年前の80%以上の賃金を継続し、高いモチベーションを維持

高齢職員と若手職員との相互補完

例：若手とのペア業務で高齢職員が製造技術を伝承、職場のIT化に伴い導入したタブレット端末の難しい操作は若手が高齢職員に操作方法を説明

ターニングロールの活用により、一定姿勢の維持を容易にすることで、高齢職員の負担軽減とともに品質向上を実現した、職場環境改善の実施 など



【富山支部 高齢・障害者業務課 概要】

業務：高齢者の雇用に関する相談・援助、高齢者の雇用に関する助成金の受付、障害者雇用納付金の申告・申請や障害者雇用に関する助成金の受付、啓発等の業務を実施しています。

所在地：富山県高岡市ハケ55 ポリテクセンター富山内

URL：<https://www.jeed.go.jp/location/shibu/toyama/>

jeed 富山

で検索！

《お問い合わせ先》

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

富山支部 高齢・障害者業務課

担当：佐々木 TEL：0766-26-1881

機構メールマガジンの登録はこちらから！



URL：<https://www.jeed.go.jp/general/merumaga/index.html>